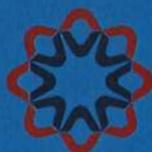


INFORME PRIMER SEMESTRE



PpR
Presupuesto
por Resultados

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

SINAFOCAL



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL




Eoon Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

ÍNDICE

Contenido

| | |
|--|----|
| SIGLAS..... | 3 |
| GLOSARIO DE TÉRMINOS..... | 4 |
| LOGROS OBTENIDOS A NIVEL INSTITUCIONAL..... | 5 |
| LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTARIA..... | 7 |
| SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2023..... | 13 |



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL




Econ. Alfredo Javier Mengelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

SIGLAS

| | |
|-------------------|---|
| CIMA: | Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas |
| CNPP: | Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales |
| DFCL: | Dirección de Formación y Capacitación Laboral |
| IFCL: | Instituciones de Formación y Capacitación Laboral |
| INE: | Instituto Nacional de Estadística |
| LPN: | Licitación Pública Nacional |
| MEC: | Ministerio de Educación y Ciencias |
| MTESS: | Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social |
| PpR: | Presupuesto por Resultados |
| REIFOCAL: | Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral |
| SIAF: | Sistema Integrado de Administración Financiera |
| SIGEC: | Sistema de Gestión de Cursos |
| SINAFOCAL: | Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral |
| SIR: | Sistema de Información de REIFOCAL |
| SNCP: | Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales |
| UTI: | Unidad Técnica Interministerial |



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales son los integrantes de fuerza de trabajo, conocida también como población económicamente activa, y, en términos específicos, los trabajadores o empresas de todos los sectores y niveles socioeconómicos del país.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los planes, programas, módulos, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetivo.

Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL): tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título oneroso capacitación formación profesional o capacitación laboral. Pueden ser privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, "Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral". El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

Registro: conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de una IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mangelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

LOGROS OBTENIDOS A NIVEL INSTITUCIONAL

En el primer semestre del año 2024 se dio prioridad a la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP), sistema que busca reconocer la formación y las habilidades de la fuerza de trabajo del país.

Producción de información sobre el mercado de trabajo

Para apuntalar la gestión por resultados es necesaria la producción de información que contribuya a la toma de decisiones de manera informada y sobre la base de evidencias. En ese sentido, en el primer semestre del año se inició la «Encuesta sobre tendencias del mercado laboral 2024» (ETML 2024), que visitará a más de 1500 empresas del departamento Central y de Asunción.

El trabajo se realiza a través de una cooperación con el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), que está a cargo del trabajo de campo y el procesamiento primario de la información.

Desarrollo de Perfiles Profesionales y formación asociada

Por otra parte, se logró la publicación de cuatro (4) nuevos perfiles en las familias profesionales Agropecuaria (1), Construcción (2) y Tecnologías de la Información y Comunicación (1); en un trabajo conjunto con el Ministerio de Educación y Ciencias.

De la misma forma, se desarrollaron los módulos formativos asociados; además del diseño curricular sobre la base de perfiles profesionales, siendo esto un hito para el SINAFOCAL, ya que es la primera vez que se cuenta con dichos diseños en la institución.

Capacitación laboral y formación de instructores laborales

En el primer semestre se emitieron 3104 certificados, correspondientes a 107 acciones formativas que apuntaron a:

- capacitación laboral
- formación en competencias transversales para la empleabilidad
- promoción de la cultura emprendedora
- actualización y formación inicial en competencias pedagógicas de instructores laborales, con base en el perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional»

Aseguramiento de la calidad de la formación profesional y capacitación laboral

Acreditación de especialidades

En el primer semestre se acreditaron nueve (9) especialidades en dos instituciones de formación y capacitación laboral (IFCL), con base en los requerimientos mínimos expuestos en los perfiles profesionales.

