

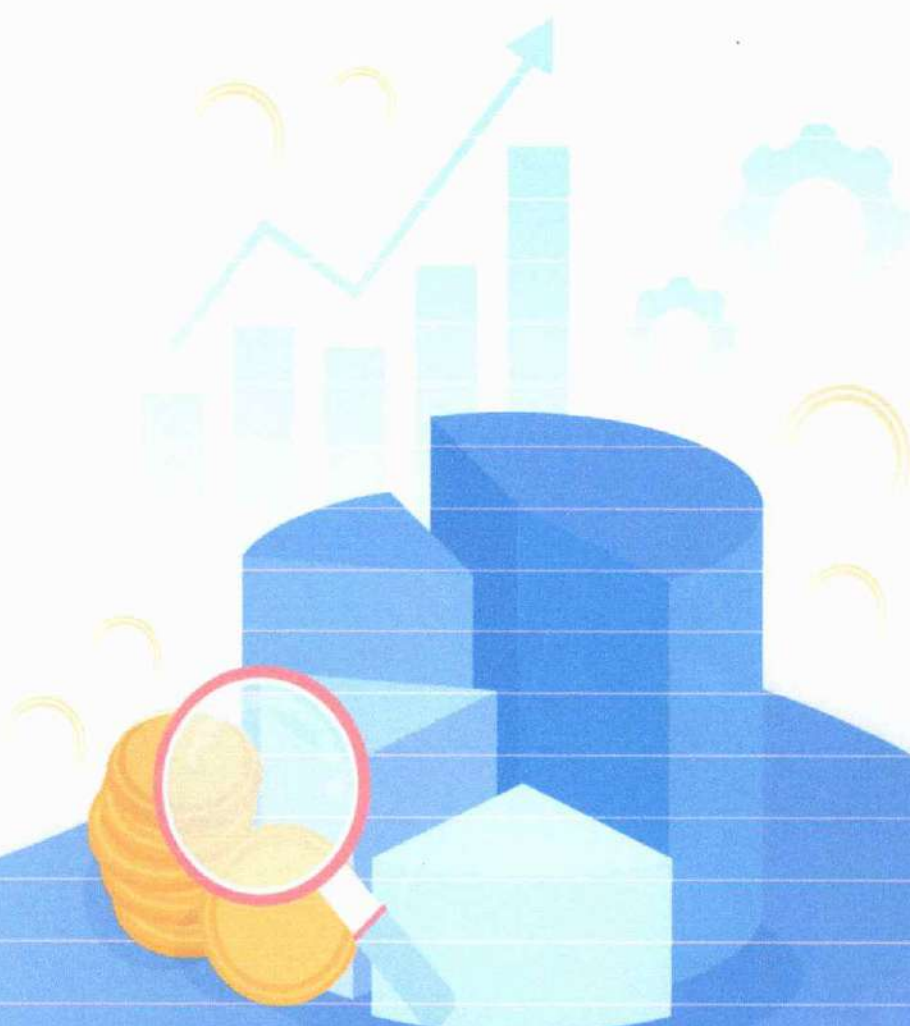


SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

Balance Anual de Gestión Pública

**Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad
Social**

AÑO 2025



ÍNDICE

Contenido

SIGLAS	2
GLOSARIO DE TÉRMINOS	3
PRESENTACIÓN	4
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD	5
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes	5
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad	7
Políticas de formación basadas en evidencia	7
Calificación de la fuerza laboral paraguaya	7
Servicios de Formación y Capacitación	7
Formación y capacitación laboral actualizada según las demandas del mercado	7
Dignificación de la mano de obra paraguaya	8
Formalización de los procesos de supervisión de acciones formativas	8
Especialidades de formación y capacitación laboral con sellos de calidad	8
Capacitación innovadora para instructores laborales implementada	8
➤ Cursos por Departamento	9
➤ Población Beneficiaria por Rango y Sector	12
➤ Asistencia para el Primer Empleo	13
➤ Total de Empresas por sector adheridas al programa de "Incentivo al empleo juvenil formal"	14
III DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO	15
III.1 DESAFIO FUTURO	15
III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2024	15
I.2 ANEXO I	16
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria	16
I.3 ANEXO II	17
➤ Recursos Humanos	17
I.4 ANEXO III	18
➤ Informaciones de Género	18
Contactos	19



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

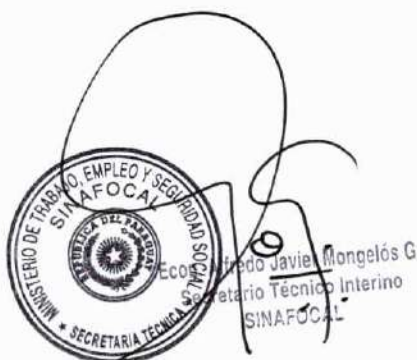
Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

