

Encuesta de Seguimiento a Egresados

Octubre 2021



FICHA TÉCNICA***Elaboración***

Margarita Fernández
Sol Uliambre

Observatorio Ocupacional

Natalia Torres
Margarita Fernández
Christian Silva
Viviana Baez
Sol Uliambre
Gisselle Martínez
Reinaldo Aguilera

Octubre 2021
Asunción – Paraguay

observatorio@sinafocal.gov.py
www.sinafocal.gov.py



Título: *Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)*

Serie: Formación para el trabajo

Observatorio Ocupacional

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

☎ (+595 21) 495487 al 8. Interno: 118

✉ observatorio@sinafocal.gov.py

🌐 observatorio.sinafocal.gov.py

🏢 Iturbe 175 esquina Eligio Ayala

El contenido de este material puede ser reproducido siempre y cuando se mencione la fuente.

El uso de un lenguaje que no discrimine ni marque diferencias entre varones y mujeres es una de las preocupaciones del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral. Sin embargo, no hay acuerdo entre los lingüistas sobre el cómo hacerlo en nuestro idioma.

En tal sentido, y con el fin de evitar la sobrecarga gráfica que supondría utilizar en español «o/a» para marcar la existencia de ambos géneros, se ha optado por emplear el masculino genérico clásico, en el entendido de que todas las menciones en tal género representan siempre a hombres y mujeres.

Contenido

Presentación	5
Introducción	6
Metodología	7
Objetivos	7
Características del diseño muestral	7
Metodología de recolección de datos	8
Distribución de la muestra	8
Análisis de datos	8
Resultados	9
Datos personales	9
Nivel educativo	12
Trayectoria en SINAFOCAL	14
Empleo actual	15
Inactividad	23
Empleo anterior	25
Conclusión	30

Índice de gráficos

Gráfico 1. Encuestados según sexo	9
Gráfico 2. Encuestados según grupos de edad	10
Gráfico 3. Encuestados según departamento de residencia	11
Gráfico 4. Encuestados según nivel de estudios	12
Gráfico 5. Encuestados según nivel educativo. Hombres	13
Gráfico 6. Encuestados según nivel educativo. Mujeres	13
Gráfico 7. Encuestados según año de culminación del curso más relevante realizado	14
Gráfico 8. Encuestados según condición laboral	15
Gráfico 9. Encuestados por sexo, según condición laboral	15
Gráfico 10. Encuestados ocupados por sexo, según categoría ocupacional	16
Gráfico 11. Encuestados ocupados según antigüedad laboral	16
Gráfico 12. Encuestados ocupados según tamaño de la empresa	17
Gráfico 13. Encuestados ocupados según rango de salario	17
Gráfico 14. Encuestados ocupados por sexo, según rango de salario	18
Gráfico 15. Rango de salario según categoría ocupacional. Mujeres	19
Gráfico 16. Rango de salario según categoría ocupacional. Hombres	19
Gráfico 17. Encuestados ocupados según tenencia de seguro médico y aporte a caja de jubilación	20
Gráfico 18. Encuestados según razón de inactividad	23
Gráfico 19. Encuestados desocupados según intención de trabajar	25
Gráfico 20. Encuestados desocupados por sexo, según intención de trabajar	25
Gráfico 21. Empleados desocupados según categoría ocupacional del trabajo anterior	26
Gráfico 22. Encuestados desocupados según tiempo de desempleo	27

Índice de tablas

Tabla 1. Encuestados según curso aprobado	9
Tabla 2. Encuestados según pertenencia a etnia indígena y condición de discapacidad.....	11
Tabla 3. Encuestados por sexo, según utilidad del curso más relevante realizado	14
Tabla 4. Encuestados en relación de dependencia por sexo, según tenencia de derechos/beneficios laborales.....	20
Tabla 5. Encuestados en relación de dependencia por sexo, según tipo de derecho/beneficio laboral	20
Tabla 6. Cantidad de entrevistados ocupados según ocupación.....	21
Tabla 7. Encuestados por sexo, según razón de actividad	24
Tabla 8. Encuestados desocupados por sexo, según tipo de trabajo buscado	26
Tabla 9. Entrevistados desocupados según ocupación anterior	27

Presentación

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral, como órgano rector de la formación, tiene como fin diseñar e implementar políticas públicas en materia de formación técnica y profesional, además de velar por la calidad de las acciones formativas, establecidas en la Ley N° 1652/2000 «De creación del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral» y su reglamentación el Decreto N° 5442/2016.



En busca de dicha calidad en nuestros servicios y con el compromiso intacto con nuestra gente, en un año 2020 que sin dudar fue complicado para todos y, sobre pasando barreras tales como la pandemia, en el SINAFOCAL hemos trabajado con un equipo comprometido para brindar a la población la oportunidad de acrecentar sus competencias laborales a través de internet e incluso televisión.

La elaboración de este informe “Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)” es fruto del trabajo arduo de los técnicos de la Coordinación de Observatorio Ocupacional, unidad técnica que registra, analiza, elabora y difunde informes e investigaciones sobre el mercado de trabajo, para contribuir a la toma de decisiones en lo que a políticas activas de empleo se refiere.

Los principales hallazgos que evidencia este estudio aportan una imagen de la situación ocupacional actual de nuestros beneficiarios, lo cual nos permitirá trabajar institucionalmente en la planificación de acciones inmediatas para contribuir a la reactivación económica del país.

Confiamos en que la educación es el camino para hacer posible un futuro mejor, con más oportunidades, por ello agradecemos a los egresados de los cursos que participaron de la encuesta y los alentamos a seguir capacitándose para lograr el desarrollo económico que tanto anhelamos.

Econ. Alfredo Javier Mongelós

Introducción

“En el marco de las políticas de empleo, un lugar preferente lo constituye la Formación Profesional, como instrumento de gran valor estratégico y de valorización de los recursos humanos al servicio de la creación de empleo” (Eisman & Luna, 2008).

“La formación y el desarrollo de los recursos humanos tienen efectivamente un papel central que cumplir en materia de desarrollo económico, por su incidencia en la innovación tecnológica y de organización del trabajo” (Silva et al., 2004).

Evaluar los programas de formación nos permite tomar decisiones efectivas para mejorar las políticas de formación.

El presente estudio ofrece datos de los encuestados al momento de la entrevista, no realiza una comparación *antes-después* de la situación socioeconómica de los beneficiarios.

Los egresados que han sido encuestados han participado de los cursos desarrollados en el marco de convenios y/o proyectos durante el año 2020, incluyendo los dictados de forma virtual y presencial.

El total de cursos tomados para este estudio es 153, de los cuales 102 fueron desarrollados en la modalidad presencial y 51 de forma virtual.

La encuesta posee datos socioeconómicos, agrupados en los siguientes capítulos:

- Datos personales
- Nivel educativo
- Trayectoria en SINAFOCAL
- Empleo actual
- Empleo anterior
- Sugerencias y recomendaciones

El objetivo de la encuesta es **«Conocer la situación sociolaboral actual de los beneficiarios del Sistema».**

Los resultados presentan datos interesantes con perspectiva de género que ayudará a mejorar los servicios institucionales apuntando a la igualdad de oportunidades.

Metodología

Objetivos

Objetivo general:

Conocer el estado ocupacional actual de los egresados del año 2020 del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).

Objetivos específicos:

- Conocer el nivel educativo de los egresados
- Determinar el porcentaje de egresados que cuentan con seguridad social.
- Establecer el rango en el que se ubican los salarios de los beneficiarios trabajadores

Características del diseño muestral

Población objetivo:

Egresados de cursos dictados en el marco de Convenios culminados en el año 2020.

Periodo de referencia y periodicidad:

El periodo de referencia abarca el año 2020, se toman los egresados de cursos culminados en el año 2020, independientemente del año de certificación. Respecto a la periodicidad de la encuesta, esta es la tercera versión, la primera de este año.

Marco muestral:

El marco muestral es elaborado a partir de los registros administrativos disponibles en el Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Se excluyen los egresados de cursos desarrollados en el marco de modalidades distintas a los convenios.

Depuración del marco muestral:

Para la depuración del marco muestral, se han eliminado los casos duplicados¹ y los registros que no tienen datos de contacto, quedando así un total de 2.595 registros.

Unidades estadísticas

Unidad de muestreo:

La unidad de muestreo es la persona que cumple con los requisitos para ser considerada parte de la población objetivo, y que se encuentra en el marco muestral.

Unidad de análisis e información

La unidad de información corresponde a la persona que cumple los requisitos para ser parte de la población objetivo.

