



RESULTADOS DE LA
**ENCUESTA SOBRE NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN LABORAL - ENCL 2023**



Diciembre de 2023



ENCL 2023 - FICHA TÉCNICA



Elaboración:

Natalia Torres

Viviana Baez

Diego Laterra

Revisión de tabulaciones y nomenclaturas

Margarita Fernández

Apoyo técnico

Viviana Baez

Diego Laterra

Soledad Mallorquín

Julio Velotto

Título: *Encuesta sobre necesidades de capacitación laboral – ENCL 2023*

Serie: *Formación para el trabajo*

Observatorio Ocupacional

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Teléfono: (+595 21) 495-487

Correo electrónico: observatorio@sinafocal.gov.py

Página web: observatorio.sinafocal.gov.py

Dirección: Iturbe 175 esquina Eligio Ayala

Asunción - Paraguay



ENCL 2023 - CONTENIDO

- Antecedentes
- Empresas participantes según departamento
- Actividad económica principal
- Tamaño de las empresas
- Empresas según interés en recibir capacitación
- Capacitaciones solicitadas para los propietarios, directivos o gerentes
- Capacitaciones solicitadas para los empleados o colaboradores
- Intención de nuevas contrataciones para el 2024
- Ocupaciones a contratar en el 2024



ENCL 2023 - ANTECEDENTES

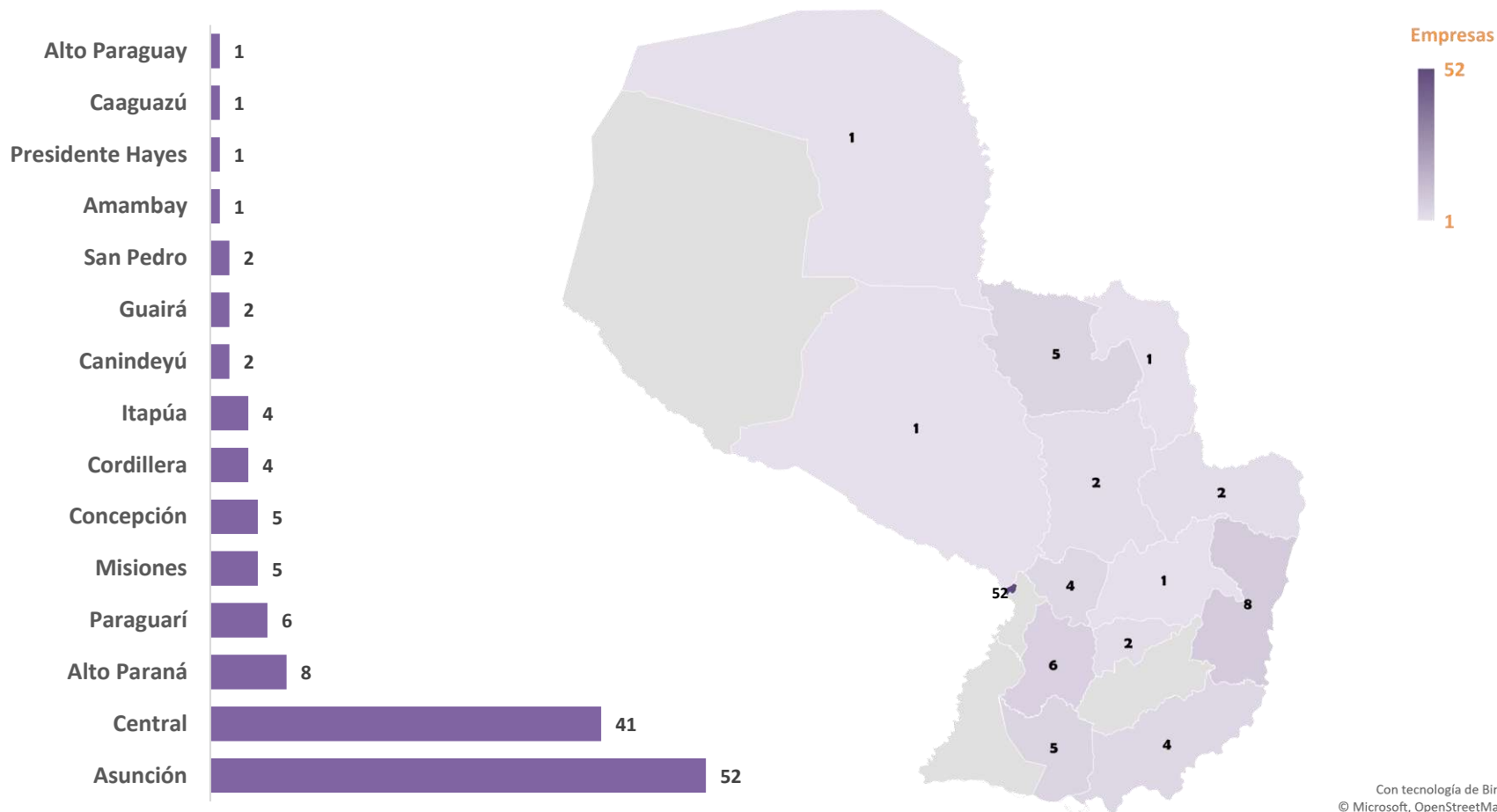
En el año 2017 el SINAFOCAL llevó a cabo la primera edición de la Encuesta sobre Necesidades de Capacitación Laboral (ENCL 2017). La misma, tuvo como objetivo obtener datos sobre necesidades de capacitación laboral del sector productivo.

La segunda edición de la ENCL se realizó en el año 2018. El estudio estuvo enfocado en las micro, pequeñas y medianas empresas. Los temas principales de la investigación estuvieron centrados en dos ejes: 1. capacitación laboral y 2. previsión de contratación de personal para el año 2019.

La tercera edición del año 2023, cuyos resultados se publican en el presente documento, persiguió el mismo objetivo que la anterior, pero focalizando su atención en las unidades productivas en general.



ENCL 2023 - EMPRESAS PARTICIPANTES SEGÚN DEPARTAMENTO



La distribución de participación de las empresas en el estudio se debe a que por lo general la localización de las mismas está relacionada con la distribución de la población². Asunción, Central y Alto Paraná tienen una elevada demanda de capacitaciones laborales al SNPP³, no es de sorprender que estos tres territorios sean los que más participaron en el estudio.

Fuente: 2. Compendio Estadístico INE 2021 p. 27
3. Anuario estadístico 2020 INE p. 353





ENCL 2023 - ACTIVIDAD ECONÓMICA PRINCIPAL

Actividad económica	Cantidad de Empresas
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21%
Industrias manufactureras	17%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas	12%
Alojamiento y servicios de comidas	11%
Otras actividades de servicios	9%
Resto de las actividades	30%
	100%

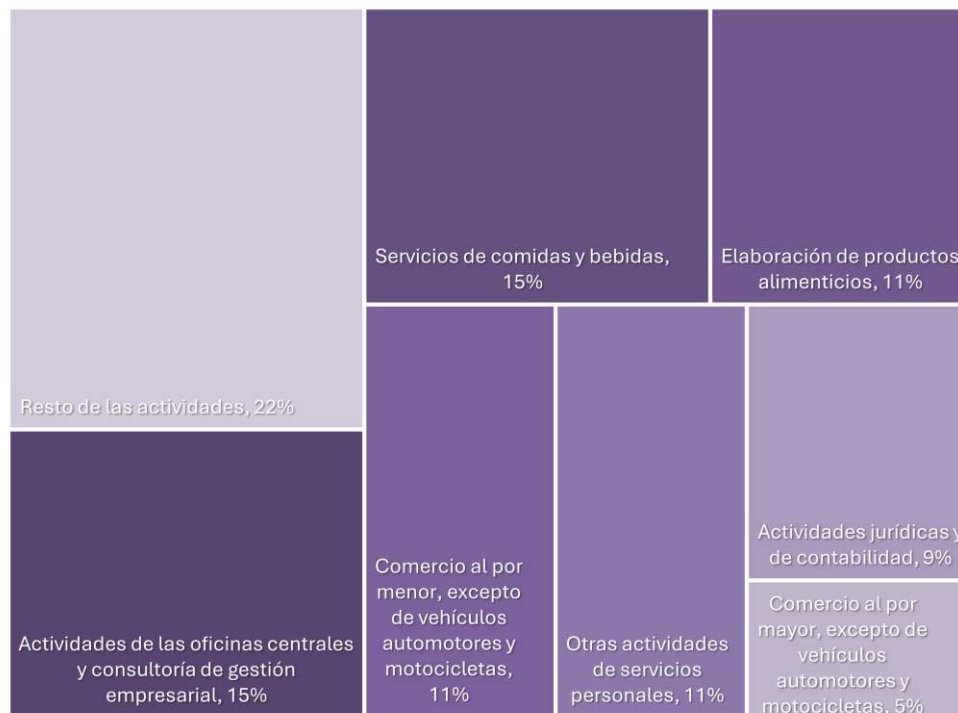
Las empresas que participaron de la encuesta se diferencian tanto en tamaño como en actividades económicas.

La mayoría de ellas se dedican a las **5 actividades** económicas citadas en el cuadro, estas empresas representan el **70%** del total de participantes del estudio.

Al fragmentar el listado por división¹ encontramos que las empresas con más participación están abocadas a las

- **Actividades profesionales, científicas y técnicas.**
- **Servicios de comidas y bebidas**
- **Elaboración de productos alimenticios**

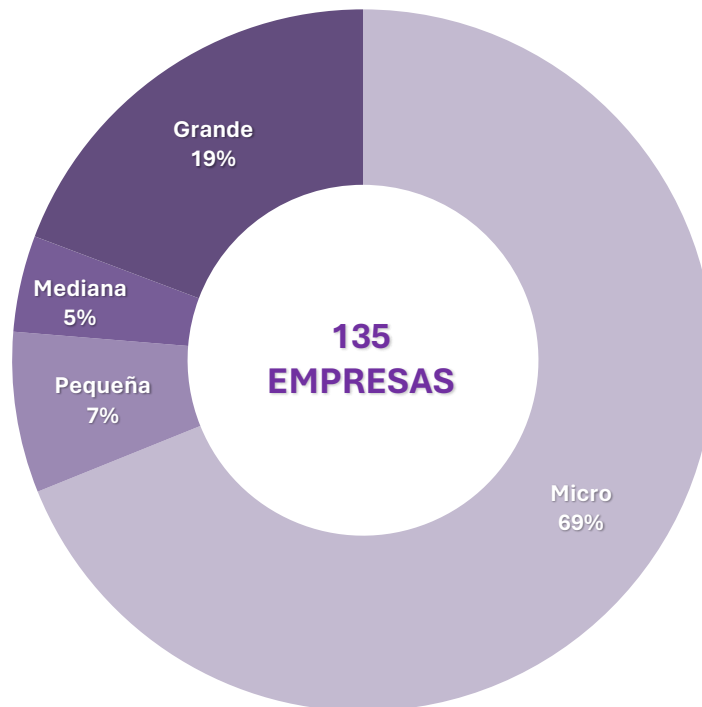
Principales actividades económicas por división



1. Segundo nivel de desagregación de las actividades económicas en la Clasificación Nacional de Actividades Económicas del Paraguay (CNAEP)



ENCL 2023 - TAMAÑO



Existen en el Paraguay 272.259 MIPYMES, de las cuales el 86% son microempresas, las MIPYMES representan el 97% de las unidades económicas en Paraguay. Similar estructura se refleja en la participación del estudio donde **81%** de las empresas son MIPYMES a diferencia de **(19%)** grandes empresas participantes.