SIGLAS

CEPAL	Comisión Económica para América Latina
CIMA	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas
CINTERFOR	Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación
CNPP	Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
DFCL	Dirección de Formación y Capacitación Laboral
EPCH	Encuesta Permanente de Hogares Continua
IFCL	Instituciones de Formación y Capacitación Laboral
ILPES	Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación Económica y Social
LPN	Licitación Pública Nacional
MEC	Ministerio de Educación y Ciencias
MTESS	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PEI	Plan Estratégico Institucional
PND	Plan Nacional de Desarrollo
REIFOCAL	Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral
SIAF	Sistema Integrado de Administración Financiera
SIGEC	Sistema de Gestión de Cursos
SINAFOCAL	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SNCP	Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Edo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales son los integrantes de fuerza de trabajo, conocida también como población económicamente activa, y, en términos específicos, los trabajadores o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los planes, programas, módulos, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetivo.

Fuerza laboral: En el Plan Estratégico Institucional 2026–2029 se definió como fuerza laboral a la población potencialmente beneficiaria de las acciones del SINAFOCAL, incluyendo tanto a la población en la fuerza de trabajo¹ (ocupados y desocupados) como a la población fuera de la fuerza de trabajo, tales como estudiantes, personas dedicadas a tareas de cuidado o del hogar, rentistas; según estándares internacionales. Esta definición ampliada responde al mandato del CCI y reconoce la naturaleza formativa, inclusiva y prospectiva de la política pública en materia de cualificaciones.

Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (IFCL): tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título oneroso capacitación formación profesional o capacitación laboral. Pueden ser privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, “Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral”. El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de artículo 3° del Decreto N° 54.981/2018 que promulgó la Ley del SINAFOCAL.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Don. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

¹ Las definiciones de Población en la Fuerza de Trabajo (anteriormente Población Económicamente Activa [PEA]) y la de Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (anteriormente Población Inactiva [PEI]) pueden consultarse en los documentos metodológicos publicados por la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

PRESENTACIÓN

PRINCIPALES LOGROS EN EL 2025

Cualificación de la fuerza laboral

Se ejecutaron de **318 acciones formativas** dirigidas a oficios.

Acreditación de especialidades de formación y capacitación laboral

80 especialidades acreditadas en instituciones de formación y capacitación laboral (IFCL) en diversos departamentos del país.

Control de calidad de las acciones de formación y capacitación laboral

La dirección de Supervisión realizó **1123 supervisiones** de las acciones formativas contratadas y ejecutadas por el SINAFOCAL.

Capacitación innovadora para instructores laborales en Paraguay

605 instructores laborales finalizaron la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional». Igualmente, se impartió la formación asociada al perfil de «Tutoría y acompañamiento a la gestión educativa en Educación y Formación Técnica y Profesional»; siendo esta una formación complementaria al citado perfil y la primera vez que se imparte esta formación a instructores laborales.

Reconocimiento y revalorización de la experiencia y habilidades de la fuerza de trabajo

En el año 2025, se certificaron las competencias laborales de **1429 personas**, de las cuales 768 fueron mujeres y 661 varones. Este reconocimiento no solo amplía sus oportunidades de empleo, sino que también refuerza la contribución inclusiva al desarrollo económico y sostenible del país.

Alianzas Internacionales: Transformando la capacitación laboral en Paraguay

- Elección del SINAFOCAL como miembro de la Comisión de Planificación y Presupuesto de OIT CINTERFOR.
- Integrante del grupo impulsor del "Pasaporte de Habilidades" con otros 17 países de la región.
- Visita técnica de cooperación del Órgano Rector al INFOTEP de República Dominicana, como integrante de la Alianza para la formación dual en América Latina y el Caribe.
- Visitas técnicas a la Fundación para el Empleo Estatal y el Servicio Público de Empleo de España para iniciar procesos de cooperación interinstitucional.
- Asistencia técnica de la CEPAL/ILPES para fortalecer el Observatorio Ocupacional.
- Cooperación con ChileValora y el SENCE de la República de Chile para la instalación del modelo de Certificación de Competencias.

Políticas de éxito: SINAFOCAL y el reconocimiento nacional e internacional en inclusión laboral

En el 2025 SINAFOCAL obtuvo dos reconocimientos:

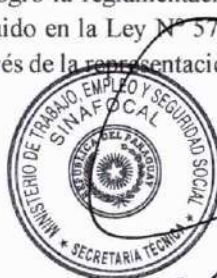
- Ganador de los «Premios Iberoamericanos de la OEI en cooperación para el desarrollo» en la categoría de «Educación y Formación Profesional», entre las candidaturas de una veintena de países de la región.
- «Reconocimiento por la Reinserción Social 2025» por su contribución a la reinserción social de las personas privadas de libertad.

Conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET)

Luego de ocho años de su creación se logró la reglamentación de la conformación y funcionamiento del Consejo Nacional de Educación y Trabajo, instituido en la Ley N° 5749/2017, a través del Decreto N° 5166 de fecha 18 de mayo de 2025. Esto fue posible a través de la representación del MTESS que ejerce el SINAFOCAL en la Unidad Ejecutiva Interministerial (UTI).