¹ Casos duplicados: se refiere a las personas que culminaron más de un curso en el año 2020.

Tipo de muestreo:

El diseño muestral de la Encuesta de Seguimiento a Egresados es de tipo No probabilístico.

Metodología de recolección de datos

- a) Encuesta online autoadministrada: la recolección de datos se realizó mediante un cuestionario autoadministrado, el cuestionario es online y fue remitido a los correos electrónicos y/o a las cuentas de WhatsApp de los egresados.
El cuestionario puede ser consultado haciendo clic [aquí](#)
- b) Tipo de cuestionario: se desarrolló un cuestionario digital en LimeSurvey con variables cuantitativas y cualitativas incluyendo tipos de preguntas cerradas, abiertas y semiabiertas.

Distribución de la muestra

19% de las mujeres y 17% de los hombres respondieron a la encuesta, alcanzando una tasa global de participación del 19%.

Sexo	Muestra objetivo	Personas encuestadas	% respuesta
Mujer	1.794	342	19%
Hombre	801	140	17%
Total	2.595	482	19%

Análisis de datos

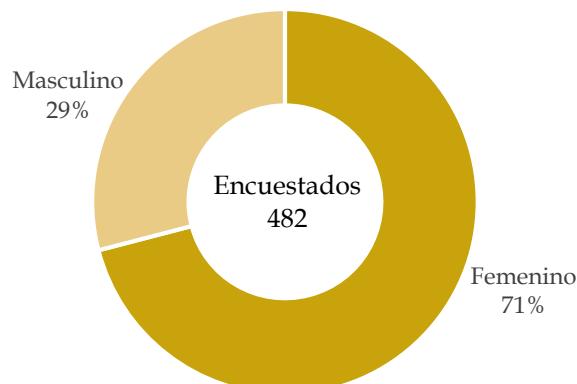
El procesamiento de datos fue realizado en planilla electrónica Excel y en el Paquete Estadístico SPSS.

Resultados

Datos personales

La muestra está conformada por 482 egresados, de los cuales el 71% son mujeres y el 29% hombres (Gráfico 1). Los cuales se distribuyen en las especialidades que se visualizan en la Tabla 1:

Gráfico 1. Encuestados según sexo



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Tabla 1. Encuestados según curso aprobado

Ofertas formativas (cursos)	%
Atención al Cliente, Habilidades en Ventas, Oratoria y Marketing Digital	14%
Atención al Cliente	9%
Panadería y Confitería	9%
Social Media y Community Manager	9%
Operación de Caja Comercial	7%
Operador Básico de Computadoras	5%
Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	4%
Negociación y Ventas	4%
Elaboración de Bebidas	3%
Marketing Digital	3%
Negociación Comercial	3%
Peluquería	3%
Secretariado Ejecutivo	3%
Técnicas en Ventas	3%
Administración de Medianas y Grandes Empresas	2%
Auxiliar de Farmacia	2%
Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatría	2%
Elaboración y Comercialización de Alimentos	2%
Asistencia en Carnicería	1%
Cocina y Repostería	1%
Decoración de Eventos	1%

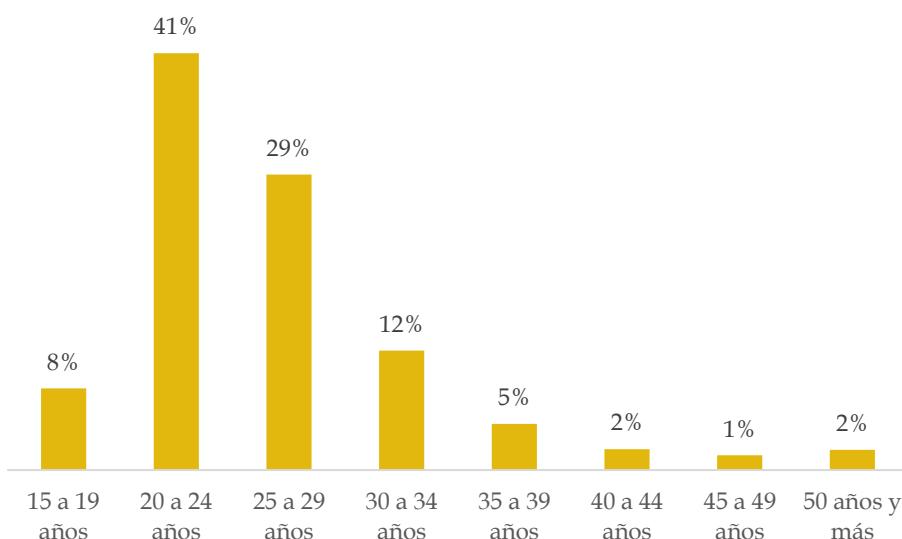
Ofertas formativas (cursos)	%
Electricidad Domiciliaria	1%
Fontanería	1%
Formación de Guardia de Seguridad y Vigilancia	1%
Instalación de Aire Acondicionado	1%
Maquillaje y Cosmetología Básica	1%
Tesorería y Gestión Bancaria	1%
Otros cursos ²	4%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

La edad de los 482 encuestados está comprendida entre 16 y 63 años. En grupos de edades encontramos que, aproximadamente:

- el 78% tiene entre 16 y 29 años de edad
- el 20% tiene entre 30 y 49 años de edad
- el 2% tiene 50 años o más

Gráfico 2. Encuestados según grupos de edad

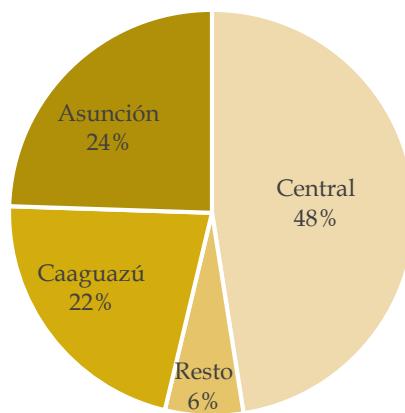


Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

En cuanto al lugar de residencia, 48% declaró vivir en el departamento Central, el 24% en Asunción y el 22% en el departamento de Caaguazú.

² Otros cursos: Auxiliar de panadería y confitería, Asistencia de servicio en supermercados, Manicura y pedicura, Gestión de recursos humanos, Mantenimiento y reparación de aire acondicionado del automóvil, Reciclaje, Administración de cooperativas

Gráfico 3. Encuestados según departamento de residencia



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Por otro lado, resulta interesante conocer si personas con discapacidad o que pertenecen a una etnia indígena, participan de las capacitaciones realizadas fuera de los convenios específicos dirigidos a estas poblaciones.

La encuesta revela que 3 personas de entre los respondientes declara pertenecer a una etnia indígena, y 6 personas poseen algún tipo de discapacidad.

Tabla 2. Encuestados según pertenencia a etnia indígena y condición de discapacidad

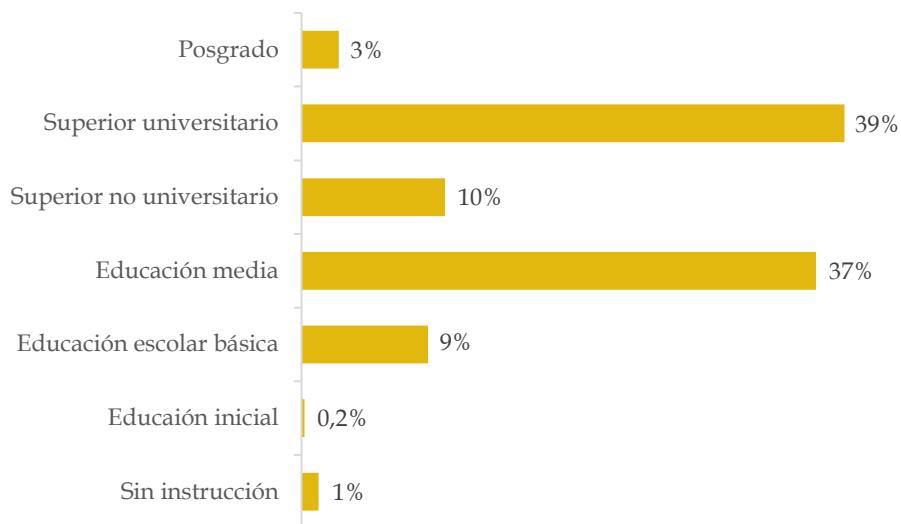
	Pertenece a una etnia indígena	Tiene algún tipo de discapacidad
Si	1%	1%
No	99%	99%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Nivel educativo

El 49% de los encuestados posee un nivel de estudio superior (superior universitario o superior no universitario), lo que supone un porcentaje bajo de personas con baja formación. Por otra parte, cabe destacar que el 37% alcanzó el nivel de la Educación media (1º al 3º año).

Gráfico 4. Encuestados según nivel de estudios

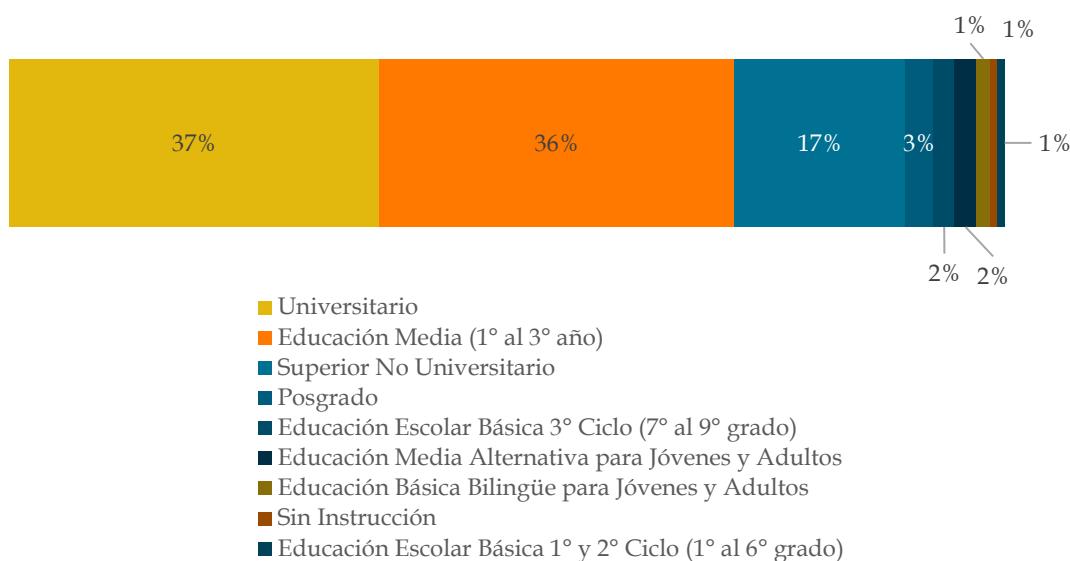


Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Si miramos los datos por sexo, podemos ver que, en el grupo de hombres, 37% posee estudios universitarios, 17% superior no universitario y 36% pertenece a la educación media (Gráfico 5).

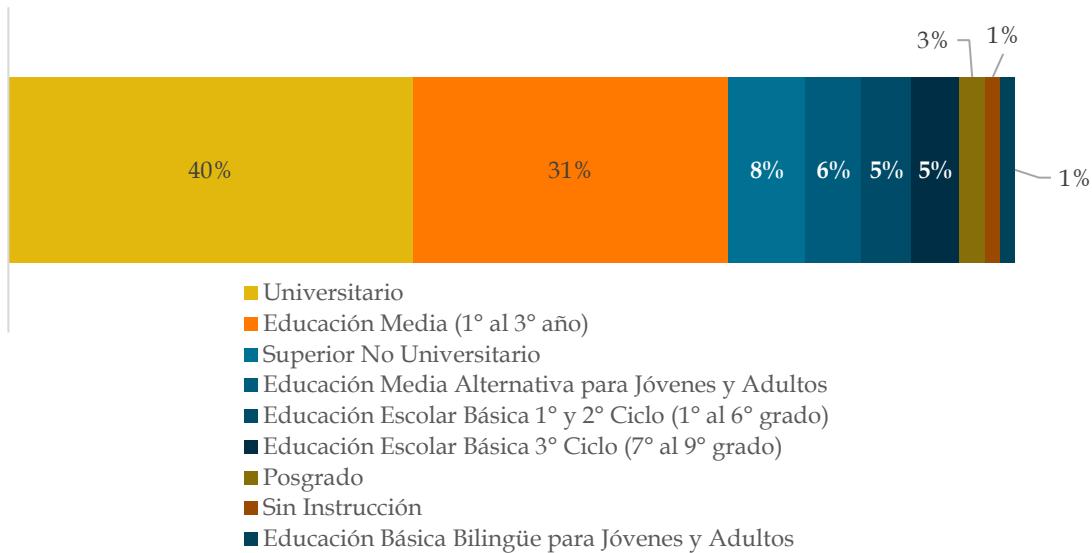
En el grupo de mujeres, 48% tiene estudios superiores (superior universitario y superior no universitario), y 31% declaró el nivel de educación media (Gráfico 6).

Gráfico 5. Encuestados según nivel educativo. Hombres



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Gráfico 6. Encuestados según nivel educativo. Mujeres



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Trayectoria en SINAFOCAL

Para medir el grado de apreciación que nuestros beneficiarios otorgan a las capacitaciones en las que participaron se les ha pedido identificar los 3 cursos que a su parecer fueron las más relevantes, especificar en qué año culminó el curso y en qué le fue útil para su vida laboral.

Para el grupo de cursos considerados de *relevancia 1*, el 61% de las mujeres y el 51% de los hombres respondió que el curso le sirvió para «Mejorar sus conocimientos en el área».

El 10% de los encuestados declaró que el curso le sirvió para «Encontrar un trabajo asalariado» y el 9% dijo que le ayudó a «Tener otra fuente de ingresos» (Tabla 3).

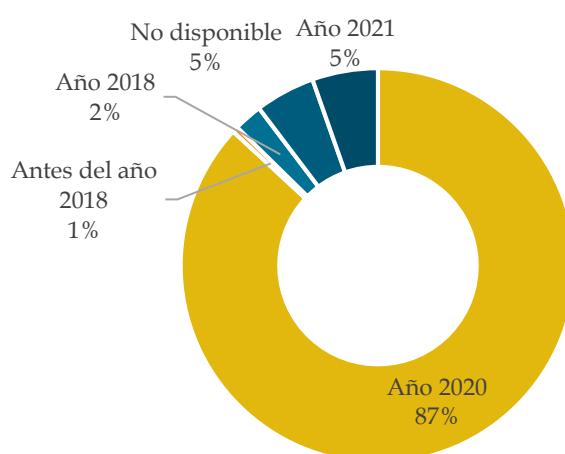
Siguiendo en la misma línea, podemos decir que el 87% declaró acerca del curso culminado en el año 2020 (Gráfico 7).

Tabla 3. Encuestados por sexo, según utilidad del curso más relevante realizado

El curso te sirvió para...	Sexo		Total
	Femenino	Masculino	
Mejorar tus conocimientos en el área	61%	51%	58%
Encontrar un trabajo asalariado	9%	13%	10%
Tener otra fuente de ingresos	8%	9%	9%
Empezar un emprendimiento propio	9%	5%	7%
No disponible	6%	8%	7%
Potenciar el emprendimiento que ya tenías	3%	6%	4%
Otro, especificar en la siguiente casilla	3%	4%	3%
Mejorar tus ingresos en el trabajo que tienes	1%	4%	2%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Gráfico 7. Encuestados según año de culminación del curso más relevante realizado



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

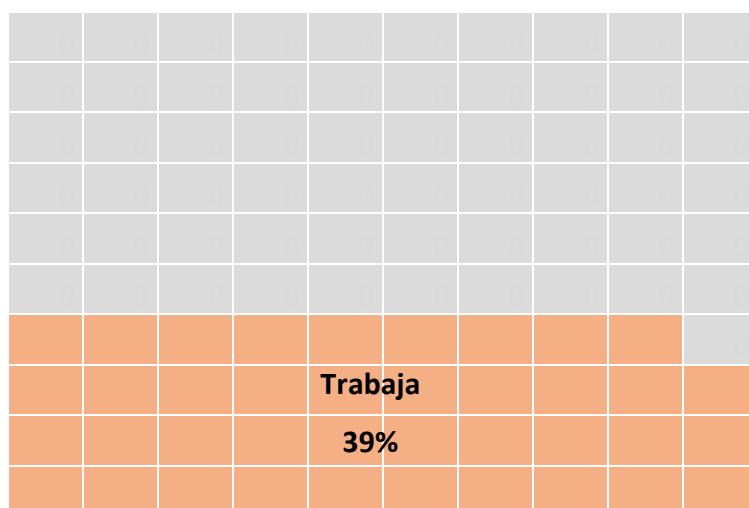
Empleo actual

La encuesta cuenta con una sección de empleo, la cual, tiene como objetivo conocer la situación laboral de los beneficiarios de los cursos desarrollados el año anterior (2020).

Al ser interrogadas sobre si trabajan actualmente, aproximadamente el 39% (186 personas) respondió que contaba con trabajo al momento de la entrevista (Gráfico 8).

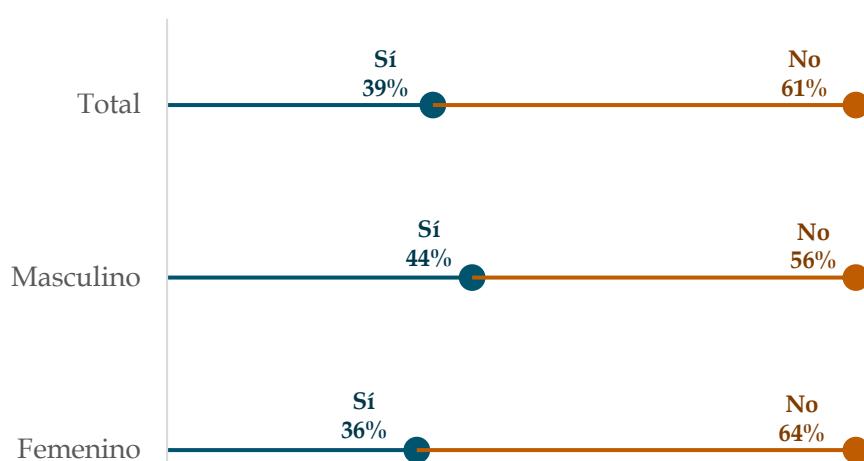
Si observamos los datos por sexo, podemos apreciar que existe una diferencia de aproximadamente 8 puntos porcentuales con relación a la condición de inactividad, siendo las mujeres las más afectadas (Gráfico 9).

Gráfico 8. Encuestados según condición laboral



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

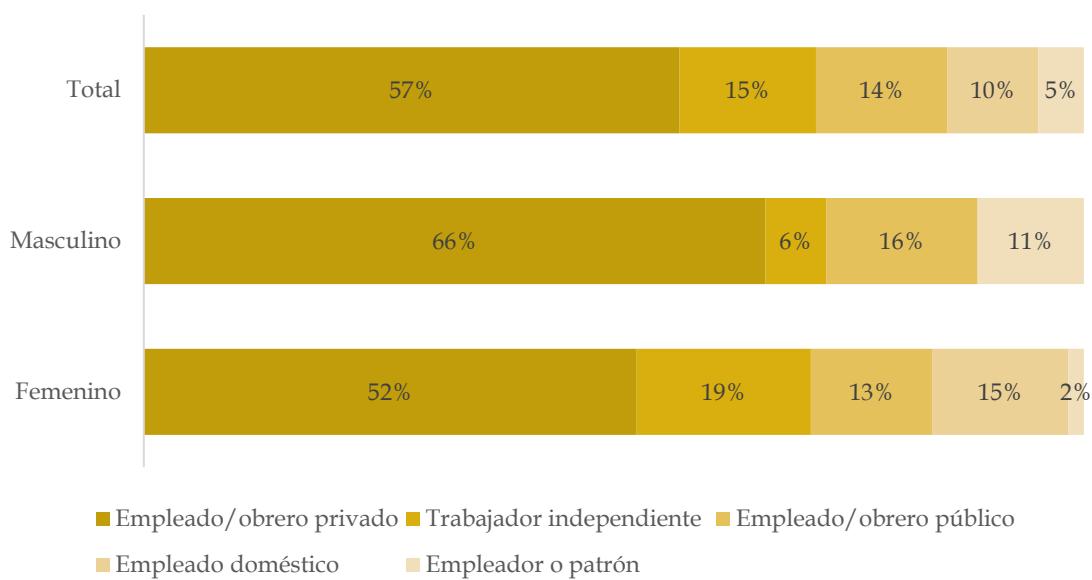
Gráfico 9. Encuestados por sexo, según condición laboral



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

De las 186 personas que respondieron trabajar al momento de la entrevista, observamos en el Gráfico 10 que el 81% se encuentra en relación de dependencia, 57% en el sector privado, 14% en el público y 10% como empleado doméstico. En el grupo de mujeres el 52% es empleado/obrero privado y el 19% trabaja de manera independiente, mientras que en el grupo de hombres el 66% es empleado/obrero privado y sólo el 6% declaró trabajar de manera independiente.

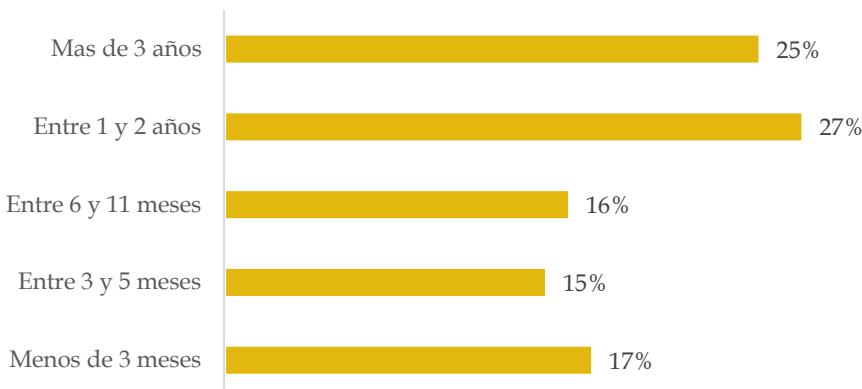
Gráfico 10. Encuestados ocupados por sexo, según categoría ocupacional



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Otra de las consultas hecha a los encuestados, es su antigüedad en el trabajo declarado, el 25% respondió «*más de 3 años*», por lo que podemos suponer que ya contaban con trabajo al momento de la capacitación (Gráfico 11).

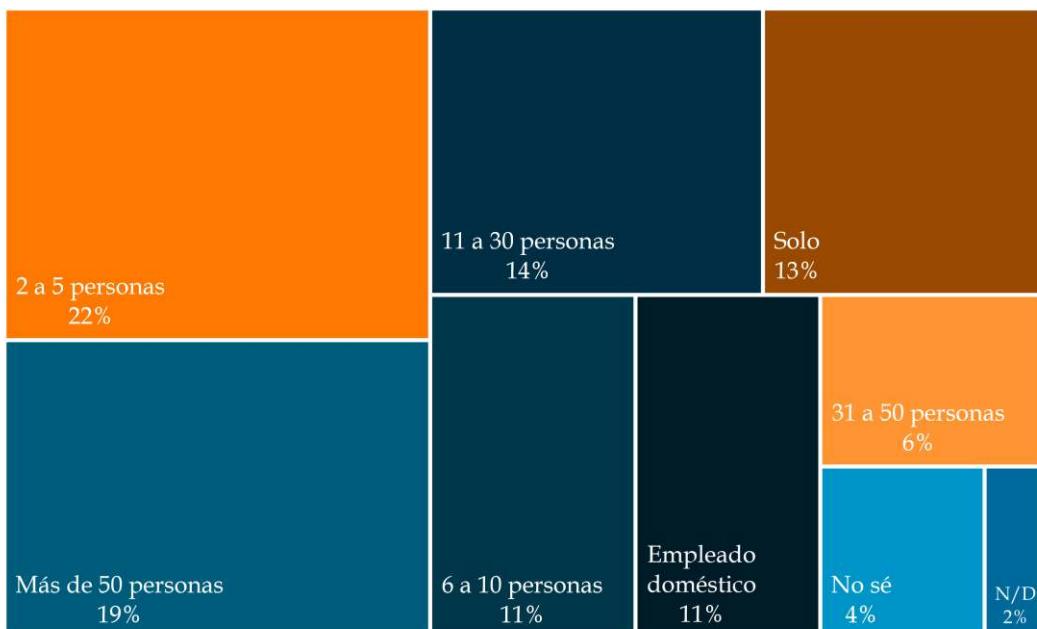
Gráfico 11. Encuestados ocupados según antigüedad laboral



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

La encuesta también nos permite conocer el tamaño de la empresa en la que laboran los beneficiarios participantes, en el Gráfico 12 podemos ver que el 22% tiene un tamaño de 2 a 5 personas, el 14% de 11 a 30 personas y el 13% trabaja sólo.

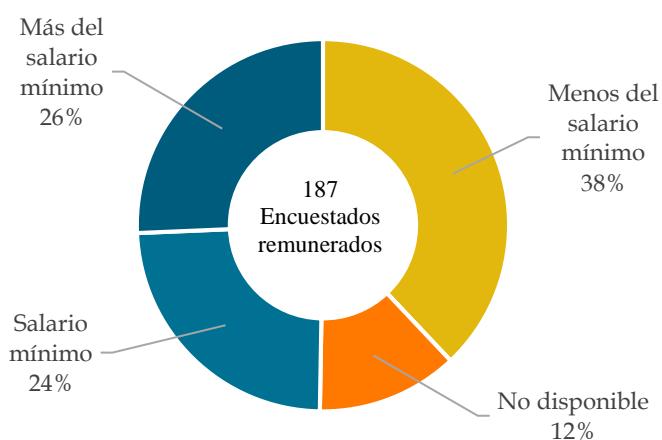
Gráfico 12. Encuestados ocupados según tamaño de la empresa



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

En cuanto al rango de salario³, podemos decir que aproximadamente 4 de cada 10 encuestados gana menos del salario mínimo (Gráfico 13).

Gráfico 13. Encuestados ocupados según rango de salario



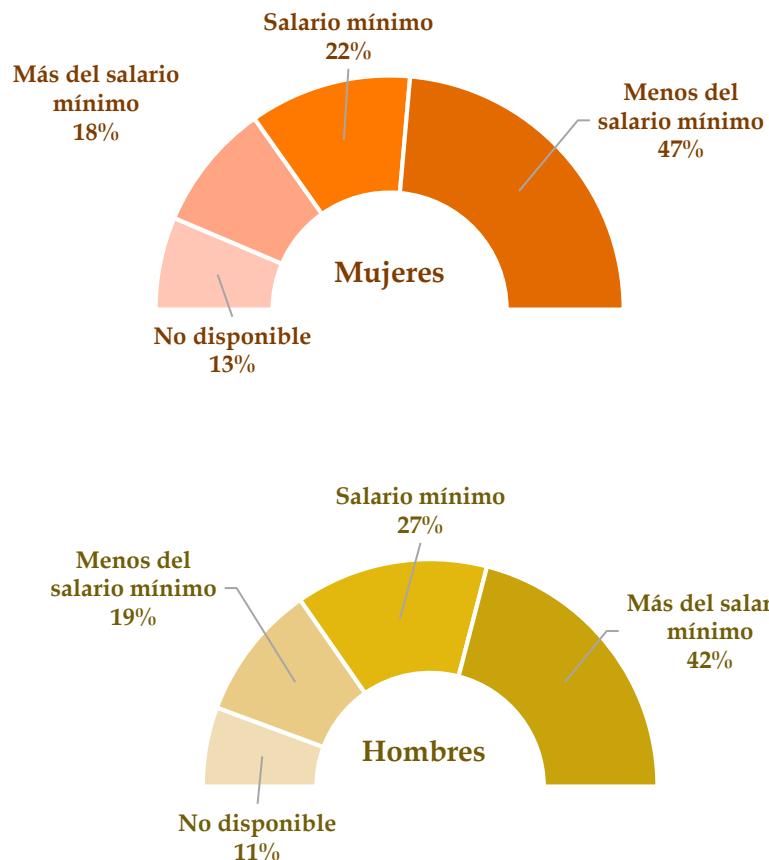
Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

³ Las opciones de respuesta de la variable rango de salario están dadas por:

- Menos del salario mínimo
- Igual al salario mínimo
- Más del salario mínimo

Sin embargo, al observar los datos por sexo de las personas que declararon trabajar, nuevamente podemos apreciar que las mujeres son las menos favorecidas, 47% gana menos del salario mínimo, frente al 19% de los hombres con esta condición. (Gráfico 14)

Gráfico 14. Encuestados ocupados por sexo, según rango de salario

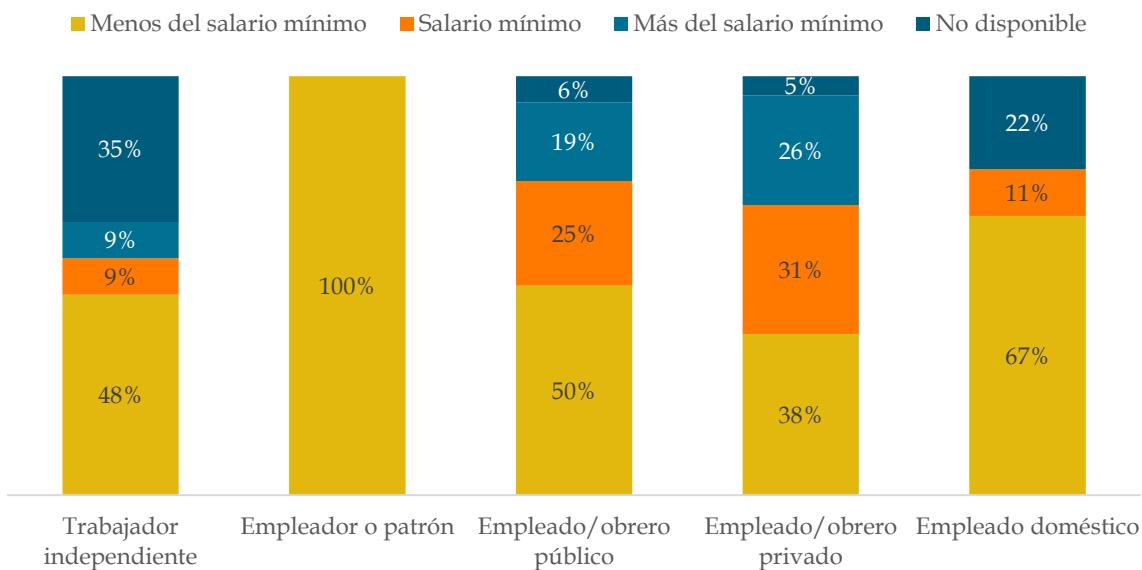


Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Al cruzar variables como categoría ocupacional y rango de salario, podemos ver que, en el grupo de mujeres, gana «menos del salario mínimo», el 38% de las que trabajan como empleado/obrero privado, el 48% que declaró trabajar como trabajador independiente, y el 67% de las empleadas domésticas (Gráfico 15).

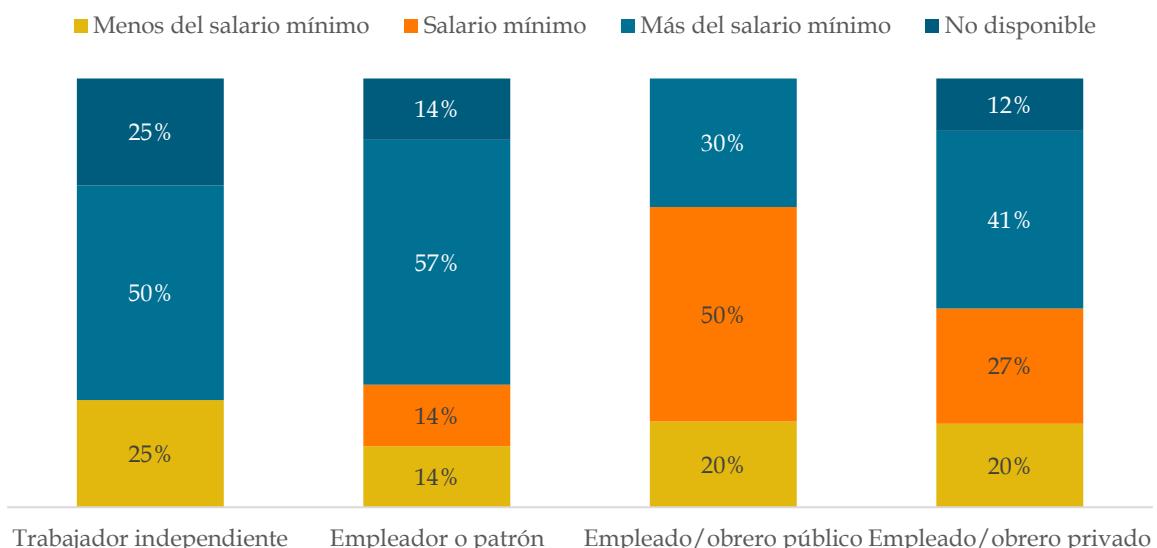
En el grupo de hombres, dentro de cada categoría ocupacional, se observa que el porcentaje más alto se da en la categoría de salario «más del salario mínimo», con un 57% de los declarados como empleador o patrón, 50% de los trabajadores independientes y 41% de los empleados/obreros privados. Solo en el grupo de empleado/obrero público se observa mayor porcentaje (50%) en la categoría «salario mínimo» (Gráfico 16).

Gráfico 15. Rango de salario según categoría ocupacional. Mujeres



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Gráfico 16. Rango de salario según categoría ocupacional. Hombres



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Resulta importante conocer sobre los beneficios laborales que reciben los ocupados en relación de dependencia (empleados públicos, privados y domésticos), la encuesta revela que el 70% recibe algún tipo de derecho/beneficio laboral (Aguinaldo, vacaciones pagas, asignación/bonificación familiar) (Tabla 4).