ENCL 2023 - EMPRESAS SEGÚN INTERÉS EN RECIBIR CAPACITACIÓN

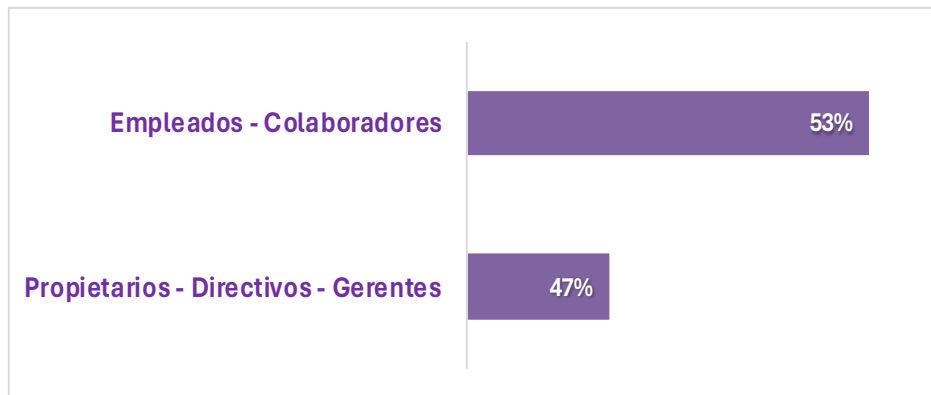
Interés en recibir capacitación

■ Sí ■ No ■ No reportado



Niveles de ocupaciones para los que se necesita capacitación

(Respuestas múltiples)



El mundo de la producción asociado a la educación siempre existió, y ha presentado cambios en la división del trabajo⁴. Este estudio y similares realizados respaldan la conjetura sobre el conocimiento como una de las herramientas productivas más importantes que tienen las empresas para hacer frente a un mercado económicamente globalizado.

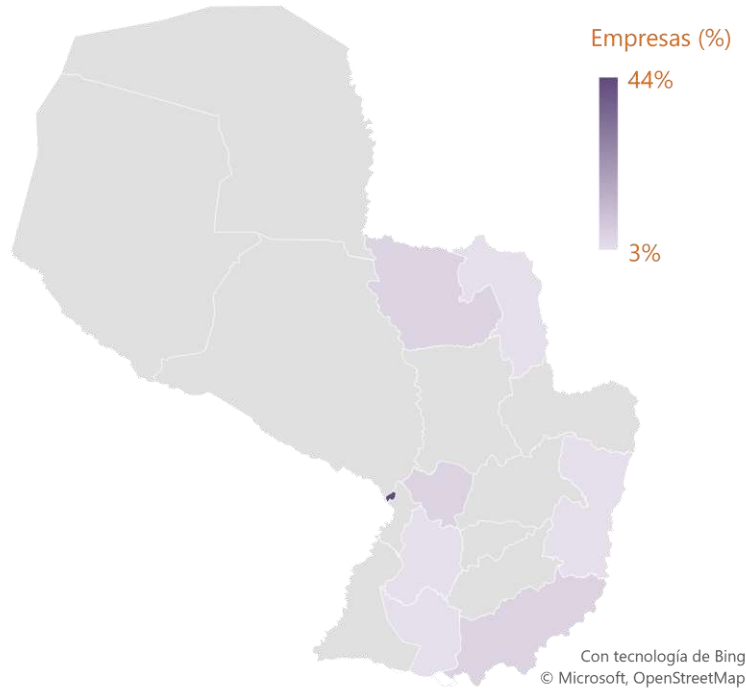
En este sentido, **89% empresas** participantes del estudio expresaron su interés en recibir capacitación y además que estas capacitaciones estén orientadas más a empleados y colaboradores que a otros sectores de la empresa.

Complementario a este interés los comentarios expresados por las empresas participantes sugieren realizar las capacitaciones por la noche y los días sábados para no interferir en la jornada laboral.



ENCL 2023 – CAPACITACIONES SOLICITADAS PARA LOS PROPIETARIOS, DIRECTIVOS O GERENTES

Empresas por departamento



32

empresas identificaron capacitaciones

Capacitaciones solicitadas

(Respuestas múltiples)



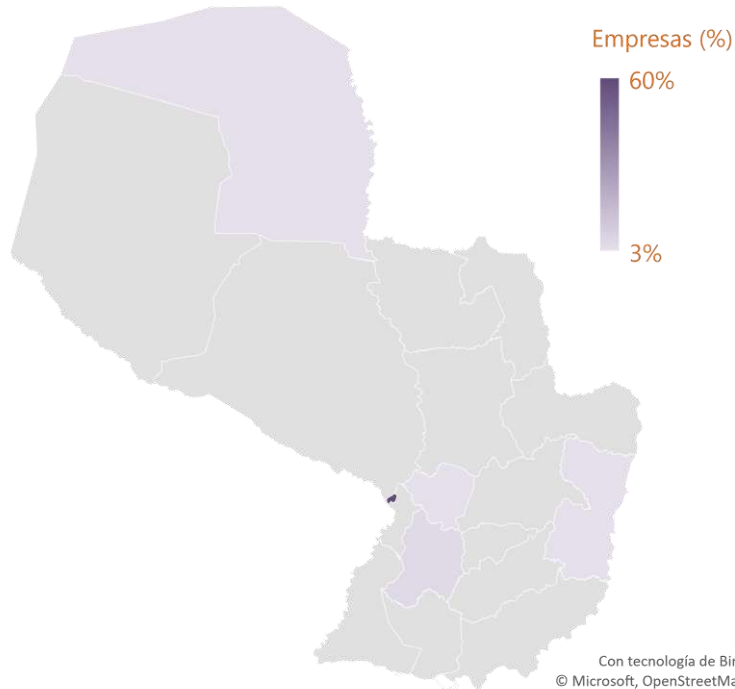
Las capacitaciones orientadas a propietarios directivos o gerentes están más enfocadas al área de gestión de los recursos administrativos, contables y humanos, para potenciar las capacidades de la empresa.

Dado que se reportaron capacitaciones sobre Legislación y seguridad laboral, entendemos que se busca garantizar el bienestar físico, mental y social del trabajador, y con ello su eficiencia en el trabajo, controlando aquellos riesgos que puedan producirle accidentes o enfermedades laborales.



ENCL 2023 – CAPACITACIONES SOLICITADAS PARA LOS EMPLEADOS O COLABORADORES

Empresas por departamento

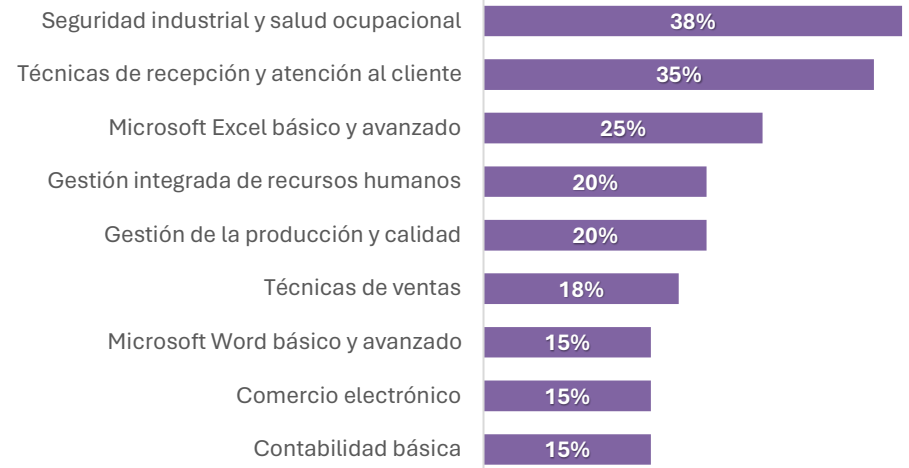


40

empresas identificaron capacitaciones

Capacitaciones solicitadas

(Respuestas múltiples)

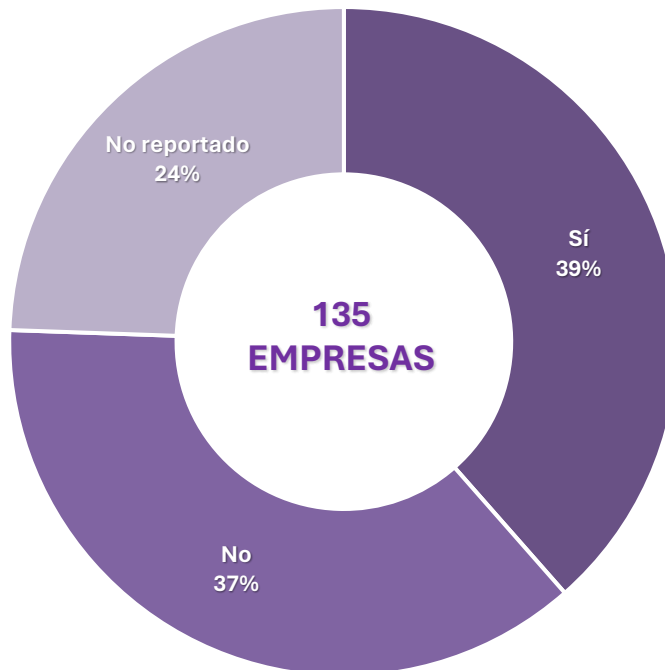


En las capacitaciones solicitadas con orientación a empleados o colaboradores, se identifican tres tipos de cursos relevantes: **Seguridad, Atención y Gestión**. Estos cursos están más enfocados a mejoras de las relaciones sociolaborales. Luego podemos apreciar que los demás cursos de interés están relacionados con el uso de las tecnologías.

No es llamativo que el curso de **Seguridad industrial y salud ocupacional** esté entre los primeros solicitados, debido a que su conocimiento se convierte en una *"herramienta de trabajo eficiente del conjunto gerencia (y) trabajadores, para el alcance de resultados positivos visibles en bienestar físico, mental y social de la población trabajadora, para la reducción de los peligros, y la mejora de la productividad y del ambiente laboral de la empresa"*.



ENCL 2023 - INTENCIONES DE NUEVAS CONTRATACIONES PARA EL 2024.



De acuerdo a los resultados publicados por la Encuesta Permanente de Hogares (EPHC 2023) al comparar los resultados entre el tercer trimestre del 2022 y el tercer trimestre del 2023, la demanda laboral aumentó un 2,5%, si bien es imperceptible en términos de volumen, el crecimiento de la demanda es constante y estable.

Esta pregunta no fue obligatoria se puede apreciar la casi paridad en las respuestas aportadas.



ENCL 2023 – OCUPACIONES A CONTRATAR EN 2024.

Ocupación	Demanda
Vendedor	89
Repositor	58
Operador de horno en vidriería	50
Guardia de seguridad	30
Promotor de ventas	30
Empleado de servicios de apoyo a la producción	30
Portero	30
Costurero	30
Carnicero	25
Montadores de estructuras metálicas	20
Operador de tractor agrícola	20
Encargado de estancia	20
Auxiliar administrativo	19
Auxiliar contable	16
Cajero	12
Técnico en salud y seguridad ocupacional	11
Auxiliar de servicio social	10
Cobrador	10
Ayudante de herrería	10
Técnico ambiental	10
Diseñador gráfico	10
Trabajador en vivero	10
Asesor comercial	10
Ayudante albañil	10
Capataz agrícola	10
Basculero	10
Albañil	10

El estudio destacó una alta intención de nuevas contrataciones para el 2024.

709 vacancias en total en **68 ocupaciones** distintas, destacándose las ocupaciones que se muestran en el cuadro.

Como en el ENCL del 2018⁹, la ocupación de **Vendedor** sigue entre las más solicitadas por las empresas.

Desde el 2020 la demanda de ocupaciones en el mercado laboral fue variando en la medida en que las empresas retornaban a la nueva normalidad pos-COVID 19. en el que estaba en auge el teletrabajo y las ocupaciones que se podrían realizar a distancia¹⁰.

En la actualidad, se encuentra en una dinámica, de incorporación y demanda de nuevas ocupaciones.

Fuente: 9. Encuesta sobre necesidades de capacitación laboral 2018 SINAFOCAL

10. Informe del mercado laboral Paraguay OIT 2022



@MinisteriodeTrabajoPy



@MTESS_PY



@ministeriodetrabajo



Mtess Paraguay



@sinafocaloficial



@Sinafocal



@sinafocal



SINAFOCAL