



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO HA
TETÄYGUÁ JEIKOPORÄ
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
TRABAJO, EMPLEO Y
SEGURIDAD SOCIAL



Proyecto: “Nuevas oportunidades de empleo para jóvenes–NEO/PY” ATN/ME-14733-PR

Estudio de demanda laboral

Consultor: Gustavo Rivas (gusyri@hotmail.com)

Asunción, 13 de Agosto de 2018

Marco del estudio

- Consultoría “Desarrollo de información sobre Sectores Productivos” contratada por el Programa “Nuevas Oportunidades de Empleo para jóvenes –NEO/PY”.

Objetivos principales

1. Caracterizar la demanda ocupacional sectorial actual y futura.
2. Identificar sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo.
3. Determinar las barreras para cubrir la demanda laboral actual y futura.
4. Orientar cursos de formación y capacitación laboral.
5. Detectar oportunidades de autoempleo.

Metodología

- Encuesta auto-administrada (basada en la *Guía para una evaluación rápida del mercado laboral*).
- Carta de presentación y solicitud de cooperación firmada por la Secretaria Técnica del SINAFOCAL, el Director General del SNPP y el Coordinador General de NEO-Paraguay.

Metodología

- Base de datos del RIEL.
- El criterio de inclusión en el estudio era que la empresas a encuestar cuente con 3 o más empleados remunerados.
- La recolección de datos estuvo a cargo de algunas sedes del SNPP.

Metodología

Sector Servicios	Sector Industria
Tecnologías de la Información y Comunicación	Industria Gráfica
Agua	Mecánica y Metales
Belleza y Estética	Minería y Canteras
Salud	Industria Alimentaria
Servicios a los Hogares	Industria Manufacturera
Electricidad y Electrónica	Textil y Confección
Servicios Educativos	Construcción.
Finanzas	
Transporte y Logística	
Hoteles y Restaurantes	

Metodología

Sector Agropecuario	Sector Comercio
Agricultura Explotación Forestal Ganadería	Comercio al por mayor y menor de todo tipo de productos Comunicaciones

Clasificación según tamaño

Tamaño de la empresa	Criterio
Micro y Pequeñas	Que posea entre 3 y 10 empleados
Medianas	Que posea entre 11 y 49 empleados
Grandes	Con 50 o más empleados

Algunas cifras del trabajo

- Se han obtenido respuestas de al menos una empresa en 14 Distritos, ubicados en 5 Departamentos.
- Del estudio han participado 153 empresas, albergando un total de 4881 empleados.
- El informe redactado consta de 171 páginas.
- Se generaron 85 gráficos y 36 tablas estadísticas.

Algunas cifras del trabajo

- Se visitó o contactó vía telefónica o email a poco más de 600 empresas.
- El trabajo de recolección de datos llevó aproximadamente cuatro meses (febrero a mayo).
- El procesamiento y redacción se realizó en dos meses (junio-julio).

Distribución de la muestra obtenida

Departamento	Distrito	Cantidad
CENTRAL	Nueva Italia	6
	Ypané	4
	Itá	11
	MRA	16
	Capiatá	25
GUAIRÁ	Villarrica	11
	Independencia	4
	Tebicuary	1
ALTO PARANÁ	Santa Rita	13

Departamento	Distrito	Cantidad
SAN PEDRO	Choré	3
	Gral.	1
	Resquín	
	San Estanislao	6
	Liberación	4
CAAGUAZÚ	Coronel Oviedo	48
TOTAL		153

Presentación de resultados

Geográficamente	Según sectores productivos
• Departamento de Guairá • Departamento de San Pedro • Capiatá • Itá • Mariano Roque Alonso • Nueva Italia • Ypané • Coronel Oviedo • Santa Rita	• Industria • Comercio • Servicios • Agropecuario

Resultados para Coronel Oviedo

1. Caracterización la demanda ocupacional Sectorial actual y futura

Figura 1. Distribución porcentual de la cantidad de empresas encuestadas según Sectores económicos.