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Encl. Alfredo Javier Mangelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) es la entidad encargada de regular y supervisar la formación y capacitación laboral en el Paraguay. Conformado por un órgano rector de carácter tripartito que reúne a trabajadores, empleadores y al Estado, este cuerpo colegiado es la máxima autoridad en la aplicación de las disposiciones legales que rigen la formación y capacitación laboral en el país.²

Así, el SINAFOCAL apunta a contribuir al mejoramiento de la cualificación de la fuerza laboral del país, a fin de apoyar a la productividad y el desarrollo sostenible del país.

De esta forma, el SINAFOCAL aporta al Pilar 1 «Personas y sociedad» del Plan Nacional de Desarrollo 2050 (PND 2050) en los siguientes objetivos estratégicos:

- 1.1 Fomentar el desarrollo de un mercado laboral con trabajo decente y sistema de seguridad social justo y sostenible.
- 1.3 Garantizar una educación de calidad, inclusiva, equitativa e integral con un enfoque de habilidades para la vida, y la promoción de los derechos culturales.
- 1.4 Garantizar la inclusión social y protección de poblaciones en situación de vulnerabilidad.

En lo que respecta a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) los resultados buscados por sus acciones contribuyen con los siguientes:

Vinculación con los ODS³

1 FIN
DE LA POBREZA



SINAFOCAL busca organizar y orientar la oferta formativa en función de las políticas nacionales de empleo y desarrollo productivo. Todo esto, para asegurar que los programas de formación y capacitación estén alineados con las necesidades del mercado laboral, lo que facilitaría la inserción laboral de los beneficiarios y contribuiría a la reducción de la pobreza.

4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



SINAFOCAL se enfoca en el desarrollo de políticas públicas que fomenten una formación y capacitación laboral efectiva, además de que incluyan mecanismos de aseguramiento de la calidad, a fin de preparar a los beneficiarios para los retos del mercado laboral actual y futuro.

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



SINAFOCAL promueve la igualdad de género propiciando que tanto hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades de acceso a los servicios de formación y capacitación laboral, y la certificación de competencias como mecanismo de reconocimiento oficial de la experiencia laboral y los saberes previos.

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



SINAFOCAL persigue aumentar las oportunidades de empleo decente y, por ende, a promover el crecimiento económico, al contribuir al mejoramiento de la cualificación, competencia y productividad de la fuerza laboral del país.

10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



SINAFOCAL garantiza el acceso universal a sus servicios, priorizando a grupos con necesidades especiales. Desarrolla programas formativos con apoyos adicionales para facilitar su integración al mercado laboral. Así, promueve la equidad y la inclusión en todos sus servicios, en búsqueda de la reducción de desigualdades.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

² Véase la Ley N° 1652 de fecha 26 de diciembre de 2000, «De creación del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral» y su Decreto Reglamentario N° 5442 de fecha 17 de junio de 2016.

³ Conforme al reporte de vinculación del presupuesto del ejercicio 2025 obtenido del Sistema Integrado de Contabilidad (SICO). Además, en el PEI se integra el ODS 4 «Educación de Calidad», ya que, entre otras, la meta 4.3 expresa: «De aquí al 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la universitaria»; siendo la formación técnica y profesional, ámbito de competencia del SINAFOCAL.

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Vinculación con los ODS⁶



SINAFOCAL promueve la sostenibilidad y el respeto medioambiental en todos los procesos de formación y capacitación laboral que contrate, imparta, supervise o acredite.

Actualmente, la estructura presupuestaria del SINAFOCAL se enfoca en cuatro actividades:

- **Estudios de mercado:** Investigaciones y análisis que proporcionan información sobre las tendencias y necesidades del mercado laboral, permitiendo una planificación estratégica de las acciones formativas.
- **Acreditación de especialidades:** Sello de calidad otorgado a instituciones de formación y capacitación laboral en las especialidades impartidas.
- **Supervisión de acciones formativas:** Monitoreo de los programas de formación y capacitación para asegurar su calidad, tanto del sector público como privado.
- **Servicios de formación y capacitación:** Programas diseñados para mejorar las habilidades y competencias de los trabajadores.

Además, el SINAFOCAL trabaja en conjunto con el Ministerio de Educación y Ciencias en la consolidación del Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales. Este trabajo se traduce en la coordinación y participación de los grupos técnicos que elaboran los perfiles que se recogen en el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales; lo que permitirá establecer un marco estructurado para las acciones formativas, la orientación vocacional y profesional, y el reconocimiento de las competencias y saberes previos de los trabajadores.