Del total de esa población, el 68% recibe aguinaldo, 35% vacaciones pagas y 13% alguna asignación/bonificación familiar (Tabla 5).

Tabla 4. Encuestados en relación de dependencia por sexo, según tenencia de derechos/beneficios laborales

Derecho/beneficio	Sexo		
	Total	Hombre	Mujer
No percibe	21%	12%	26%
Sí percibe	70%	78%	66%
Ignorado	9%	10%	8%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

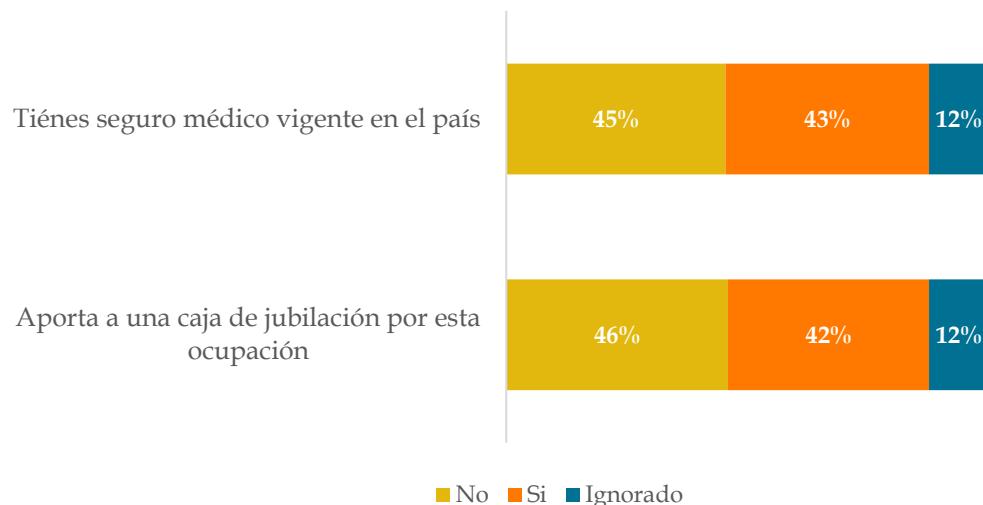
Tabla 5. Encuestados en relación de dependencia por sexo, según tipo de derecho/beneficio laboral

Derecho/beneficio	Sexo		
	Total	Hombre	Mujer
Aguinaldo	68%	75%	65%
Vacaciones pagas	35%	43%	30%
Asignación/bonificación laboral	13%	14%	12%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

La encuesta también contiene datos sobre la tenencia de seguro médico y aporte a caja de jubilación, el 43% de los encuestados ocupados cuenta con seguro médico vigente en el país y 42% aporta a una caja de jubilación.

Gráfico 17. Encuestados ocupados según tenencia de seguro médico y aporte a caja de jubilación



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Otro dato que nos permite conocer la encuesta es la ocupación a la que se dedica el entrevistado, se presentan a continuación los datos agrupados según el Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO).

El 21% de los encuestados ocupados, trabaja como «Empleado de oficina», destacándose dentro de este grupo los «Recepcionistas y empleados de informaciones» y los «Cajeros y expendedores de billetes».

El 20%, es clasificado dentro del grupo de «Técnicos y profesionales del nivel medio», con ocupaciones como representantes comerciales y técnicos de ventas y profesionales de nivel medio de servicios administrativos y afines, entre otros. El siguiente grupo es el de «Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados» (18%), en el que las ocupaciones de vendedores de tiendas, peluqueros y niñeras tienen mayor participación.

Tabla 6. Cantidad de entrevistados ocupados según ocupación

Ocupación según grandes grupos del Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO)	Total	%
Grupo 1 - Miembros del poder ejecutivo, legislativo y judicial, y personal directivo de la administración pública y de empresas	3	2%
Directores de departamentos de publicidad y de relaciones públicas	1	
Directores de departamentos financieros y administrativos	1	
Dirigentes y administradores de organizaciones humanitarias y de otras organizaciones especializadas	1	
Grupo 2 - Profesionales científicos e intelectuales	21	11%
Arquitectos, ingenieros y afines	1	
Autores, periodistas y otros escritores	3	
Biólogos, botánicos, zoólogos y afines	1	
Contadores	1	
Economistas	2	
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	2	
Maestros de nivel superior de la enseñanza preescolar	1	
Odontólogos	1	
Personal de enfermería y partería de nivel superior	3	
Profesionales de la enseñanza	3	
Profesores de la enseñanza secundaria	3	
Grupo 3 - Técnicos y profesionales del nivel medio	37	20%
Agentes comerciales y corredores, no clasificados bajo otros epígrafes	1	
Agentes inmobiliarios	2	
Agentes públicos y privados de colocación y contratistas de mano de obra	1	
Decoradores y diseñadores	3	
Inspectores de edificios y de prevención e investigación de incendios	1	
Maestros de nivel medio de la enseñanza preescolar	1	
Otros maestros e instructores de nivel medio	2	
Practicantes y asistentes médicos	1	
Profesionales de nivel medio de servicios administrativos y afines	8	
Profesionales de nivel medio de servicios estadísticos y matemáticos, tenedores de libros y afines	5	
Representantes comerciales y técnicos de ventas	11	

Ocupación según grandes grupos del Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO)	Total	%
Técnicos y asistentes farmacéuticos	1	
Grupo 4 - Empleados de oficina	40	21%
Cajeros y expendedores de billetes	10	
Cobradores y afines	3	
Empleados de contabilidad y cálculo de costos	2	
Empleados de control de abastecimientos e inventario	2	
Empleados de servicios de apoyo a la producción	2	
Empleados de servicios estadísticos y financieros	1	
Recepcionistas y empleados de informaciones	14	
Secretarios	6	
Grupo 5 - Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	34	18%
Ayudantes de enfermería a domicilio	2	
Ayudantes de enfermería en instituciones	1	
Cocineros	3	
Niñeras y celadoras infantiles	4	
Peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza y afines	9	
Personal de los servicios de protección y seguridad, no clasificados bajo otros epígrafes	2	
Trabajadores de los cuidados personales y afines, no clasificados bajo otros epígrafes	1	
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	12	
Grupo 6 - Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	1	1%
Avicultores y trabajadores de la avicultura	1	
Grupo 7 - Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	20	11%
Ebanistas y afines	1	
Electricistas de obras y afines	2	
Fontaneros e instaladores de tuberías	1	
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	11	
Mecánicos y ajustadores electricistas	1	
Panaderos, pasteleros y confiteros	4	
Grupo 8 - Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	1	1%
Conductores de vehículos	1	
Grupo 9 - Trabajadores no calificados	27	14%
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	8	
Mensajeros, porteadores y repartidores	1	
Peones de carga	3	
Personal doméstico	11	
Vendedores a domicilio y por teléfono	1	
Vendedores ambulantes	2	
Vendedores ambulantes de productos comestibles	1	
No reportado	2	1%
No reportado	2	
Total	186	100

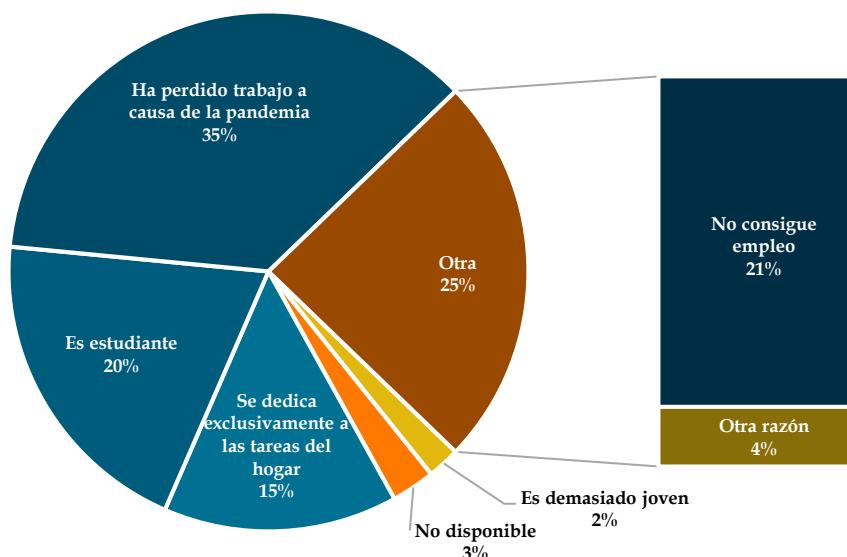
Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Inactividad

Del total de participantes de la encuesta, el 61% (296 personas), han declarado no trabajar al momento de la entrevista (Gráfico 8).

La principal razón de inactividad declarada es «*Ha perdido trabajo a causa de la pandemia*», en un 35% de los casos, otra razón declarada es «*No consigue empleo*», en este punto se hace referencia a no conseguir trabajo por falta de experiencia y por la escasez de fuente de trabajo.

Gráfico 18. Encuestados según razón de inactividad



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Mirando lo declarado por sexo, podemos ver que en ambos grupos la razón principal de inactividad es «*Ha perdido trabajo a causa de la pandemia*», la segunda razón mayor declarada por las mujeres es «*No consigue empleo*⁴» (22%), seguida de «*Se dedica exclusivamente a las tareas del hogar*» en un 18%, mientras que en el grupo de hombres la segunda razón mayormente declarada ha sido «*Es estudiante*» con un 31% seguida de «*No consigue empleo*» (17%).

⁴ Cabe destacar que la razón declarada «*No consigue empleo*» entra dentro de la categoría «*Otra, especificar*» de las opciones de respuestas dadas en el cuestionario

Tabla 7. Encuestados por sexo, según razón de actividad

Razón de inactividad	Femenino	Masculino	Total
Ha perdido trabajo a causa de la pandemia	35%	36%	35%
No consigue empleo	22%	17%	21%
Es estudiante	16%	31%	20%
Se dedica exclusivamente a las tareas del hogar	18%	6%	15%
Otra razón	4%	4%	4%
No disponible	3%	4%	3%
Es demasiado joven	2%	2%	2%
Es jubilado	0%	0%	0%
Es anciano, enfermo, accidentado	0%	0%	0%
Es pensionado	0%	0%	0%
Tiene discapacidad	0%	0%	0%

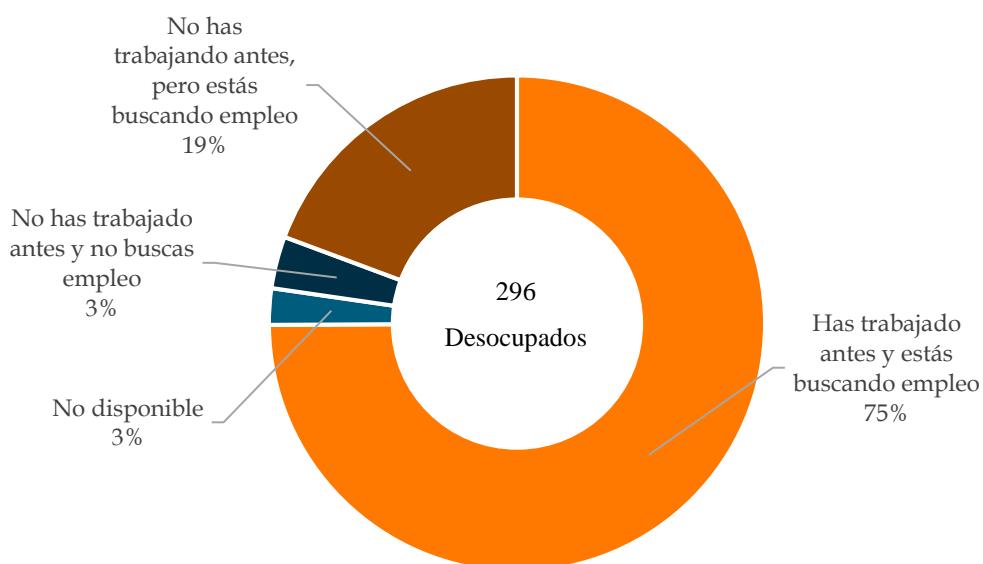
Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Empleo anterior

La encuesta permite conocer sobre la situación laboral anterior de las personas que han declarado no trabajar al momento de la entrevista, de las 482 personas encuestadas, el 61% (296 personas), ha declarado no trabajar (Gráfico 8)

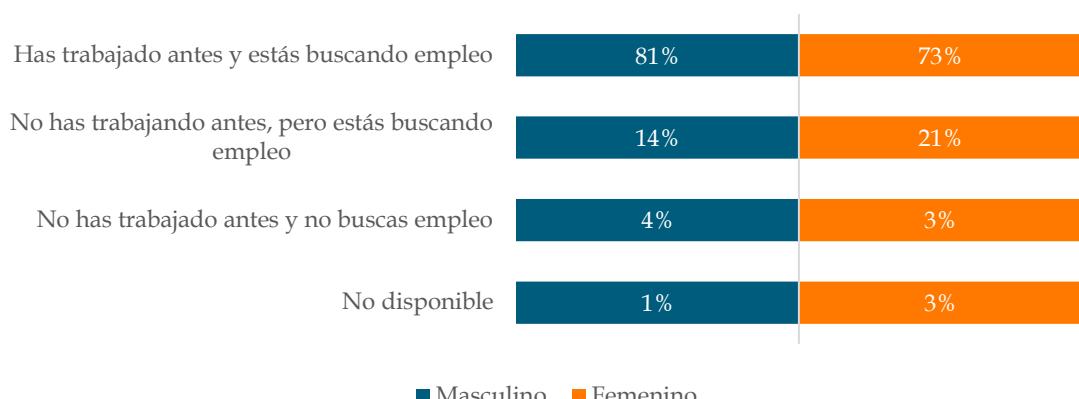
El 75% de los desocupados, declaró *haber trabajado antes y estar buscando empleo*, el 19% expreso *no haber trabajado antes y estar buscando empleo*, es decir que, el 19% estaría en busca de su primer empleo (Gráfico 19). La brecha entre hombres y mujeres buscadores de primer empleo es de 7 puntos porcentuales a favor de los hombres (Gráfico 20).

Gráfico 19. Encuestados desocupados según intención de trabajar



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Gráfico 20. Encuestados desocupados por sexo, según intención de trabajar



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

278 personas han respondido que se encuentran buscando empleo, de los cuales el 66% quiere trabajar como empleado u obrero y el 32% espera poder trabajar de manera independiente (Tabla 8).

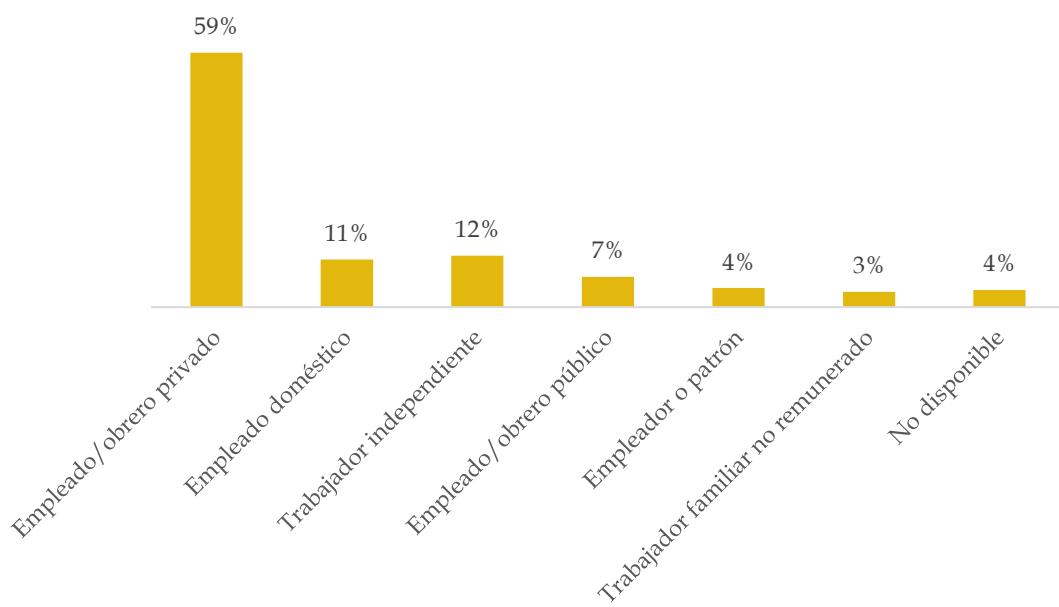
Tabla 8. Encuestados desocupados por sexo, según tipo de trabajo buscado

Tipo de trabajo buscado	Sexo		Total
	Femenino	Masculino	
Independiente, poner un negocio o empresa	32%	31%	32%
Dependiente, como empleado/obrero	65%	68%	66%

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

De las personas que declararon estar desocupados, 221 expresó haber trabajado antes, de los cuales el 66% trabajaba como empleado (59% sector privado y 7% sector público), el 11% trabajó de empleado doméstico y el 12% como trabajador independiente.

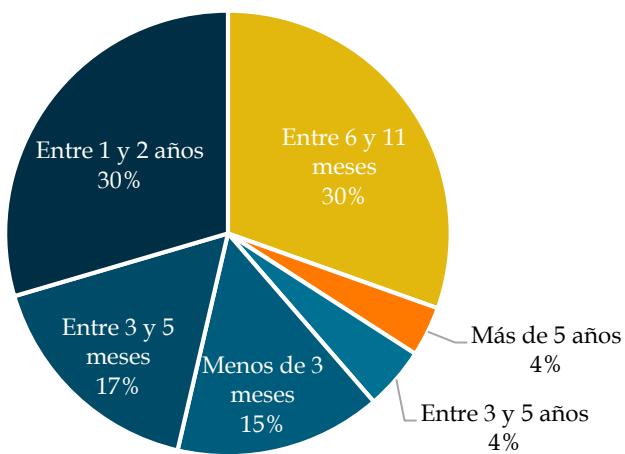
Gráfico 21. Empleados desocupados según categoría ocupacional del trabajo anterior



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

La encuesta también permite conocer el tiempo que se encuentran sin trabajo las personas que declararon trabajar anteriormente. El 30% se encuentra sin trabajo entre 1 y 2 años, otro 30% entre 6 y 11 meses, 17% entre 3 y 5 meses, y un 15% hace menos de tres meses.

Gráfico 22. Encuestados desocupados según tiempo de desempleo



Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

En cuanto a la ocupación anterior de los declarantes, el 26% trabajaba como «Empleado de oficina», destacándose dentro de este grupo recepcionistas y empleados de oficina y los cajeros y expendedores de billetes. El 23% declaró haberse desempeñado como «Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados», donde la ocupación mayor reportada es la de vendedor (Tabla 9).

Tabla 9. Entrevistados desocupados según ocupación anterior

Ocupación según grandes grupos del Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO)	Total	%
Grupo 2 - Profesionales científicos e intelectuales	5	2%
Autores, periodistas y otros escritores	1	
Ingenieros civiles	1	
Personal de enfermería y partería de nivel superior	1	
Profesionales de la enseñanza	1	
Profesores de universidades y otros establecimientos de la enseñanza superior	1	
Grupo 3 - Técnicos y profesionales del nivel medio	34	16%
Agentes comerciales y corredores, no clasificados bajo otros epígrafes	1	
Agentes inmobiliarios	1	
Decoradores y diseñadores	2	
Fisioterapeutas y afines	1	
Fotógrafos y operadores de equipos de grabación de imagen y sonido	1	
Maestros de nivel medio de la enseñanza preescolar	1	
Profesionales de nivel medio de servicios administrativos y afines	3	
Profesionales de nivel medio de servicios de administración, no clasificados bajo otros epígrafes	4	
Profesionales de nivel medio de servicios estadísticos y matemáticos, tenedores de libros y afines	4	

Ocupación según grandes grupos del Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO)	Total	%
Profesionales de nivel medio del derecho y servicios legales o afines	2	
Representantes comerciales y técnicos de ventas	11	
Técnicos en control de equipos informáticos	1	
Técnicos en programación informática	2	
Grupo 4 - Empleados de oficina	58	26%
Cajeros y expendedores de billetes	18	
Empleados de bibliotecas y archivos	1	
Empleados de contabilidad y cálculo de costos	2	
Empleados de control de abastecimientos e inventario	3	
Empleados de servicios de apoyo a la producción	1	
Empleados de servicios estadísticos y financieros	3	
Recepcionistas y empleados de informaciones	26	
Secretarios	4	
Grupo 5 - Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	51	23%
Ayudantes de enfermería a domicilio	4	
Camareros y taberneros	1	
Cocineros	3	
Ecónomos, mayordomos y afines	1	
Niñeras y celadoras infantiles	3	
Peluqueros, especialistas en tratamientos de belleza y afines	5	
Personal de los servicios de protección y seguridad, no clasificados bajo otros epígrafes	1	
Vendedores de quioscos y de puestos de mercado	1	
Vendedores y demostradores de tiendas y almacenes	32	
Grupo 6 - Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	2	1%
Agricultores y trabajadores de huertas, invernaderos, viveros y jardines	1	
Avicultores y trabajadores de la avicultura	1	
Grupo 7 - Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	14	6%
Albañiles y mamposteros	3	
Carpinteros de armar y de blanco	1	
Costureros, bordadores y afines	3	
Electricistas de obras y afines	1	
Herreros y forjadores	1	
Impresores de serigrafía y estampadores a la plancha y en textiles	1	
Instaladores y reparadores de líneas eléctricas	1	
Mecánicos y ajustadores de motores de avión	1	
Panaderos, pasteleros y confiteros	2	
Grupo 8 - Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	3	2%
Conductores de vehículos	1	
Operadores de máquina y montadores	2	
Grupo 9 - Trabajadores no calificados	38	17%
Embaladores manuales y otros peones de la industria manufacturera	1	
Limpiadores de oficinas, hoteles y otros establecimientos	5	
Mensajeros, porteadores y repartidores	3	

Ocupación según grandes grupos del Clasificador Paraguayo de Ocupaciones (CPO)	Total	%
Peones de carga	7	
Personal doméstico	21	
Vendedores ambulantes de productos comestibles	1	
No reportado	16	7%
No reportado	16	
Total	221	

Fuente: SINAFOCAL. Encuesta de Seguimiento a Egresados 2021

Conclusión

En un año 2020 marcado por las restricciones sanitarias, desde el SINAFOCAL hemos aprovechado las dificultades para mejorar nuestros servicios, es así como, hemos facilitado el acceso a los cursos en los hogares paraguayos haciendo uso de la tecnología para la ejecución de capacitaciones online.

34% de los cursos firmados en la modalidad de «Convenio» han sido desarrollados de forma online, haciendo ver que podemos seguir avanzando y diversificando los productos ofrecidos por nuestra institución.

En este trabajo presentamos los resultados de la «Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)», proyecto que deseamos continuar realizando cada año, con el fin de conocer una parte de la realidad de nuestros beneficiarios y tener datos que permitan crear políticas públicas de empleo.

Ahora bien, estos datos nos dan cierta luz sobre algunos indicadores de empleo, pero no nos permite realizar un análisis sobre el efecto que tienen las capacitaciones en el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros beneficiarios, lo ideal sería contar con un buen marco muestral que nos permita realizar estudios probabilísticos evaluando el *antes* y *después* de la intervención en la vida de nuestros beneficiarios. Es un punto que debemos seguir trabajando como institución, apoyándonos en la tecnología para la inscripción de los potenciales alumnos.

De las diferentes informaciones y datos analizados podemos concluir de forma general los siguientes resultados más resaltantes:

- el 61% de los encuestados No trabaja, siendo las mujeres las más afectadas, sólo el 36% declaró trabajar frente al 44% de los hombres.
- el 38% de los que declararon trabajar ganan menos del salario mínimo, siendo nuevamente el grupo de mujeres las menos favorecidas, el 47% de las mujeres gana menos del salario mínimo frente al 19% de los hombres.
- el 43% de los que trabajan tienen seguro médico y el 42% aporta a una caja de jubilación.
- la razón de inactividad declarada mayormente por las mujeres fue «Ha perdido trabajo a causa de la pandemia» (35%), la segunda razón mayor declarada por las mujeres es «No consigue empleo» (22%), seguido de «Se dedica exclusivamente a las tareas del hogar» en un 18%.

- entre los hombres la razón de inactividad más declarada fue «Ha perdido trabajo a causa de la pandemia» (36%), seguida de «Es estudiante» con un 31% y «No consigue empleo» (17%).
- el 19% de las personas que declaró no trabajar al momento de la entrevista expresó «no haber trabajado antes y estar buscando empleo», por lo que se puede suponer que estarían en busca de su primer empleo.

Terminamos con las propuestas de mejora que desde nuestra perspectiva podrían introducirse para beneficio del producto, de los beneficiarios y de la sociedad en general:

- Las capacitaciones deben estar acorde a la demanda de mercado, y sustentadas en estudios de necesidades reales de capacitación.
- Mejorar la elección de las especialidades por parte de los solicitantes. Es necesario concienciar sobre la conveniencia de realizar análisis de necesidades formativas. Año tras año se ofertan las mismas especialidades, con lo cual satura el mercado de trabajo, y hace imposible la inserción laboral en aquello para lo que han sido formados.