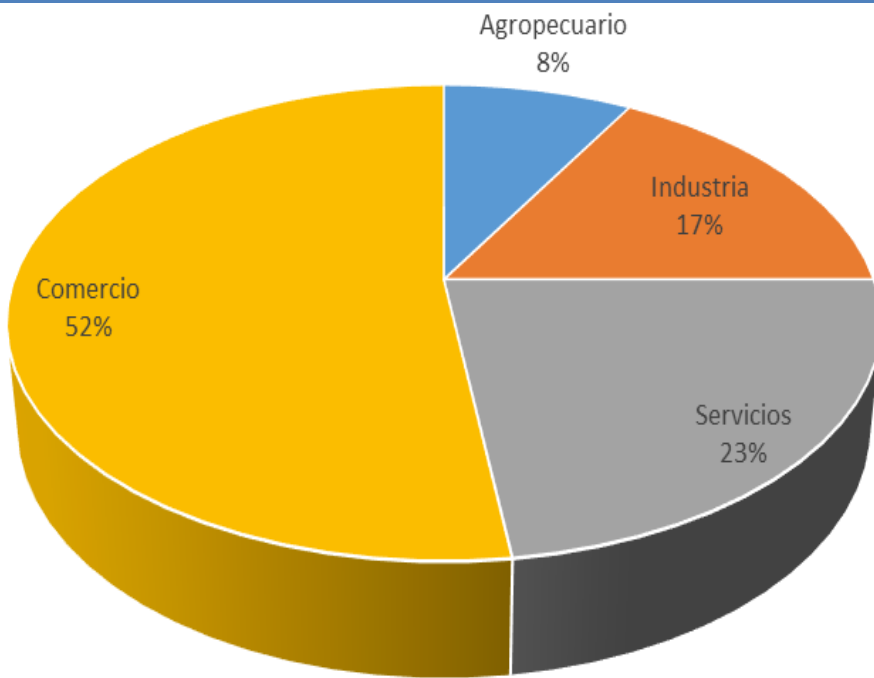
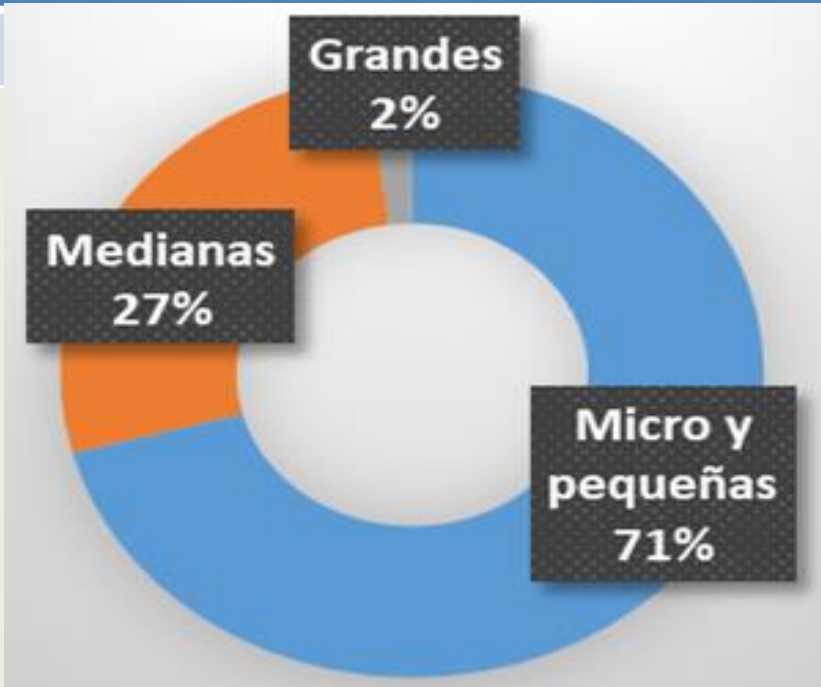
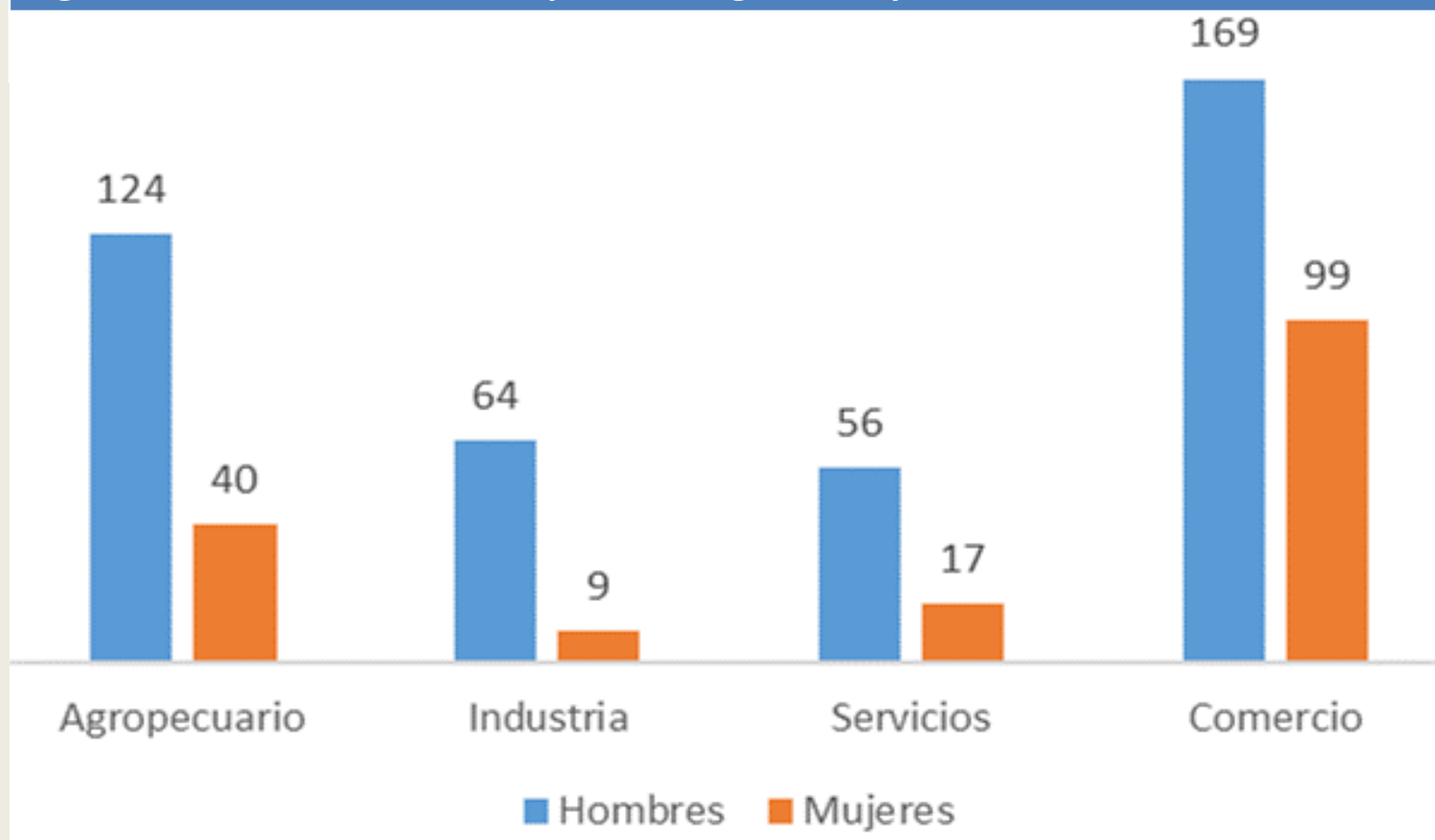


Figura 2. Distribución porcentual de empresas según tamaño.



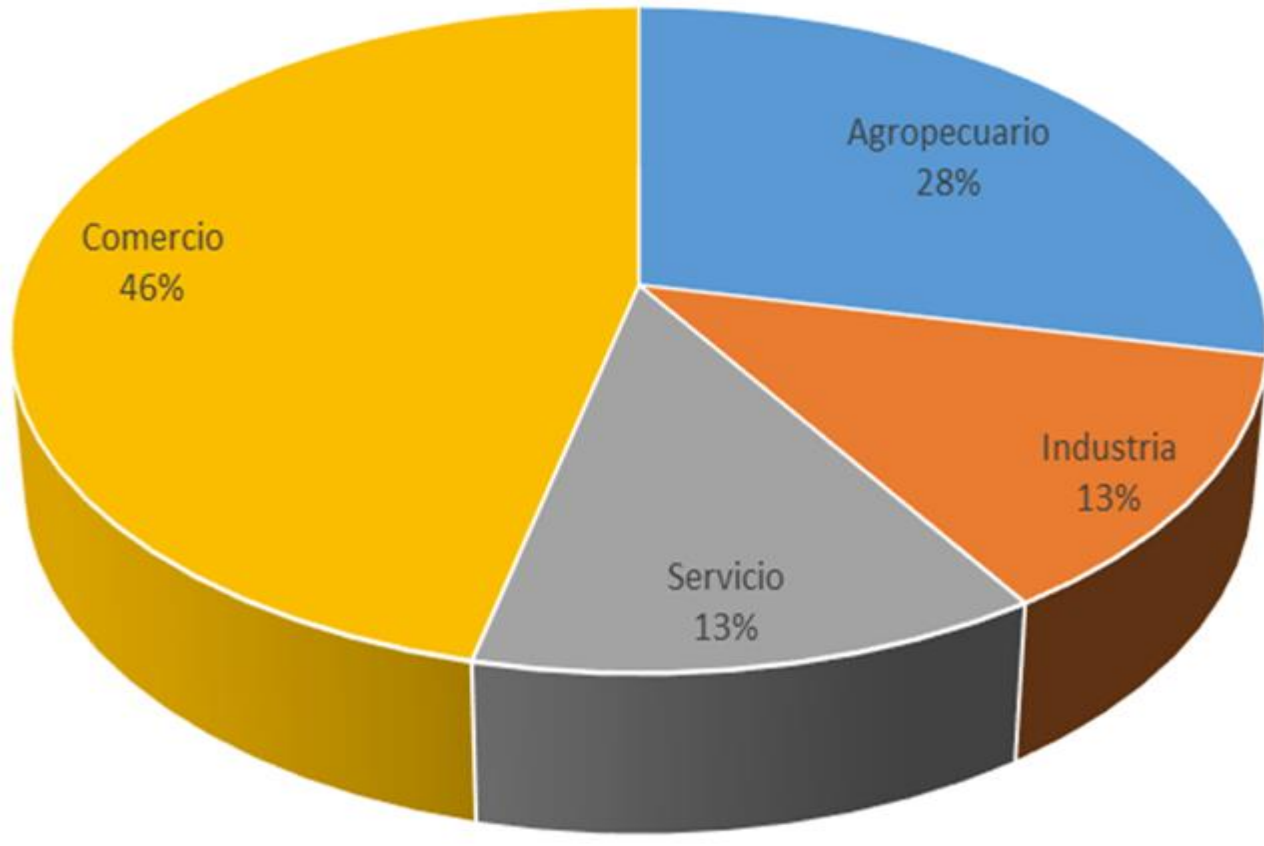
1. Caracterización la demanda ocupacional Sectorial actual y futura

Figura 3. Cantidad total de empleados según sexo por Sectores económicos.



2. *Identificación de sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo*

Figura 4. Distribución porcentual de la cantidad total de empleados según Sector económico.



2. Identificación de sectores económicos con mayor potencial de demanda de empleo

Cuadro 1. Cantidad total de nuevos empleados en puestos permanentes contratados en los últimos 6 meses según Sectores económicos.

Sector	Cantidad	Porcentaje
Agropecuario	6	4
Industria	6	8
Servicios	2	3
Comercio	21	8

Cuadro 2. Cantidad total de nuevos empleados en puestos permanentes a contratar en los próximos 6 meses según Sectores económicos.

Sector	Cantidad	Porcentaje
Agropecuario	19	12
Industria	0	0
Servicios	4	5
Comercio	18	7

3. Barreras para cubrir la demanda laboral actual y futura

Principales motivos de despidos	Habilidades Blandas menos desarrolladas
“Deshonestidad” “Faltas de asistencia o impuntualidad a la hora de acudir al trabajo” “Capacitación inadecuada” (causal de despidos menos relevante)	• Servicios Buena comunicación Pensamiento crítico Habilidades interpersonales de comunicación • Industria Creatividad • Agropecuario Trabajo en equipo Creatividad Facilidad de adaptación • Comercio Sociabilidad Puntualidad Buena Organización

4. Orientación cursos de formación y capacitación laboral

Sector Servicios

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Gestor Contable	Conocimiento de gestiones contables, de registros públicos y/o bancarios. Manejo de herramientas informáticas. Capacidad de relacionamiento.	Egresado Universitario de la carrera de Ciencias Contables o Económicas.

Sector Comercio

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Atención al Cliente	Conocimientos técnicos sobre atención al cliente, buen manejo del personal y productividad. Buena presencia. Trato agradable. Puntualidad. Amabilidad. Honestidad. Experiencia laboral.	Educación Media concluida. Cursos de capacitación en el área.

4. Orientación cursos de formación y capacitación laboral

Sector Industria

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Encargado de mantenimiento e instalaciones eléctricas	Conocimientos sobre instalaciones Industriales, sistemas de protección. Meticuloso y cuidadoso en su trabajo.	Técnico superior en Electricidad o en Electricidad Industrial. Ingeniero Eléctrico.

Sector Agropecuario

Puesto de trabajo u ocupación	Competencias requeridas	Formación específica
Cultivador de huertas	Conocimientos sobre verduras y hierbas originarias de Paraguay. Alta productividad. Experiencia en el área.	Formación técnica en el área.

5. Detección de oportunidades de autoempleo

Bienes y Servicios insatisfechos por el mercado local	Bienes y Servicios necesarios en el mercado local
• Servicios de mecánica y mantenimiento de la unidad de logística. • Asistencia técnica y repuestos para equipos Industriales. • Servicios gastronómicos.	• Repuestos para celulares. • Piezas y materiales que componen los equipos e insumos para la producción. • La resina, utilizada en multilaminados fenólicos (se importar de Brasil). • Estanques de plástico.

Recomendaciones

- Involucrar a beneficiarios en formación de cursos afines al estudio realizado.
- Utilizar un formulario más corto para empresas y un formulario de encuesta a empleados.
- Acrecentar la vinculación empresarial.

*“Yo hago lo que usted no puede y usted
hace lo que yo no puedo. Juntos podemos
hacer grandes cosas”*

Madre Teresa de Calcuta

Gracias por la atención!