Registro de instructores

Uno de los logros más significativos fue la expansión del registro de instructores a nivel nacional. Se logró aumentar el número de instructores registrados, llegando a diversas regiones del país y promoviendo la inclusión de nuevos talentos en el ámbito de la formación profesional.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Informe del Primer Semestre | 5
Econ. Alfredo Javier Mengelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Supervisión de acciones formativas

Se realizaron 612 supervisiones de acciones formativas tanto de IFCL públicos como privados, en el marco de lo establecido en el marco legal que regula la misión institucional

Certificación de competencias

Los procesos de evaluación y certificación de competencias buscan el reconocimiento oficial de las habilidades y destrezas adquiridas a través de la formación y la experiencia laboral, de tal forma a brindar oportunidades de continuidad en la formación o ascenso laboral.

En tal sentido, en el periodo comprendido entre enero y junio del 2024, se reconocieron las competencias de 171 personas en las familias profesionales de Construcción, Hospitalidad y Transporte y Logística.

Consolidación institucional

Como parte de las funciones rectoría de la institución, en el primer semestre se consiguió la publicación de las reglamentaciones de dos sus procesos misionales, lo que constituye un importante avance para el fortalecimiento institucional.

Los procesos misionales cuya reglamentación fue publicada en el primer semestre fueron las relacionadas con:

- Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral
- Supervisiones de las ofertas de formación y capacitación laboral del sector público y privado

Por otra parte, en el periodo de referencia se cerraron importantes acuerdos con el Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (CINTERFOR), dependiente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en dos materias:

- (1) Definición del modelo nacional aprendizajes de calidad, conocido también como formación dual, en el marco de la Recomendación 208 de la OIT; y la
- (2) Capacitación de técnicos en la especialidad de «Supervisión Metodológica de la Formación Técnica Profesional»



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

Informe del Primer Semestre



Edon Alfredo Javier Ángel G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTARIA

Estructura Programática

- **Entidad:** 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
- **Clase:** 2 – Programas Sustantivos.
- **Programa:** 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

Monto de los recursos presupuestarios aplicados al logro de los objetivos. Primer Semestre del ejercicio fiscal 2024.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del Primer Semestre, asciende al **29 %**. A continuación, se detalla el avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Ejecución Presupuestaria según Actividades Programáticas

| Actividad | Denominación | Presupuesto Vigente | Ejecución Presupuestaria | % |
|--------------|--|-----------------------|--------------------------|----|
| 1 | Gestión Operativa Institucional | 39.505.168.622 | 13.839.579.531 | 35 |
| 2 | Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura | 706.400.000 | 156.661.556 | 22 |
| 3 | Acreditación de Especialidades | 462.615.300 | 0 | 0 |
| 4 | Servicios de Formación y Capacitación | 18.591.068.988 | 3.234.451.954 | 17 |
| 5 | Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo | 1.049.061.870 | 332.226.990 | 32 |
| TOTAL | | 60.314.314.780 | 17.562.920.031 | |

Actividad 1. Gestión Operativa Institucional

Se ha alcanzado el 35 % de ejecución del presupuesto, el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución.

Además, comprende el pago de Servicios No Personales, tales como servicios básicos de agua, energía eléctrica y teléfono, pagos de pasajes y viáticos en el marco de las reuniones llevadas a cabo con entidades internacionales, gastos por de servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, otros servicios en general como servicios ceremoniales, seguridad y vigilancia y catering. Además, el pago por capacitaciones del personal de la institución y las adquisiciones de equipos, materiales e insumos, para el buen funcionamiento institucional.

Actividad 2. Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura

En el primer semestre se han realizado supervisiones a cursos desarrollados en el marco de Convenios Específicos suscriptos con la Unión Industrial Paraguaya (UIP), Central Nacional de Trabajadores (CNT),