De la misma forma, la institución se encuentra trabajando en la consolidación de:

- **Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales:** Que recoge los estándares de competencias que sirven de marco de referencia para (a) el diseño de la formación para el trabajo, y (b) el reconocimiento de la experiencia y saberes previos de las personas trabajadoras del país.
- **Certificación de Competencias:** Proceso por el cual se evalúan y reconocen, oficialmente, las habilidades y saberes adquiridos a lo largo de la vida y la experiencia laboral de las personas.
- **Capacitación a instructores laborales:** Actividad dirigida a la iniciación y formación continua de instructores laborales, tanto en competencias sectoriales y pedagógicas.



Mario A. Patiño
MTESS/SINAFOCAL



Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

Políticas de formación basadas en evidencia

Con el objetivo de proveer información pertinente para alinear las estrategias de formación y capacitación con las necesidades actuales y futuras del mercado de trabajo, a la par de evaluar los resultados de las acciones formativas impulsadas por el SINAFOCAL, el Observatorio Ocupacional publicó los siguientes documentos investigativos:

- **Serie de notas técnicas** basadas en un análisis estadístico profundo de los resultados del Estudio sobre Tendencias del Mercado Laboral en Asunción y Central (ETML 2024).
 1. Nota técnica N° 1. Análisis de la demanda futura: identifica diferencias en la distribución y relación de la demanda de trabajadores en Asunción y Central.
 2. Nota técnica N° 2. Análisis de las nuevas tecnologías y proyecciones de las empresas: analiza de las transformaciones en el empleo en Asunción y Central vinculadas a la adopción de herramientas tecnológicas.
 3. Nota técnica N° 3. Análisis de las necesidades de capacitación del personal: observa la percepción y necesidades de las empresas de Asunción y Central en relación con la formación del personal.
 4. Nota técnica N° 4. Análisis de vacancias y dificultades: examinar la relación entre el sector económico y las dificultades para cubrir puestos vacantes, junto con los requisitos y competencias demandadas en los procesos de contratación.
- **Estudios con fuentes primarias**
 5. Gastronomía. Demanda ocupacional y competencias Laborales: ofrece una mirada integral sobre la formación, la inserción laboral y las oportunidades de desarrollo profesional en el sector gastronómico.
 6. Encuesta de seguimiento a egresados 2025: séptima edición de la encuesta que tiene como objetivo conocer la situación sociolaboral de los egresados del SINAFOCAL de manera a verificar los efectos de las capacitaciones recibidas.
- **Investigación bibliográfica**
 7. Economía verde en Paraguay 2025: identifica el potencial de crecimiento y evidencia la necesidad de fortalecer la formación profesional en sectores de la economía verde, la economía circular y la economía forestal.

Calificación de la fuerza laboral paraguaya

Servicios de Formación y Capacitación

SINAFOCAL financió y ejecutó **318 acciones formativas** dirigidas a oficios, al fomento de la cultura emprendedora, al desarrollo de competencias digitales y transversales para la empleabilidad. Al término del 2025 se lograron certificar 196 de ellas y 122 acciones formativas han finalizado y se encuentran en proceso de certificación.

Formación y capacitación laboral actualizada según las demandas del mercado

En un esfuerzo conjunto entre empresarios, trabajadores y el Ministerio de Educación y Ciencias, se aprobaron **12 perfiles profesionales**. Estos perfiles no solo actualizan la formación laboral según las demandas del mercado, sino que también sirven como referencia para los procesos de evaluación y certificación de competencias laborales. Además, permiten el diseño de itinerarios formativos y garantizan el reconocimiento de la formación por parte del Ministerio de Educación y Ciencias y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

12
perfiles
profesionales
aprobados

De esta forma, se actualizaron un total de **75 mallas curriculares** de distintas áreas, las cuales sirvieron de referencia para las capacitaciones que se adjudicaron a la capacitación pública nacional.

Fuente: Datos proveídos
por la dirección del CIMA,
al 31.12.2025.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Mongelós G.
Secretaría Técnica Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Dignificación de la mano de obra paraguaya



Fuente: Sistema de Certificación de Competencias del SINAFOCAL, al 07.01.2026.

SINAFOCAL, desde el año 2023 se dio a la tarea de institucionalizar los procesos que permitan reconocer la experiencia y habilidades de las personas trabajadoras, sin importar cómo las adquirieron.

Es así como, en el año 2025 se reconocieron y revalorizaron las competencias laborales de casi de 1500 compatriotas en diversos departamentos del país.

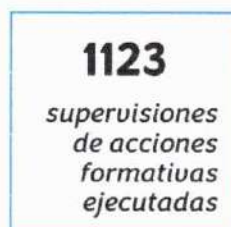
Fueron 15 los perfiles profesionales en los que se reconocieron las competencias de las personas trabajadoras, tal como se aprecia en el siguiente cuadro.

El reconocimiento de la experiencia laboral y las habilidades adquiridas a lo largo de la vida brinda oportunidades para el mejoramiento en el empleo, el ascenso profesional o nuevas oportunidades laborales; además de la dignificación de las personas trabajadoras quienes, a través de una certificación oficial, pueden demostrar su experiencia y saberes adquiridos en el ejercicio de sus oficios.

Formalización de los procesos de supervisión de acciones formativas

Durante el año 2025 se consolidaron los procesos de supervisión de acciones formativas, diferenciando sus funciones y ampliando sus alcance y objetivos.

De esta forma, se realizaron un total de **1123 supervisiones** a lo largo y ancho de la república. Así, este año se intensificaron las supervisiones de tipo metodológicas (34 %) que buscan dar un acompañamiento a los instructores en el marco de la implementación gradual del modelo educativo de la Formación Basada en Competencias, además del enfoque de mejora continua a fin de elevar la calidad de las acciones formativas.



Fuente: Datos extraídos del sistema de Supervisión al 07.01.2025.

Estas supervisiones se realizaron en todos los departamentos del país, incluyendo la capital. Estas supervisiones se realizan a acciones formativas impartidas por instituciones de formación y capacitación laboral públicas y privadas del país.

Especialidades de formación y capacitación laboral con sellos de calidad



Fuente: Datos extraídos del sistema de Supervisión al 07.01.2025.

Como parte las actividades de aseguramiento de la calidad de la formación, se otorgaron **80 acreditaciones** a siete instituciones de formación y capacitación laboral en seis familias profesionales. Estas acreditaciones representan sellos de calidad que denotan la calidad de las capacitaciones desarrolladas, ya sean de forma modular o similares.

Capacitación innovadora para instructores laborales implementada

605 instructores laborales culminaron la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional» (EFTP); consensuado con el Ministerio de Educación y Ciencias y que integra el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales.⁴

Otro hito alcanzado en el 2025 fue la implementación de la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional» (EFTP); consensuado con el Ministerio de Educación y Ciencias y que integra el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales.⁴ Otro hito alcanzado en el 2025 fue la implementación de la formación asociada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional» (EFTP); consensuado con el Ministerio de Educación y Ciencias y que integra el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales.⁴



Fuente: Datos proveídos por el CIMA al 06.01.2025.

⁴ La elaboración de los perfiles y sus módulos formativos asociados está a cargo del CIMA, en coordinación los representantes del MEC y el sector productivo.

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Principales informaciones complementarias de la entidad

Cursos por Departamento

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Asunción	AutoCAD	1	2	2	4
Asunción	Computación en la Nube	1	4	5	9
Asunción	Cronista de Medios de Comunicación	1	28	33	61
Asunción	Cuidador de Niñas y Niños	1	0	8	8
Asunción	Desarrollo Cognitivo	1	13	12	25
Asunción	Desarrollo de Habilidades Digitales	5	75	100	175
Asunción	Diseño Gráfico Básico	1	4	3	7
Asunción	Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	2	16	29	45
Asunción	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	3	4	7
Asunción	Electricidad del Automóvil	2	29	0	29
Asunción	Electricidad Domiciliaria	2	21	4	25
Asunción	Equitador en Equinoterapia Nivel 1	1	36	2	38
Asunción	Excel Power Query	1	6	3	9
Asunción	Habilidades Blandas	3	39	30	69
Asunción	Habilidades Digitales	2	18	76	94
Asunción	Instalación Eléctrica Industrial	2	34	1	35
Asunción	Instalación y Reparación de Aire	1	19	0	19
Asunción	Inteligencia Artificial	1	16	18	34
Asunción	Marketing Digital	1	23	58	81
Asunción	Mecánica Básica del Automóvil	1	11	1	12
Asunción	Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1	17	1	18
Asunción	Metodologías Activas I	2	19	30	49
Asunción	Neuropedagogía en la Práctica Escolar	14	2	149	151
Asunción	Periodista Deportivo del CPDP	1	10	9	19
Asunción	Power Query	1	15	8	23
Asunción	Preparándome para el Empleo	1	8	21	29
Asunción	Recolector de Material Reciclable y Valorizable	1	6	12	18
Asunción	Refrigeración Industrial	1	18	0	18
Asunción	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	5	69	86	155
Asunción	Soldadura Eléctrica Especial	1	11	0	11
Asunción	Soldadura y Herrería	1	10	0	10
Asunción	Técnico Certificado en Estaciones de Servicio	6	29	44	73
Asunción	Tornería Mecánica	1	9	0	9
Asunción	Tutoría Empresarial	1	14	18	32
Asunción	Tutoría y Acompañamiento a la Gestión Educativa y Formación Técnica Profesional	1	7	21	28
Concepción	Cultura Emprendedora	1	1	13	14
Corrientes	Metodologías Activas	1	21	41	62
Itapúa	Organización	1	4	5	9



M. A. Patiño G.
M. A. Patiño G.
M. A. Patiño G.

Dr. Alfredo Javier Mengelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Concepción	Pastelería y Repostería Básica	1	1	24	25
San Pedro	Oratoria	1	4	13	17
San Pedro	Plan de Negocios	1	2	15	17
Cordillera	Costos de Producción	1	1	7	8
Cordillera	Habilidades Digitales	1	0	3	3
Cordillera	Plan de Negocios	1	2	9	11
Cordillera	Preparándome para el Empleo	1	0	3	3
Cordillera	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	1	71	69	140
Guairá	Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	1	19	20	39
Guairá	Computación en la Nube	2	5	13	18
Guairá	Desarrollo de Habilidades Digitales	2	7	13	20
Caaguazú	Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	1	6	10	16
Caaguazú	Cultura Emprendedora	1	5	15	20
Caaguazú	Electricista Domiciliario	1	21	4	25
Caaguazú	Habilidades Blandas	2	9	22	31
Caaguazú	Marketing Digital	1	6	14	20
Caaguazú	Operador Básico de Computadoras	1	8	15	23
Caaguazú	Peluquero	2	0	16	16
Caaguazú	Plan de Negocios	1	14	9	23
Caaguazú	Reparación de Celulares	1	22	3	25
Caazapá	Electricista Domiciliario	1	26	1	27
Caazapá	Fontanería	1	16	9	25
Itapúa	Electricista Domiciliario	2	45	4	49
Itapúa	Fontanería	1	17	8	25
Itapúa	Inteligencia Emocional	1	1	25	26
Itapúa	Panadero - Confitero	1	9	16	25
Itapúa	Plan de Negocios	1	7	13	20
Itapúa	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	7	226	163	389
Misiones	Marketing Digital	1	1	19	20
Misiones	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	3	94	74	168
Paraguari	Computación en la Nube	3	8	28	36
Paraguari	Confección Industrial	1	27	16	43
Paraguari	Desarrollo de Habilidades Digitales	4	12	50	62
Paraguari	Inteligencia Artificial	1	5	4	9
Paraguari	Marketing Digital	1	13	32	45
Paraguari	Oratoria Social	1	6	25	31
Paraguari	Preparándome para el Empleo	3	7	16	23
Paraguari	STEAM	3	3	14	17
Paraguari	Cultura Emprendedora	1	1	5	6
Paraguari	Marketing Digital	3	33	70	103
Paraguari	Metodologías Activas I	1	12	6	18



Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Cantidad de Cursos 2025					
Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de Cursos	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Alto Paraná	Operador de Fresadora Universal	1	11	1	12
Alto Paraná	Oratoria	1	3	7	10
Alto Paraná	Plan de Negocios	1	22	10	32
Alto Paraná	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	3	52	49	101
Alto Paraná	Soldadura Eléctrica Especial	1	19	2	21
Alto Paraná	Torneo Mecánica	1	23	1	24
Central	Aplicación de Técnicas y Tratamientos Capilares	1	0	8	8
Central	Costos de Producción	1	0	7	7
Central	Diseño de Proyectos y Replanteos en Instalaciones de Distribución de Energía Eléctrica en MT/BT	1	7	6	13
Central	Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	9	64	180	244
Central	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	8	17	25
Central	Electricista Domiciliario	2	45	5	50
Central	Habilidades Blandas	1	12	28	40
Central	Instalador y Reparador de Aire Acondicionado	3	69	6	75
Central	Marketing Digital	2	46	24	70
Central	Metodologías Activas I	9	90	214	304
Central	Neuropedagogía en la Práctica Escolar	2	3	22	25
Central	Oratoria	3	50	50	100
Central	Panadero - Confitero	2	15	46	61
Central	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	2	27	23	50
Ñeembucú	Inglés Básico Nivel A1	1	3	13	16
Ñeembucú	Manipulación de Alimentos	1	1	16	17
Ñeembucú	Marketing Digital	2	32	61	93
Ñeembucú	Oratoria	1	13	13	26
Canindeyú	Oratoria	1	28	40	68
Canindeyú	Salud y Seguridad Ocupacional (Categoría C)	2	63	44	107
Presidente Hayes	Elaboración de Documentos Administrativos y Comerciales	1	3	11	14
Presidente Hayes	Marketing Digital	1	6	10	16
Presidente Hayes	Oratoria	1	10	15	25
Alto Paraguay	Plan de Negocios	1	8	11	19
Total		196	2.172	2.682	4.854

Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Dr. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Población Beneficiaria por Rango y Sector

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuario	0	10	2	7	9	8	2	4	1	12	55
Industrial	0	59	38	67	62	17	11	9	5	5	273
Comercial	2	122	49	102	97	81	62	37	22	29	603
Servicios	3	320	207	519	664	628	537	436	295	314	3923
Total	5	511	296	695	832	734	612	486	323	360	4.854

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuario	25	30	55
Industrial	171	102	273
Comercial	230	373	603
Servicios	1.746	2.177	3.923
Total	2.172	2.682	4.854

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026.

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

➤ Asistencia para el Primer Empleo

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Aplicación de Técnicas y Tratamientos Capilares	1		2	
Buenas Prácticas de Manejo y Sanidad Animal para Pequeños Productores	2		17	
Confección Industrial	1		24	
Costos de Producción	2		3	
Cronista de Medios de Comunicación	1		42	
Cultura Emprendedora	3		10	
Curso práctico de Power Query para Excel y BI	2		5	
Desarrollo Cognitivo	1		1	
Desarrollo de Habilidades Digitales	11		108	
Diseño con AUTOCAD	1		2	
Diseño de Proyectos y Replanteos en Instalaciones de Distribución de Energía Eléctrica en MT/BT	1		9	
Diseño Gráfico	1		5	
Docencia en Educación y Formación Técnica Profesional	10		35	
Elaboración de Planes de Negocios	6		49	
Electricidad del Automóvil	2		13	
Electricidad Domiciliaria	8		160	
Equitador en Equinoterapia Nivel 1	1		26	
Fontanería	2		50	
Habilidades Blandas	6		62	
Habilidades Digitales	3		21	
Herramientas Ofimáticas en la Nube	6		33	
Idioma Inglés	1		8	
Instalación Eléctrica Industrial	2	97.766	19	
Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	4		83	
Inteligencia Artificial	2		4	
Inteligencia Emocional	1		4	
Manipulación de alimentos	1		3	
Marketing Digital	11		182	
Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1		9	
Mecánica del Automóvil	1		8	
Metodologías Activas I	12		60	
Neuropedagogía en la Práctica Escolar	12		51	
Operación Básica de Computadoras	1		7	
Operador de Fresadora Universal	1		5	
Oratoria	10		87	
Panadería y Confitería	3		86	
Pastelería y Repostería Básica	1		10	
Peluquería	1		12	
Periodista Deportivo	1		13	
Preparándome para el Empleo	5		34	
Reciclaje	1		1	
Redacción de Documentos Administrativos y Comerciales	3		20	
Seguridad Industrial	1		9	
Seguridad de Celulares	1		25	
Salud y Seguridad Ocupacional	23		356	
Soldadura Eléctrica Especial	2		15	



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Angelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Soldadura y Herrería	1		1	
STEAM	3		7	
Técnico Certificado en Estaciones de Servicio	6		58	
Tomaría Mecánica	2		16	
Tutoría Empresarial	1		14	
Tutoría y Acompañamiento a la Gestión Educativa y Formación Técnica Profesional	1		1	

Fuente: SINAFOCAL. Elaboración propia con datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) al 27.01.2026

Nota: Los datos corresponden a las acciones formativas certificadas a la fecha de realización de este informe.

(1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) año 2024.

(2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados.

(3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.

➤ Total de Empresas por sector adheridas al programa de "Incentivo al empleo juvenil formal"

Programa de "Incentivo al empleo juvenil formal"			
Sectores	Cantidad de empresas ⁽¹⁾	Total jóvenes beneficiarios ⁽²⁾	Total de recursos destinados en guaraníes ⁽³⁾
Comercial	5	6	8.916.614
Industrial	6	9	9.884.959
Servicios	6	11	21.570.293
Total	17	26	40.371.866

Notas:

1. Empresas únicas que han contratado bajo esta modalidad durante el ejercicio fiscal 2025.
2. Personas únicas por las cuales fue transferido algún subsidio al Instituto de Previsión Social durante el ejercicio fiscal 2025.
3. Importe desembolsado hasta el mes de diciembre de 2025.



Mario A. Patiño G.
DIRECTOR GENERAL DE SINAFOCAL



Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

III DESAFIO FUTURO Y SEGUIMIENTO

III.1 DESAFIO FUTURO

- Impulsar los procesos de conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET), según los lineamientos del Decreto N° 5166 de fecha 18 de diciembre de 2025.
- Intensificar los procesos de evaluación y certificación de competencias de la fuerza de trabajo
- Difundir y desarrollar la nueva estructura de familias profesionales del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
- Actualizar reglamentación sobre las tipos y modalidades de acciones formativas
- Fortalecer el sistema de información para la toma de decisiones
- Implementación efectiva de objetivos y acciones estratégicas del Plan Estratégico Institucional 2026-2029

III.2 SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2024

- Acordar e implementar una reglamentación sobre la formación dual:
 - Se avanzó en la socialización de la Recomendación 208 de la OIT sobre los Aprendizajes de Calidad con representantes de los trabajadores y empleadores, además de avanzar en la propuesta de una Estrategia Nacional de Formación Dual, que fija hitos para la construcción del modelo y su correspondiente reglamentación; elaborada con apoyo de OIT/CINTERFOR.
- Impulsar la actualización técnica de los instructores laborales, complementando a la formación pedagógica
 - Debido a la alta demanda de la formación en competencias pedagógicas, en el 2025 se reforzaron las capacitaciones en competencias pedagógicas para instructores, impartiendo la formación del perfil de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional» que forma parte Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales. Otro de los grandes logros alcanzados en el 2025 fue la implementación de la formación asociada al perfil profesional de «Tutoría y acompañamiento a la gestión educativa en Educación y Formación Técnica y Profesional»; siendo esta la primera vez que se imparte esta formación a instructores laborales; logrando triplicar los instructores formados en comparación con el año 2024.
- Desarrollar el Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales en las familias profesionales aún no iniciadas, según los requerimientos del mercado
 - Durante el año 2025 se desarrollaron perfiles en la familia profesional de Seguridad, además se trabajó en una propuesta de reestructuración de las familias profesionales, con el fin de asegurar la cobertura de todas las actividades económicas. Esta propuesta de reestructuración de las familias profesionales, consensuada con el MEC, será la que se utilice en el año 2026.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Dr. Andrés Javier Montiel G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

I.2 ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática Presupuestaria

Estructura Programática

Entidad : 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
Clase : 2 – Programas Sustantivos.
Programa : 1 – Mejora de la Formación y Capacitación Laboral – SINAFOCAL.

La ejecución presupuestaria acumulada del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL) al término del ejercicio fiscal 2025, resulta en un porcentaje del **41 %**.

A continuación, el detalle del avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Tabla 1: Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas

Actividad	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión Operativa Institucional	54.784.768.951	39.769.652.417	73 %
2	Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura	688.451.209	300.074.925	44 %
3	Acreditación de Especialidades	1.339.625.000	154.509.369	12 %
4	Servicios de Formación y Capacitación (*)	52.148.370.000	4.991.211.842	10 %
5	Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo	1.141.000.000	130.292.435	11 %
Total general		110.102.215.160	45.345.740.988	41 %

Fuente: Elaboración propia según datos del SIAF.

Observación:

(*) Durante el mes de junio de 2025 el presupuesto de esta actividad sufrió un incremento de G. 35.258.720.000 para el financiamiento del «Programa de Incentivo al Empleo Juvenil» aprobado según Decreto N° 3822/2025, lo que impacta en el porcentaje total de ejecución presupuestaria.



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mengelós G.
Secretaría Técnica Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

I.3 ANEXO II

➤ Recursos Humanos

Se deben presentar datos de Recursos Humanos Activos (Nombrados y Contratados), discriminados por sexo, según el siguiente detalle:

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	131	92	223
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados ^(a)	84	57	141
Recursos Humanos Contratados ^(b)	47	35	82
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	95	54	149
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	30	15	45
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	10	14	24

Fuente: Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas del SINAFOCAL.

El personal comisionado se encuentra en las siguientes instituciones:

- Dirección de Beneficencia y Ayuda Social (DIBEN)
- Empresa de Servicios Sanitarios del Paraguay S.A. (ESSAP)
- Gobernación del Departamento de Caaguazú
- Instituto Paraguayo del Indígena (INDI)
- Ministerio de Economía y Finanzas (MEF)
- Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
- Ministerio de Urbanismo, Vivienda y Hábitat (MUVH)
- Ministerio del Interior (MI)
- Municipalidad de Arroyito
- Municipalidad de Forte Olimpo
- Secretaría Nacional de la Juventud
- Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP)
- Universidad Nacional de Asunción (UNA)



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

L4 ANEXO III

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
3	3.760.782.065	2.068.430.136	55,0
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
Si bien el SINAFOCAL no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL), cuenta con el Departamento de "Formación Laboral Inclusiva", que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género. Se destaca, además, que dentro del Contenido Programático Básico de los cursos financiados por el SINAFOCAL a través de las modalidades "Convenios Específicos" y "Licitaciones", se incluyen el Módulo I. Orientación Laboral. Derechos Laborales, en el cual se desarrolla el tema "Equidad de Género", en el que se abordan los siguientes contenidos: - El empoderamiento económico de las mujeres - La participación y el liderazgo político de mujeres - La erradicación de la violencia contra las mujeres y niñas - La igualdad de la contratación y eliminación de discriminaciones laborales Cabe resaltar también que el 55% de las personas egresadas de los Servicios de Formación y Capacitación Laboral del año 2025, fueron mujeres.			



 Con. Alfredo Javier Mangelós G.
 Secretario Técnico Interino
 SINAFOCAL



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Contactos

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional.

Angel Vera, Director de Administración y Finanzas

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

✓ Nombre y Apellido: **Luis Aguayo**

Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

✓ Nombre y Apellido: **Natalia Torres**

Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional

Dirección de correo electrónico institucional: ntorres@sinafocal.gov.py

Compilación:

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: planificacion@sinafocal.gov.py



Mario A. Patiño G.
MTESS/SINAFOCAL

Econ. Alfredo Mongelós

Secretario Técnico

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Iturbe esq. Eligio Ayala

Correo: amongelos@sinafocal.gov.py

Tel. (+595-21) 4954487/8



Econ. Alfredo Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL