



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

INSTITUCIÓN: SINAFOCAL						
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP - COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE GESTIÓN						
COMPONENTE: ACTIVIDADES DE CONTROL EST PROCEDIMIENTOS FOF Diseño de Procedimientos Nº: 93						
(1) MACROPROCESOS: Control Institucional				CÓDIGO: CI01		
(2) PROCESO: Elaboración de Formatos				CÓDIGO: CI01.2		
(2) SUBPROCESO: Estudio Previo				CÓDIGO: CI01.2.1		
PROCEDIMIENTO:						
No.	(1) Actividades	(2) Tareas	(3) Método	(4) Registros Aplicables	(5) Procedimientos Asociados	(6) Cargo Responsable
1	Requerimientos	Verificar el Marco Legal	El coordinador verifica que las documentaciones a ser utilizadas estén acorde a lo establecido dentro del Marco Legal vigente	Leyes		Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
				Decretos		
		Recabar las Documentaciones	El técnico busca las documentaciones tanto físicas como digitales a utilizar para la elaboración del siguiente formato	Resoluciones		Técnico del Modelo Estándar de Control Interno
				Actas		
				Memorándum enviados		
				Formatos		

Visión: SINAFOCAL se constituye en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.

[Handwritten signatures]



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

		Reunión con todos los directivos	El coordinador convoca a todo el plantel directivo de la Institución	Memorándum Correos Institucionales Otros medios informáticos oficiales	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
		Inducción	El coordinador, el jefe y el técnico, preparan todas las documentaciones y temas a ser presentados	Herramienta Office Actas Planillas Formatos Resoluciones	Técnico del Modelo Estándar de Control Interno Jefe del Departamento de Gestión de Calidad Técnico del Modelo Estándar de Control Interno Jefe del Departamento de Gestión de Calidad Técnico del Modelo Estándar de Control Interno
				El coordinador convoca a todos los funcionarios de la Institución	Memorándum Correos Institucionales Llamadas telefónicas Otros medios informáticos oficiales

Handwritten signature

Handwritten signature

Visión: SINAFOCAL se constituya en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

2	Adopción del MECIP en la Institución	El coordinador y el jefe exponen todo lo preparado y al final de la exposición hacen entrega de todos los materiales utilizados	Materiales utilizados en la Exposición tanto en forma física y digital	Manual de Implementación de MECIP	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
		Proyecto de Resolución	El jefe elabora el acta correspondiente		Grabaciones
Anotaciones	Jefe del Departamento de Gestión de Calidad				
El Técnico hace firmar dicha acta a todos los que estuvieron presentes	Acta redactada		Técnico del Modelo Estándar de Control Interno		
El jefe elabora el proyecto de resolución en base a todo lo recabado	Acta aprobada		Jefe del Departamento de Gestión de Calidad		
	Planilla de asistencia				
	Formatos				

Handwritten signatures in blue ink.

Visión: SINAFOCAL se constituye en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

		El jefe remite el proyecto de resolución elaborado al coordinador, el cual verifica el mismo y realiza el Memorándum a ser remitido a la máxima autoridad de la institución	Memorándum Proyecto de Resolución Acta aprobada Formatos Guías de elaboración	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno Jefe del Departamento de Gestión de Calidad Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
	Designación del representante por acto administrativo	La Máxima autoridad de la Institución designa por resolución al Representante de la Implementación del Modelo estándar de Control Interno del Paraguay estableciendo sus roles y responsabilidades	Acto Administrativo	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
	Roles y responsabilidades del directivo responsable			

Handwritten signatures in blue ink.

Visión: SINAFOCAL se constituya en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

3	Responsables	Acta de compromiso institucional	Una vez designado el representante de la implementación el mismo convoca a todos los miembros directivos de la institución estableciendo mediante un acta oficial su compromiso en la implementación del Modelo Estándar de Control Interno del Paraguay	Acta de Compromiso	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
		Funcionarios designados que conformen equipo MECIP	El representante del Modelo Estándar de Control interno del Paraguay, solicita a todos los miembros directivos de la institución que designen a dos o tres funcionarios de su dependencia para conformar el Equipo MECIP	Memorándum	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
				Acto Administrativo	
		Roles y responsabilidades del equipo MECIP	Una vez establecido el Equipo MECIP mediante un Acto Administrativo, se definen sus funciones mediante el mismo modo	Acto Administrativo	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
4	Documentos	Ver guía del Manual de implementación	El coordinador procede a establecer los criterios y parámetros para el diseño	Manual de implementación	Coordinador del Modelo Estándar de Control Interno
		Interpretar	Una vez establecidos los parámetros el coordinador y el jefe analizan lo establecido en el manual para la elaboración del formato		Jefe del Departamento de Gestión de Calidad

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Visión: SINAFOCAL se constituye en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.



MBA' APO, JEPORO... OMB'A' APOHA
TETAYGUA JEIKOPORA
MAYTONDEHA
MINISTERIO DE
TRABAJO, EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL

*"Desarrollando
el Capital Humano"*



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Elaborado por:

Abel T. Espinosa D.
Abel T. Espinosa D.
Técnico - MECIP
SINAFOCAL / MTE y SS

Fecha:

23 NOV. 2016

Revisado por:

Lic. Milciades A. Fariña F.
Lic. Milciades A. Fariña F.
Coordinador del MECIP
SINAFOCAL / MTE y SS

Fecha:

25 NOV. 2016

Aprobado por:

Ramiro S. Ocampos G.
Ramiro S. Ocampos G.
Jefe - Asesoría Jurídica
SINAFOCAL


Fecha:

29 NOV. 2016


Visión: SINAFOCAL se constituye en un Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, orientado a generar oportunidades laborales, con un mayor impacto en la productividad de la población económicamente activa, en permanente actualización e innovación de los cursos de capacitación, contribuyendo a la oferta de bienes y servicios adecuada al proceso de crecimiento económico y social.

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL
Jajapo ñande raperã ko'agã guive
Construyendo el futuro hoy


www.sinafocal.gov.py

 (59521) 495487/8

 info@sinafocal.gov.py

 Iturbe Nro 175 c/ Eligio Ayala
Asunción - Paraguay