

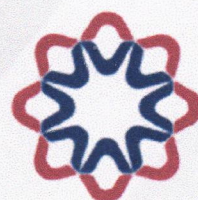
Informe

Primer

Semestre

2026

SINAFOCAL



PpR

Presupuesto
por Resultados

ÍNDICE

SIGLAS.....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
LOGROS OBTENIDOS A NIVEL INSTITUCIONAL.....	5
LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTARIA.....	6
SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2025.....	9
CONTACTOS.....	10


Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

SIGLAS

CIMA	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas
CNPP	Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales
IFCL	Institutos de Formación y Capacitación Laboral
MTES	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
OIT	Organización Internacional del Trabajo
PpR	Presupuesto por Resultados
SIGEC	Sistema de Gestión de Cursos
SINAFOCAL	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
SNCP	Sistema Nacional de Cualificaciones Profesionales


Leon Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Acción formativa: Programa de formación o capacitación laboral que puede estar en ejecución, es decir, en desarrollo, o haber concluido, en cuyo caso se considera finalizado.

Acreditación: Proceso mediante el cual se evalúa a los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) en sus distintas dimensiones, con el fin de determinar si corresponde otorgar la habilitación de especialidades de formación y capacitación laboral. La acreditación tiene una vigencia de tres años y puede ser renovada.

Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales: Documento oficial de alcance nacional que reúne, organiza y estandariza las competencias que una persona debe desarrollar para responder a las necesidades del mercado laboral. Está ordenado por familias profesionales y niveles de cualificación.

Certificación de competencias: Reconocimiento público, formal, documentado y de carácter temporal de las competencias demostradas por una persona. Este reconocimiento se basa en una evaluación realizada respecto de un estándar y no necesariamente requiere haber concluido un proceso educativo.

Estándares de formación y capacitación laboral: Para los fines de este documento, comprenden la elaboración de perfiles profesionales y de sus módulos formativos asociados, así como el diseño y la actualización de mallas curriculares u otros diseños formativos que respalden ofertas de formación pertinentes y de calidad.

Familia profesional: Conjunto amplio de ocupaciones relacionadas entre sí porque comparten un mismo contexto de trabajo, ya sea por el sector productivo, el producto, el servicio o el tipo de cliente. Estas ocupaciones presentan exigencias técnicas similares y una base común de capacidades profesionales.

Formación y Capacitación Laboral: Conjunto de procesos educativos extraescolares orientados a desarrollar competencias laborales vinculadas a una actividad, ocupación u oficio. Estos procesos deben contar con objetivos de aprendizaje evaluables, contenidos relacionados y metodologías pertinentes, acordes con las condiciones y características de la población objetivo.

Perfil profesional: Conjunto de competencias profesionales necesarias para desempeñar una ocupación en un determinado nivel. Estas competencias pueden adquirirse mediante formación, capacitación o experiencia práctica.

Supervisión (visita de): Acción mediante la cual se relevan datos y se verifica, *in situ*, el desarrollo de los cursos y las condiciones de los locales de impartición, instructores, participantes y otros aspectos relacionados.



Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

LOGROS OBTENIDOS A NIVEL INSTITUCIONAL

Reconocimiento y revalorización de la experiencia y las competencias de la fuerza laboral



Fuente: Datos proveídos por la
Coordinación de Certificación de
Competencias, el 08/07/2026.

El SINAFOCAL, como institución pública comprometida con las políticas gubernamentales, impulsó acciones orientadas al fortalecimiento del capital humano del Paraguay, mediante iniciativas destinadas a mejorar las competencias laborales de la población y contribuir al desarrollo de un país más próspero, competitivo y sostenible.

Entre enero y junio de 2026, se certificaron las competencias laborales de 1448 personas, de las cuales 1109 corresponden a mujeres y 339 a varones. Este proceso reconoce formalmente los conocimientos, habilidades y experiencia adquiridos por las personas, favorece su acceso a mejores oportunidades de empleo y fortalece su contribución al desarrollo económico y sostenible del país.

Capacitación innovadora para instructores laborales en Paraguay

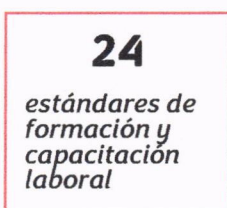
Durante el período de referencia, más de 541 instructores laborales iniciaron la formación vinculada al perfil profesional de «Docencia en Educación y Formación Técnica y Profesional». Esta capacitación resulta estratégica para la implementación de la formación basada en competencias y para el mejoramiento continuo de la calidad de la formación y capacitación laboral en el país.

Estas capacitaciones se desarrollan a través de 22 cursos actualmente en ejecución, distribuidos en distintos departamentos del país, con el propósito de ampliar el alcance territorial de la formación y fortalecer las capacidades de los instructores laborales.



Fuente: Datos proveídos por la dirección
del CIMA, el 06/07/2026.

Adopción de estándares que mejoran la calidad de la formación y capacitación laboral



Fuente: Datos proveídos por
la dirección del CIMA, el
06/07/26.

Como resultado del trabajo articulado entre representantes del sector empresarial, del sector trabajador y del Ministerio de Educación y Ciencias, fueron aprobados tres perfiles profesionales. Estos instrumentos técnicos permiten actualizar la formación laboral conforme a las necesidades del mercado, sirven como referencia para los procesos de evaluación y certificación de competencias, orientan el diseño de itinerarios formativos y contribuyen al reconocimiento de la formación por parte del Ministerio de Educación y Ciencias y del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Asimismo, se aprobaron veintiún diseños curriculares, entre nuevos y actualizados, los cuales constituyen una base técnica fundamental para orientar y financiar acciones formativas ejecutadas mediante licitaciones públicas nacionales.

Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

LOGROS OBTENIDOS POR ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA PRESUPUESTARIA

Estructura Programática

- **Entidad:** 12-16 Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
- **Clase:** 2 - Programas Sustantivos.
- **Programa:** 1 - Mejora de la Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL.

Monto de los Recursos Presupuestarios aplicados al logro de los objetivos en el Primer Semestre del ejercicio fiscal 2026.

La ejecución presupuestaria del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), al término del primer semestre, resulta en un porcentaje del **41 %**. A continuación, se detalla el avance de la ejecución presupuestaria por actividades programáticas.

Ejecución Presupuestaria por Actividades Programáticas.

Actividad	Denominación	Presupuesto Vigente	Ejecución Presupuestaria	%
1	Gestión Operativa Institucional	50.487.060.550	18.217.259.822	36 %
2	Supervisión de Cursos s/ Método de Enseñanza e Infraestructura	522.000.000	389.929.184	75 %
3	Acreditación de Especialidades	2.623.875.000	873.773.606	33 %
4	Servicios de Formación y Capacitación (*)	19.512.290.015	11.510.055.940	59 %
5	Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo	1.723.108.162	0	0 %
Total general		74.868.333.727	30.991.018.552	41 %

Fuente: Datos proveídos por la Dirección de Administración y Finanzas, al 30 de junio de 2026.

Observación:

(*) Incluye el financiamiento del «Programa de Incentivo al Empleo Juvenil», aprobado según Decreto N.º 3822/2025.



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Actividad 1. Gestión institucional

Se ha alcanzado el 36 % de ejecución del presupuesto, el cual incluye pago de Servicios Personales, en conceptos de salarios y otras remuneraciones a funcionarios permanentes, comisionados y contratados, que realizan sus funciones en virtud del logro de los objetivos misionales de la institución.

Además, comprende el pago de Servicios No Personales, tales como servicios básicos de agua, energía eléctrica y servicios de comunicaciones, pagos de pasajes y viáticos en el marco de las reuniones y eventos con entidades internacionales, gastos por servicios de aseo, mantenimiento y reparaciones menores, alquiler de edificios, servicios técnicos y profesionales, servicio de medicina prepaga, otros servicios en general como servicios ceremoniales, seguridad y vigilancia y catering. Así también, incluye el pago por capacitaciones del personal de la institución y las adquisiciones de equipos, materiales e insumos, para el buen funcionamiento institucional.

Actividad 2. Supervisión de cursos según método de enseñanza e infraestructura

Durante el período de referencia el SINAFOCAL realizó 790 supervisiones *in situ* a acciones formativas en desarrollo. Estas verificaciones permitieron evaluar el cumplimiento de los métodos de enseñanza, las condiciones de infraestructura y otros aspectos relevantes para la mejora continua de la formación y capacitación laboral. Con estas acciones, la institución contribuye al aseguramiento de la calidad, la seguridad y la pertinencia de los programas, en beneficio de la cualificación de la fuerza laboral del Paraguay.

790
supervisiones
de acciones
formativas
ejecutadas

Fuente: Datos proveídos por
la dirección de Supervisión,
al 06/07/26.

Para el primer semestre del ejercicio fiscal se ha alcanzado un 75 % de ejecución, el cual incluye el pago de Viáticos y Movilidad para funcionarios comisionados al interior del país, para trabajos de supervisión de los cursos de Capacitación y Formación Laboral, enlazados al logro de los objetivos del SINAFOCAL.

Actividad 3. Acreditación de especialidades

44
especialidades
acreditadas

Fuente: Datos proveídos por
la dirección de REIFOCAL,
el 08/07/26.

Desde la Dirección del REIFOCAL se gestionan los procesos de inscripción de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) y la acreditación de las especialidades que imparten las instituciones previamente registradas en el Sistema de Información de Reifocal (SIR). Estos procesos buscan asegurar la calidad de las acciones formativas, considerando tres dimensiones de evaluación:

- Gestión institucional
- Capacidad de infraestructura
- Capacidad pedagógica

Durante el primer semestre se acreditaron 44 especialidades de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.

En cuanto a la ejecución presupuestaria, se registra una ejecución del 33 % al cierre del primer semestre del ejercicio fiscal, por pagos en concepto de viáticos y movilidad en el marco de actividades de verificaciones de institutos en proceso de registro y acreditación, así también el pago de alquiler de maquinarias y equipos utilizados en el proceso de evaluación y certificación de competencias.

Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

Iturbe 175 esquina Eligio Ayala
(+595 21) 495487 al 8

Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

www.sinafocal.gov.py

Página 7 (Siete) de 10 (Diez)

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

Actividad 4. Servicios de formación y capacitación

5544

*compatriotas
capacitados en
oficios de alta
demanda laboral*

37 %  63 %

Fuente: Datos de proveídos por la
DFCL el 10/07/2026.

Durante el primer semestre de 2026 se ejecutaron 242 acciones formativas que corresponden a un total de 5544 personas certificadas en oficios con alta demanda laboral.

Estas capacitaciones se desarrollaron en todos los departamentos del país, bajo criterios de calidad y seguridad, y fueron ofrecidas de manera gratuita a las personas beneficiarias.

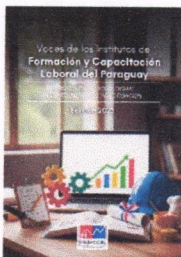
La formación y capacitación laboral proporciona a las personas herramientas técnicas y prácticas para acceder a mejores oportunidades de empleo, fortalecer sus condiciones de vida y contribuir al desarrollo económico del país.

En lo concerniente a los Servicios de Formación y Capacitación, se ha logrado una ejecución del 59 %, cuyo porcentaje incluyen pagos relacionados a los cursos de formación en el marco de la Licitación Pública Nacional "Cursos de Capacitación Laboral" - ID 468.329, y el financiamiento del Programa de Incentivo al Empleo Juvenil Formal, en concepto de Subsidio o Asistencia Económica.

Así también, se registran pagos de viáticos y movilidad para funcionarios comisionados al interior del país, relacionados a las acciones misionales formativas y gastos por servicios de impresión de materiales institucionales.

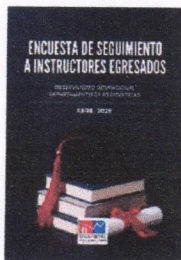
Actividad 5. Estudios sobre el Mercado de Trabajo

Entre los principales logros alcanzados en esta actividad, se encuentran:¹



1. Voces de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral. Edición 2026:

Recoge la visión de los propios institutos, identificando las principales especialidades ofrecidas, las estrategias de actualización de contenidos, el nivel de vinculación con empresas y gremios, así como el grado de incorporación de innovación tecnológica en sus programas. Además, explora el efecto percibido de la formación en la empleabilidad de los egresados, aportando información clave para fortalecer la formación profesional en Paraguay y orientar políticas públicas más inclusivas y pertinentes.



2. Encuesta de Seguimiento a Instructores Egresados (ESIE) 2026: estudio orientado a conocer la situación laboral y el desarrollo profesional de instructores certificados durante el año 2024 por el Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores (CIMA).

Estos estudios fueron alcanzados a través de la gestión de los técnicos encargados, por lo que la presente actividad no registra ejecución presupuestaria al cierre del primer semestre en el presente ejercicio fiscal.

¹ Pueden ser consultados en el sitio web del SINAFOCAL.

Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

Iturbe 175 esquina Eligio Ayala
(+595 21) 495487 al 8



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Misión: Entidad reguladora de la formación y capacitación laboral que impulsa el desarrollo del capital humano para un Paraguay más competitivo y sostenible.

SEGUIMIENTO AL DESAFÍO DECLARADO EN EL BAGP 2025

- **Impulsar los procesos de conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET), según los lineamientos del Decreto N° 5166 de fecha 18 de diciembre de 2025.**
 - Desde el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS), se convocó a los gremios de trabajadores y empleadores para avanzar en la conformación del Consejo Nacional de Educación y Trabajo (CNET), conforme a los lineamientos establecidos en el Decreto N.º 5166/2026. Actualmente, el proceso se encuentra en etapa de revisión documental.
- **Intensificar los procesos de evaluación y certificación de competencias de la fuerza de trabajo**
 - Se inició la implementación de procesos de evaluación y certificación de competencias laborales en el área de maquinarias pesadas, correspondiente a la familia profesional de Construcción, mediante el uso de tecnología basada en simuladores.
- **Difundir y desarrollar la nueva estructura de familias profesionales del Catálogo Nacional de Perfiles Profesionales**
 - La nueva estructura de familias profesionales se encuentra en proceso de implementación mediante la actualización del sitio web institucional y el reordenamiento de los diseños curriculares vigentes.
- **Actualizar reglamentación sobre las tipos y modalidades de acciones formativas**
 - La propuesta de actualización normativa fue elaborada y remitida a consideración de la Secretaría Técnica para su análisis correspondiente.
- **Fortalecer el sistema de información para la toma de decisiones**
 - Durante el primer semestre se intensificaron las acciones orientadas al desarrollo de una nueva plataforma tecnológica destinada a apoyar la identificación de competencias emergentes y demandas ocupacionales. Se prevé contar con esta herramienta al cierre del presente ejercicio fiscal.


Econ. Alfredo Javier Mángelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

Visión: Institución líder en políticas de regulación de formación y capacitación laboral con reconocimiento nacional e internacional, comprometida con la calidad, innovación e inclusión.

CONTACTOS

Responsables de Actividades:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional.

Ángel Vera, Director de Administración y Finanzas.

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Natalia Barrios, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Ylvi Acuña, Directora del REIFOCAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Nadia Medina, Directora de Formación y Capacitación Laboral.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Natalia Torres, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

✓ Nombre y Apellido: **Luis Aguayo**

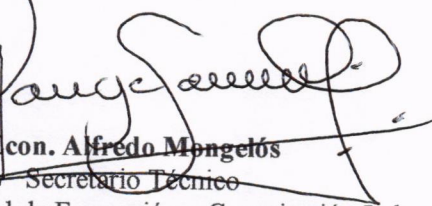
Dependencia: Departamento de Presupuesto, Dirección Administrativa Financiera

Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Compilación:

Dependencia: Coordinación de Planificación

Dirección de correo electrónico institucional: planificacion@sinafocal.gov.py



Econ. Alfredo Mongelos
Secretario Técnico
Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
Iturbe esq. Eligio Ayala
Correo: amongelos@sinafocal.gov.py
Tel. (+595 21) 495-487/8