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

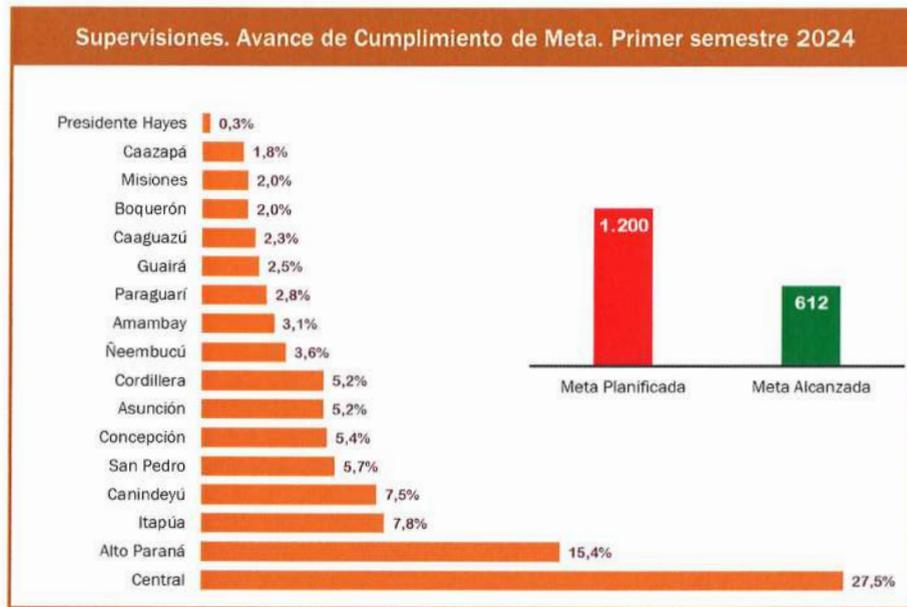


Informe del Primer Semestre | 7

Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Acuerdos de Cooperación Institucional con la Asociación Hermanas Mercedarias de la Caridad y el Círculo de Periodistas Deportivos del Paraguay, asimismo se monitorearon cursos ejecutados por el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y se efectuaron verificaciones de locales para desarrollo de cursos en el marco de la Licitación Pública Nacional N° 02/2023, todas las acciones enfocados en la mejora continua del sistema de formación laboral.

En el marco de la instalación del subsistema de Certificación de Competencias Laborales, desde la Dirección se tuvo participación en las verificaciones de centros evaluadores, laboratorios y en el proceso de evaluación de competencias de los participantes.



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.

Se registraron seiscientos doce (612) supervisiones de cursos, equivalente al 51% de ejecución de la meta anual establecida.

En lo que concierne a la ejecución presupuestaria, para el primer semestre del ejercicio fiscal, se ha alcanzado un 22% de ejecución, que incluye el pago de Viáticos y Movilidad para funcionarios comisionados al interior del país para trabajos de supervisión de los cursos de Capacitación y Formación Laboral.

Actividad 3. Acreditación de Especialidades

Desde la Dirección del REIFOCAL se desarrollan los procesos de inscripción de las Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) y de acreditación de las especialidades que imparten aquellos previamente inscritos en el Sistema de Información de Reifocal (SIR), a fin de asegurar la calidad en los procesos de las acciones formativas impartidas por los mismos, teniendo en cuenta las tres dimensiones en las que son medidas:

- Gestión Institucional
- Capacidad de Infraestructura
- Capacidad Pedagógica

Durante el primer semestre se acreditaron **nueve (9) especialidades** en dos (2) Institutos de Formación Capacitación y Laboral.

Asesoramiento, Seguimiento y Otorgamiento del Carnet al instructor

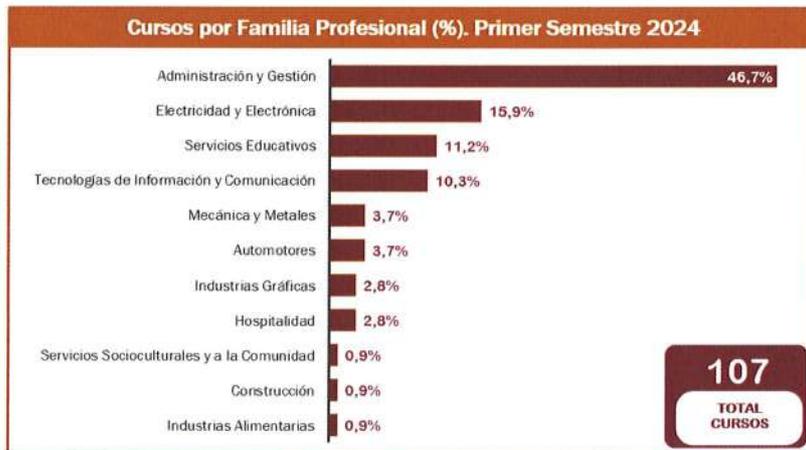
Se brindó asesoramiento a los instructores, orientándolos sobre los requisitos documentales, el proceso de evaluación y las formas de comunicación. Se organizaron talleres y sesiones de orientación para resolver dudas y proporcionar guías detalladas.

El proceso de seguimiento incluyó la validación de la documentación presentada por los instructores y la realización de entrevistas vía telefónica cuando fue necesario. Una vez completado el proceso de evaluación se otorgaron los carnets de instructor a aquellos que cumplieron con los criterios establecidos, certificando así su aptitud para la enseñanza laboral.

En cuanto a la ejecución presupuestaria, al cierre del primer semestre del presente ejercicio fiscal, la actividad de Acreditación de Especialidades no registró ejecución debido a que, actualmente, la dirección encargada se encuentra trabajando en la reglamentación del objeto de gasto correspondiente.

Actividad 4. Servicios de Formación y Capacitación

En total, en el primer semestre del año 2024, se ejecutaron **107 acciones formativas** vía Acuerdos de Cooperación Técnica, Convenios Específicos y mediante la Gestión Operativa Institucional (desarrollados por el CIMA, SINAFOCAL Emprende y la Coordinación de Formación a Distancia), certificando a **3104 beneficiarios**, de los cuales **1929 son mujeres** y **1175 son hombres**, destacando que entre los beneficiarios certificados 27 corresponden a **personas con discapacidad**.



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.

Cabe mencionar el apoyo brindado en la verificación y la elaboración del listado de equipamientos, materiales e insumos correspondientes a los Contenidos Procedimentales establecidos en las mallas curriculares, para la realización del costeo por especialidad/alumno; seguimiento documental de 186 acciones formativas en curso en el marco de la Licitación Pública Nacional N° 02/2023 “Cursos de Capacitación Laboral”, y a las acciones enmarcadas dentro Programa de Asistencia Técnica Integral de Emprendedores – Tape Kakua’a, para el fortalecimiento de las MIPYMES, como: asistencias y capacitaciones técnicas con el Ministerio de Obras Públicas, Viceministerio de MIPYMES, Ministerio de la Juventud, Instituto Técnico de la Cámara de Diputados, RETAIL, Fundación NAHO, Centro de Atención al Emprendedor y Cooperativa de MIPYMES. Representantes en las mesas de trabajo del Sistema de Protección Social, programa que busca erradicar la pobreza mediante una acción integral y coordinada, basándose en la integración social, inserción laboral y productiva, y previsión social, mediante acciones formativas en 22 municipios de 6 departamentos del país; cuyas necesidades están siendo respondidas mediante acuerdos con el Ministerio de Desarrollo Social.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Informe del Primer Semestre | 9

Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Certificados emitidos según Sexo. Primer semestre 2024

CERTIFICADOS
EMITIDOS

3.104

62,1%



Mujer

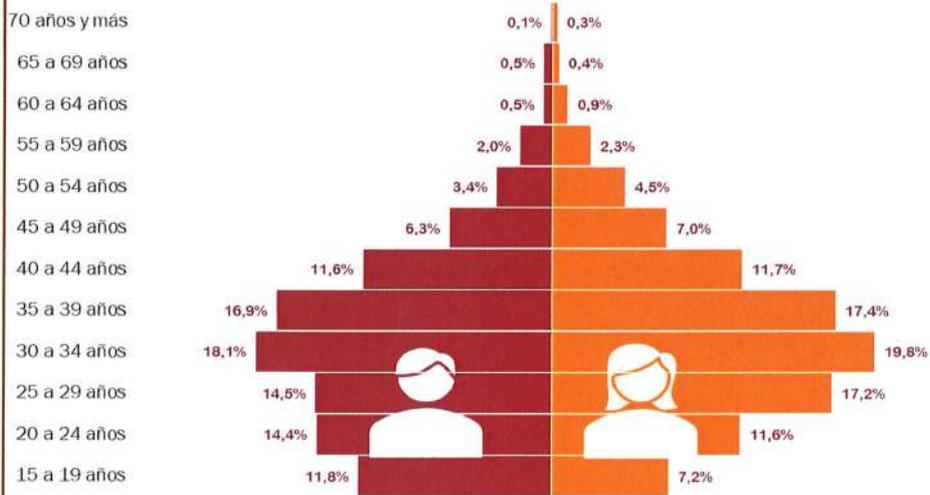
37,9%



Hombre

Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.

Certificados emitidos por Sexo, según Grupos de edad. Primer semestre 2024



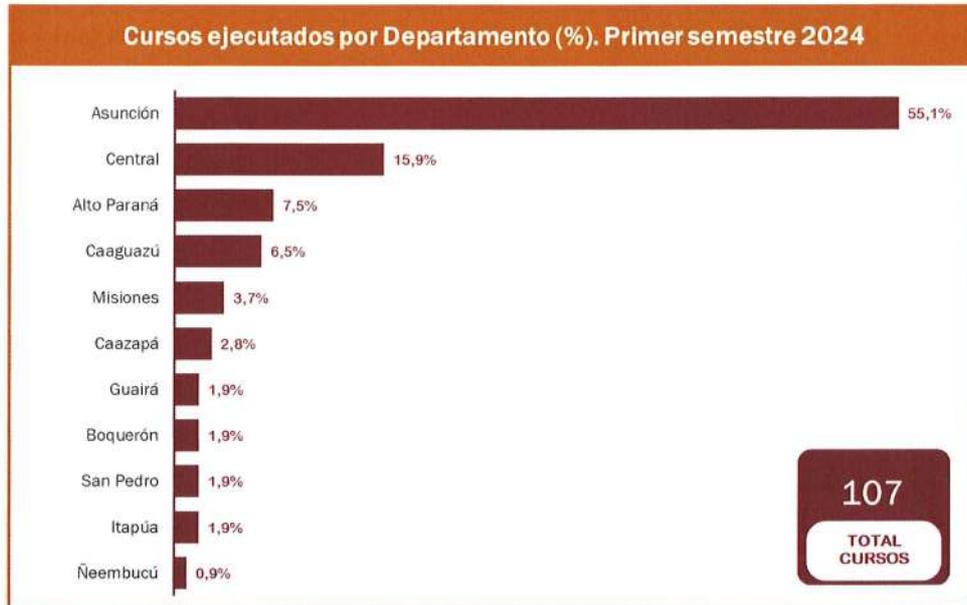
Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

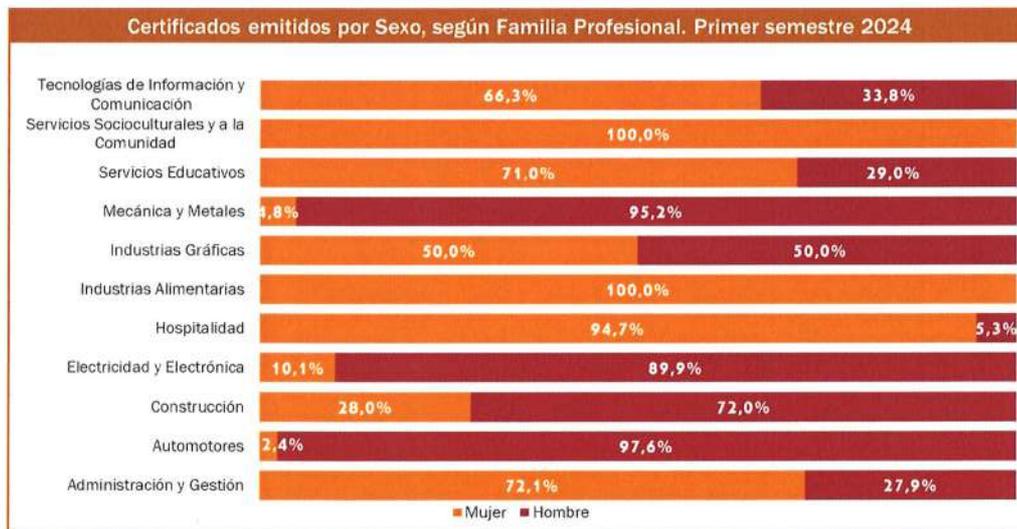


Edgón Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.

Por otra parte, se ha logrado una ejecución presupuestaria del 17%, en la cual se registran pagos correspondientes a la LPN 02/2023 "Cursos de Capacitación Laboral - Plurianual" ID N° 435.449, como también el pago de viáticos y movilidad para funcionarios comisionados al interior del país, para el desarrollo de cursos de capacitación, como también para la entrega de certificados.



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Informe del Primer Semestre | 11
Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Obtenido el 09 de julio del 2024.

Actividad 5. Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo

Entre los logros obtenidos se destacan:

1. **Informes departamentales de la serie Informes socioeconómicos:** publicación realizada en la página web del Observatorio, accesible por medio del enlace: [Informes departamentales 2024](#)
2. **Estudio sobre tendencias del mercado laboral en Asunción y Central (ETML 2024):** finalización de las etapas de selección, contratación y capacitación del personal requerido para la ejecución de las diferentes etapas del trabajo. Inicio de la etapa de recolección de datos que se extenderá hasta finales del mes de julio. Al 30 de junio se logró un progreso del 45 %
3. **Estudio sobre tendencias del mercado laboral en Guairá y Paraguari:** contrato adjudicado y orden de servicios emitida, a partir de la cual se calculan los plazos de entrega de los diferentes productos solicitados en la licitación.
4. **Estudio de demanda ocupacional y competencias laborales del Sector Gastronómico:** etapas cerradas de: definición de metodología, construcción y aplicación de instrumentos de recolección de datos. Inicio de la etapa de procesamiento y análisis de los datos recolectados.
5. **Vinculación de ocupaciones con perfiles vigentes:** reporte entregado de las ocupaciones coincidentes detectadas en los estudios del Observatorio con los perfiles profesionales vigentes, desagregadas por estudio de detección, ubicación geográfica y actividad económica.
6. **Estadísticas institucionales de SINAFOCAL del 2023:** Informe publicado en la página web del Observatorio, accesible por medio del enlace: [Estadísticas SINAFOCAL. Año 2023](#)
7. **Ficha sociodemográfica de Beneficiarios (FiSB):** enlace a la FiSB entregado vía correo electrónico a los institutos adjudicados y seguimiento de avance del llenado, en la totalidad de cursos pertenecientes a la Licitación Pública Nacional LPN 02/2023.
8. **Elaboración del instructivo de uso de la plataforma Emplea Py:** Instructivo y sugerencias de navegación en la plataforma entregados al MTESS vía correo electrónico.
9. **Estandarización, clasificación y codificación de ocupaciones recolectadas en la plataforma Emplea Py:** entrega vía correo electrónico de las ocupaciones procesadas a la Dirección de Observatorio Laboral del MTESS.

En otro orden de cosas, el porcentaje de ejecución presupuestaria de esta actividad asciende al 32 %, correspondiente al pago del segundo desembolso al Instituto Nacional de Estadística (INE), en el marco del Convenio Específico entre el MTESS, SINAFOCAL y el INE, para la Ejecución del Plan de Trabajo "Estudio sobre Tendencias del Mercado Laboral en Asunción y Central"

SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2023

Entre los desafíos declarados en el BAGP 2023 se detallaban potenciar los trabajos para instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) en algunos de sus componentes específicos tal como:

Instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales

Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales (CNPP):

El desarrollo del CNPP se compone de dos tareas fundamentales, la elaboración de perfiles profesionales y el diseño de módulos formativos. La primera se realiza a través de grupos técnicos integrados por empleadores, trabajadores y funcionarios del MTESS y del MEC, a fin de identificar las competencias necesarias para el adecuado desempeño laboral en las actividades económicas estudiadas. La segunda, se ejecuta también a través de grupos técnicos, esta vez integrados por docentes e instructores especialistas en la formación a ser diseñada según las competencias establecidas en el perfil profesional identificado.

En tal sentido, el desarrollo del CNPP fue encargado específicamente a la dirección del Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas (CIMA), dependiente del SINAFOCAL, más específicamente al Departamento de Desarrollo de la Formación.

Y, justamente, en el primer semestre se logró la aprobación de cuatro nuevos perfiles profesionales a través de resoluciones ministeriales homólogas del MTESS y del MEC: uno en la familia profesional Agropecuaria, dos en la de Construcción y uno en la de Tecnologías de la Información y Comunicación.

Además, cabe mencionar que a la par de la definición de perfiles profesionales, el CIMA ha trabajado en el diseño de los módulos formativos asociados a ellos, así como el diseño curricular para la implementación de la formación; estando listos para la implementación de ofertas formativas con base en perfiles profesionales, por primera vez en el SINAFOCAL.

Observación del mercado de trabajo

Otro de los desafíos de la institución declarados en el BAGP 2023, ha sido potenciar los procesos de observación de mercado para obtener información oportuna y calidad como insumos para la toma de decisiones sobre la base de evidencias.

En ese sentido, a través de la dependencia del Observatorio Ocupacional se logró cerrar un acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística (INE) para la implementación de la Encuesta de Tendencias del Mercado Laboral (ETML 2024), cuyo operativo de recolección de datos, que inició en el primer semestre, contempla la vista a 1500 empresas del departamento Central y Asunción.

Esto constituye otro hito ya es la primera vez que se realizará un estudio de esta naturaleza y envergadura, en cooperación con otra institución en estatal, en este caso el INE.

Certificación de competencias

Un importante componente del Sistema de Cualificaciones Profesionales es el reconocimiento de las habilidades y destrezas de las personas, independientemente de la forma en que hayan sido adquiridas.

En esa línea, la instalación de este componente del SNCP permite el reconocimiento de dichas competencias adquiridas a través de la experiencia laboral y a lo largo de la vida, brindando la posibilidad continuar con la formación profesional y la progreso en la trayectoria laboral.

En el primer semestre del año se logró certificar las competencias de más de un centenar de personas en tres familias profesionales: Hospitalidad, Construcción y Transporte y Logística. Esto implica el reconocimiento formal de los aprendizajes y la experiencia laboral de compatriotas que tendrán, con esa



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Informe del Primer Semestre | 13

Dr. Alfredo Javier Arongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

certificación, la posibilidad de acreditar sus competencias e, incluso, de continuar con su formación, profesional o académica, ya que la certificación cuenta con el reconocimiento del Ministerio de Educación y Ciencias.

Consolidar la formación técnica de los funcionarios para asumir los desafíos de la instalación del SNCP

En primer semestre culminó la capacitación «Avances en la Política de Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP), en la instalación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales (SNCP) y su Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales (CNPP)», del cual han participado 20 técnicos del MTESS, entre ellos funcionarios del SINAFOCAL.

La capacitación fue ejecutada gracias a una cooperación de la Unión Europea y el apoyo de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI).

Actualización pedagógica a instructores laborales

Por otra parte, también se asumió la tarea de fortalecer las competencias pedagógicas de los instructores laborales, artífices de la formación profesional y la capacitación laboral.

Es así que, en el periodo de referencia, se logró implementar a través del CIMA, capacitaciones dirigidas a instructores laborales con base en el perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional», aprobado tanto por el MEC como el MTESS, beneficiando a 132 instructores laborales (75 mujeres y 57 varones) hasta el cierre de este informe.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Contactos:

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional.

Angel Vera, Director de Administración y Finanzas.

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora de Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **Luis Aguayo**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

- ✓ Nombre y Apellido: **Margarita Fernández**

Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional

Dirección de correo electrónico institucional: mfernandez@sinafocal.gov.py

Compilación:

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: planificacion@sinafocal.gov.py

Econ. Alfredo Mongelós

Secretario Técnico

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Iturbe esq. Eligio Ayala

Correo: amongelos@sinafocal.gov.py

Tel. (+595 21) 495-487/8



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Informe del Primer Semestre | 15

Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL