



Asunción, 27 de enero de 2022.

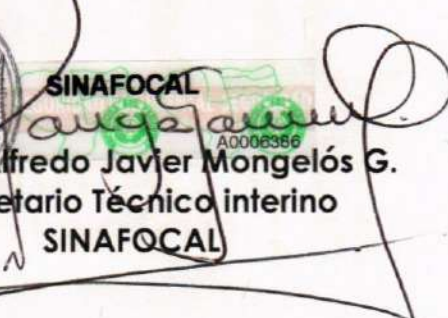
SNFCL/ N° 57 / 2022

SEÑORA MINISTRA:

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia en ocasión de hacer referencia Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 2021 del SINAFOCAL.

Al respecto, en cumplimiento de la Ley N° 1535/1999 "De Administración Financiera del Estado" y otras disposiciones legales vigentes, que establece que los OEE deberán elaborar y presentar en forma anual a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, un único informe, denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), según formato establecido por el MH, se remite el Balance Anual de Gestión Pública- BAGP 2021 del programa sustantivo **"Mejora de la Formación y Capacitación Laboral" – SINAFOCAL** para compilación con la del MTESS y el SNPP a través de la Dirección General de Finanzas del MTESS y posterior envío al Ministerio de Hacienda.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludarla con toda mi consideración y respeto.


SINAFOCAL

Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

A SU EXCELENCIA
DOÑA CARLA BACIGALUPO, MINISTRA
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
E. _____ S. _____ D. _____



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

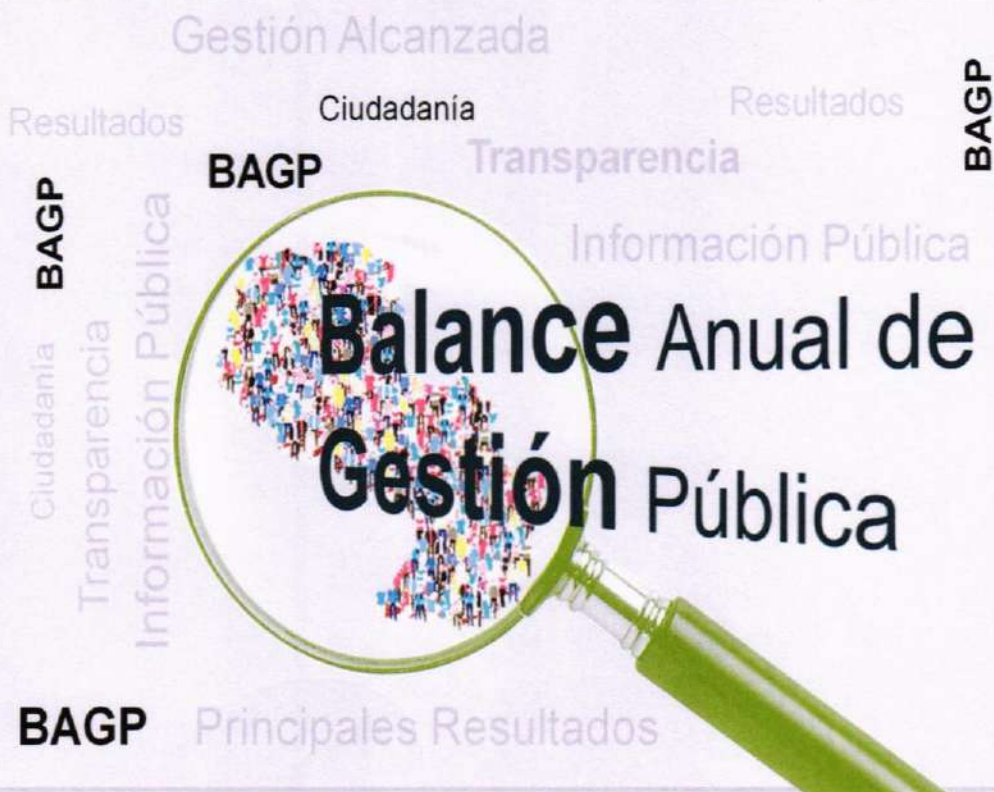
Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado



TETĀ VIRU
MOHENDAPY
Motenondcha
Ministerio de
HACIENDA

TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas



PpR
Presupuesto
por Resultados

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social
SINAFOCAL
Secretaría Técnica Interino
Luis Ángel G. MANGOLÓZ
SINAFOCAL - ATES



MBA'APO, JEPOROMBA'APO
HA TETÁYUA JEIKOPORÁ
Moeny mdecha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)



Edm. Alfredo Javier Monsalís G.
Secretario Técnico Interno
SINAFOCAL - MTESS

AÑO 2021



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ÍNDICE

Contenido	
SIGLAS.....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	13
➤ Curso por Departamento	28
➤ Población por Rango Etario y Sector	36
➤ Asistencia para Primer Empleo	37
ANEXO I.....	42
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática	42
ANEXO II.....	45
➤ Avance de la Población Efectiva.....	45
ANEXO III.....	49
➤ Recursos Humanos.....	49
ANEXO IV.....	50
➤ Informaciones de Género	50



licon. Alfredo Javier Mongcíos G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÄYGUA JEIKOPORÄ
Motomondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÄ REKUÄI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

SIGLAS

CGT:	Central General de Trabajadores.
CIMA:	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores.
CNT:	Central Nacional de Trabajadores.
CUT:	Central Unitaria de Trabajadores.
DFCL:	Dirección de Formación y Capacitación Laboral.
EPH:	Encuesta Permanente de Hogares.
FUNDAPROVA:	Fundación para la Promoción de los Valores y Prevención de la Violencia.
GpR:	Gestión para Resultados.
IFCL:	Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
LPN:	Licitación Pública Nacional.
MIPYMES:	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
MTESS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONG:	Organización No Gubernamental.
PEA:	Población Económicamente Activa.
PEI:	Plan de Gestión Institucional.
PND:	Plan Nacional de Desarrollo.
POI:	Plan Operativo Institucional.
PpR:	Presupuesto por Resultados.
REIFOAL:	Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
SIGEC:	Sistema de Gestión de Cursos.
SINAFOCAL:	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SIR:	Sistema de Información de Reifocal.
SNPP:	Servicio Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SPR:	Sistema de Planificación por Resultados.
UIP:	Unión Industrial Paraguaya.



Con. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales es la población económicamente activa y en términos específicos, los trabajadores y/o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país, y otros sectores vulnerables.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los perfiles profesionales, planes, programas, módulos, estructura de pruebas para certificación, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetiva.

Institutos de Formación y Capacitación Laboral: son las instituciones que tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título onerosos cursos de capacitación de oficios, sean estas privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: el Órgano Rector es un ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, "Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral". El Órgano Rector será el encargado de evaluar los proyectos elevados por la Secretaría Técnica del SINAFOCAL, conforme los objetivos del Sistema, de establecer los mecanismos de certificación de las competencias de los trabajadores, proporcionando la búsqueda y entrega de información pertinente a los actores sociales, fomentando el estímulo a la capacitación en las empresas y la acción subsidiaria del Estado, para asegurar la igualdad de oportunidades formativas a través de los programas públicos de formación.

Registro: conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de un IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL): es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas, en el marco de Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que reglamenta la Ley del SINAFOCAL.



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



PRESENTACIÓN

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL, organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - MTESS, a través de su mandato de creación establecido en la Ley N° 1652/2000 "*Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral*", es el ente rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, encargado de diseñar e implementar políticas públicas de formación técnica profesional y velar por la calidad de las mismas.

La institución fue creada con el objetivo de prestar a sus beneficiarios oportunidades de formación y capacitación en sus diversas modalidades, con el propósito de preparar y mejorar la calificación de los beneficiarios que requiera el país en todos los niveles ocupacionales y que la oferta de bienes y servicios sea competitiva y adecuada a un proceso de modernización y de reestructuración económica del Estado.

La Formación y Capacitación Laboral, como una de las estrategias para hacer frente a la crisis del COVID-19, ha requerido de las habilidades de las distintas instituciones y actores para reaccionar con flexibilidad, adaptación y capacidad de respuesta a este enorme desafío. Sinafocal, se ha valido de la innovación y de la tecnología como herramientas impulsoras para ofrecer nuevas formas y modalidades de desarrollo de competencias, que nos han permitido continuar con el fortalecimiento del sistema de formación y capacitación laboral de Paraguay.

Durante el 2021, las acciones formativas del Sinafocal, continuaron desarrollándose mayoritariamente en la modalidad virtual o a distancia; y con la aprobación de Protocolos Sanitarios, se ha vuelto de manera gradual a las clases y prácticas presenciales, especialmente en el sector de la construcción; desarrollándose además acciones formativas en la modalidad híbrida o semi presencial.

Por otra parte, se ha implementado una política de formación y fortalecimiento a emprendedores y microempresarios llegando a los departamentos de Concepción, Itapúa, Misiones, Paraguari y Alto Paraná, con más de 500 MiPymes apoyados con la entrega de capital semilla y acompañamiento integral, lo cual permitirá mejorar la productividad y aumentar el empleo en cada región.

Es de destacar que, el mandato del SINAFOCAL no se sujeta solamente en realizar cursos de capacitación laboral, sino también apoyar el desarrollo y transferencia de tecnologías de vanguardia, para ir creando programas muy especiales, con miras a transformar sistemas para determinadas poblaciones y en sus distintas características a fin de atender a las necesidades actuales del mercado. Una de sus funciones fundamentales es la innovación en los estándares de formación y capacitación laboral, que a través del Registro de Instituciones y Formación y Capacitación Laboral -REIFOCAL establece los requisitos de infraestructura, capacidad técnica, pedagógica y contenidos programáticos de los institutos de formación y capacitación laboral público y privado, susceptible a ser registrados y categorizados, a fin de garantizar los estándares de calidad en el servicio de formación y capacitación laboral, contribuyendo a la productividad y desarrollo del país.

Otro pilar fundamental para la calidad de la formación profesional es la Supervisión de Cursos dictados por los Institutos de Formación y Capacitación Laboral del sector público y privado, velando así por la calidad y eficiencia de las capacitaciones brindadas tanto por el Servicio Nacional de Promoción Profesional - SNPP y de los institutos privados.

A través del Observatorio Ocupacional se realizan estudios e investigaciones referentes a la Demanda Ocupacional y las Competencias Laborales, con el objetivo de identificar los aspectos relevantes en los procesos de contratación tanto actual como futura, a objeto de ser utilizado como un insumo estratégico para la planificación de políticas públicas como para orientar a los usuarios y proveedores del sistema, colaborando con el fortalecimiento del Sistema de Formación y Capacitación Laboral del Paraguay.





I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Misión:

Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

El SINAFOCAL ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible- ODS N° 4- *Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida de todos*, específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria,

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo y el emprendimiento, y

4.5 De aquí al 2030, eliminar las disparidades de género en la educación en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

En relación al Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, que plantea la ESTRATEGIA 2.1-EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: Promoción del empleo decente e inclusivo, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social, con énfasis en grupos vulnerables. Enmarcándose en el Objetivo de dirigir los esfuerzos de las políticas públicas en alcanzar que “*el 85 % de los jóvenes de 20 a 32 años de los quintiles más pobres incluidos en programas de capacitación laboral*”.

La institución ha incorporado en su visión institucional del 2019-2023 del Plan Estratégico Institucional (PEI) el enfoque de mejorar la calidad y la pertinencia de los cursos de formación técnica profesional del país impartidos por el sector privado y público, de tal forma a lograr mejorar la calificación del personal, todo ello a fin de incrementar la productividad y la competitividad del país y reducir la tasa de desempleo.

En este contexto, en el marco de la Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo: “Mejora de la Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL ha programado para el Ejercicio Fiscal 2021 cinco (5) actividades que comprenden:

- 1.) Gestión Operativa Institucional, actividad Administrativa.
- 2.) Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL),
- 3) Acreditación de Especialidades,
- 4.) Servicios de Formación y Capacitación (Cursos), y
- 5.) Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.


Econ. Alfredo Javier Moya, S.G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

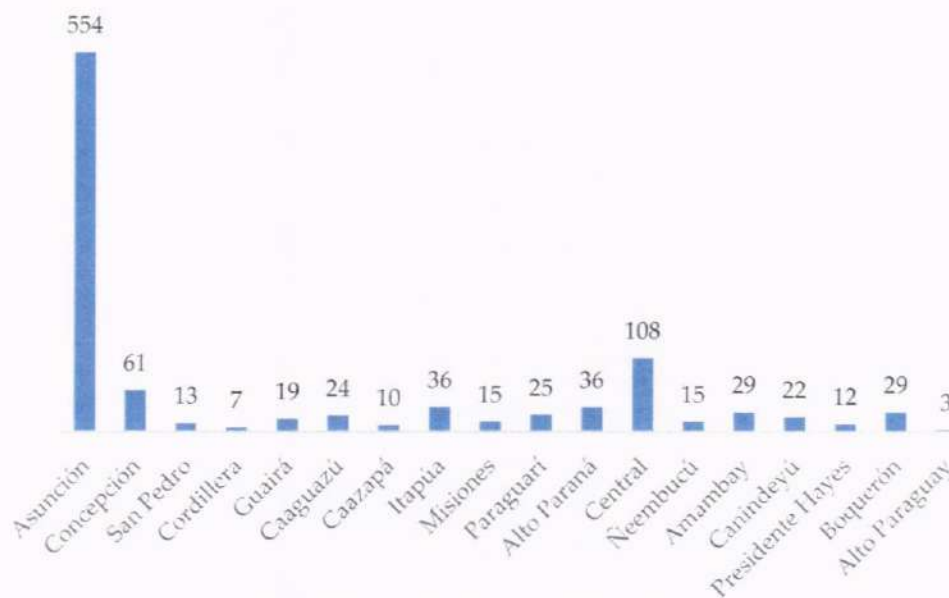
En el marco de la Gestión para Resultados (GpR), haciendo uso articulado de políticas públicas estrategias, recursos y procesos para mejorar la toma decisiones, la transparencia y la rendición de cuentas, y considerando los fines y productos del Sistema, el SINAFOCAL en cumplimiento a su rol de ente rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, ha programado en su Plan Operativo Institucional (POI) 2021 cinco (5) actividades alcanzando los siguientes logros:

Actividad N° 1: Gestión Operativa Institucional (ADM)

La misma comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los Objetos de Gastos 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física y 900 Otros Gastos, alcanzando el **71 % de ejecución presupuestaria**.

Actividad 2: “Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL)”, a través de la Dirección de Supervisión, encargada de monitorear la ejecución de la calidad de las ofertas de capacitación laboral tanto públicas y privadas, consistentes en supervisiones administrativas y metodológicas, en todas sus modalidades (presencial, semipresencial y online) de los cursos impartidos por los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFC). Las supervisiones se realizaron en 3 (tres) dimensiones: Evaluación al Tutor/Instructor, Evaluación al Participante y Autoevaluación del Tutor/Instructor, con enfoque de mejoras continuas. Logrando alcanzar al finalizar el año fiscal **118% de ejecución de la meta anual**; equivalente a **1.018 supervisiones**.

Gráfico 1. Cantidad de Supervisiones por Departamento de Desarrollo



Fuente: SINAFOCAL. Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC)



Econ. Alfredo Javier Munguós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Actividad N° 3: “Acreditación de Especialidades”, a través del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL), se ha buscado establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándole mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

El indicador de desempeño de esta actividad contempla la “Acreditaciones de especialidades”, y la meta anual establecida fue de 5 acreditaciones, logrando al cierre del ejercicio fiscal 2021 que de 108 instituciones inscriptas en el Sistema de Información del Reifocal, 5 de ellas hayan iniciado el proceso de acreditación de especialidades, de las cuales 2 cumplieron con los requisitos y estándares de evaluación en cuanto a la verificación de la existencia del IFCL, así como la medición de sus condiciones en cuanto a las siguientes dimensiones: Gestión Institucional, Capacidad Administrativa, Capacidad Técnica y Pedagógica, Infraestructura vinculadas a los servicios de formación impartidos. La actividad ha logrado el **80 %** de cumplimiento de la meta con **4 acreditaciones** de especialidades aprobadas.

IFCL que han acreditado especialidades.

IFCL	Especialidades Acreditadas	Familia Profesional
Centro de Formación y Capacitación INFOSERVICE	Community Manager	Administración y Gestión
	Inglés	Servicios Educativos
Centro de Formación y Capacitación INFOSERVICE	Community Manager	Administración y Gestión
	Inglés	Servicios Educativos

Actividad N° 4: “Servicios de Formación y Capacitación (Cursos)”, durante el ejercicio fiscal 2021, fueron gestionadas **738 acciones formativas** dirigidas a sectores específicos de la población, de las cuales, 338 corresponden a cursos implementados por medio de Proyectos de Capacitación Laboral financiados a través de 31 Convenios Específicos y 2 Adendas, 197 cursos adjudicados mediante Licitación Pública Nacional, 151 cursos llevados a cabo por funcionarios del SINAFOCAL a través de las dependencias de Formación a Distancia, Emprende, REIFOCAL y del Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores (CIMA), además a partir de este año, SINAFOCAL ha implementado el desarrollo de cursos mediante Acuerdos de Cooperación Técnica brindado a los institutos privados asistencia técnica para el desarrollo de clases, la revisión de sus mallas curriculares, supervisión de sus cursos y la certificación conjunta de los cursos.

Es de aclarar que, de las 738 acciones formativas obligadas presupuestariamente en el 2.021, 438 cursos se encuentran finalizados y certificados, totalizando **14.691 beneficiarios**, de los cuales 4.303 son hombres y 10.658 son mujeres, quedando pendiente de certificación 255 cursos destinados a **7.018 potenciales beneficiarios**, razón por la cual el número de beneficiarios irá aumentando a medida de que certifiquen esos cursos, estimándose alcanzar **21.979 beneficiarios**.

Cantidad de cursos obligados presupuestariamente en el 2021

Estado de los cursos	Cantidad de cursos	Beneficiarios certificados/Potenciales beneficiarios	Beneficiarios certificados Mujeres	Beneficiarios certificados Hombres
Cursos certificados	438	14.691	10.658	4.303
Cursos pendientes de certificación	255	7.018		
Total	738	21.979	10.658	4.303



Econ. Alfredo Javier Mengón G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MITESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Detalle de cursos por Agrupador Año 2021.

Agrupador			Cantidad
Acuerdo de Cooperación Técnica			52
Convenios Específicos con ONGs			338
Gestión Institucional	CIMA	68	151
	REIFOCAL	2	
	EMPRENDE	72	
	CURSOS A DISTANCIA	9	
Licitación Pública Nacional			197
Total			738

Fuente: Elaboración propia de acuerdo a datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC).

Convenios Específicos suscriptos y obligados presupuestariamente por el SINAFOCAL para ejecutar proyectos de capacitación. Año 2021

Nº	Entidad	Proyecto
1	Fundación para la Promoción de Valores y Prevención de la Violencia (FUNDAPROVA)	Programa de Inclusión sociolaboral y desarrollo personal para jóvenes en contexto de extrema marginación. "Casa Madre de Tuparendá".
2	Organización No Gubernamental FUNAM	Desarrollo de las Capacidades del Capital Humano y Laboral Modalidad E-Learning.
3	FUNDACION JOSE CARDIJN	Capacitación Virtual para el Desarrollo e Inserción Socio Laboral.
4	Organización No Gubernamental sin Fines de Lucro Unidos para el Desarrollo (UNDESA)	Cursos de Formación y Capacitación Laboral dirigida a personas de escasos recursos del distrito de San Ignacio del Departamento de Misiones, y los distritos de Paraguarí y Carapeguá del Departamento de Paraguarí.
5	Organización No Gubernamental de Desarrollo Cultural y Social ARA PYAHU	Cursos de Formación y Capacitación Laboral para Personas de Escasos Recursos de la Ciudad de Asunción



Econ. Alfredo Javier Monge'ós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Nº	Entidad	Proyecto
6	ASOCIACION DECIDAMOS - Campaña para la Expresión Ciudadana	Capacitación Laboral en el marco de los Proyectos implementados por DECIDAMOS en el Departamento de Caaguazú.
7	Central Unitaria de Trabajadores (CUT)	Formación y Capacitación Laboral para el Fortalecimiento del Talento Humano.
8	Fundación Centro de Información y Recursos para el Desarrollo (CIRD)	Mejora de las Competencias Laborales de las Personas, Fortalecimiento de MIPYMES y del SINAFOCAL, para contribuir a la Reactivación Económica.
9	CENTRAL GENERAL DE TRABAJADORES – CGT.	Formación y Capacitación Laboral Online 3.0 para Comunidades de Escasos Recursos.
10	ASOCIACIÓN DE CONSULTORES DE LA EDUCACION SANTO DOMINGO.	Formando Habilidades Técnicas para el Desarrollo y Sustento económica de Comunidades Indígenas.
11	CENTRO PROGRESO Y DESARROLLO. (CPD)	Capacitación en Busca del Fortalecimiento de las Capacidades de Talentos Humanos y Laborales en Capital y el Departamento de Caaguazú.
12	CENTRAL NACIONAL DE TRABAJADORES. (CNT)	Formación y Capacitación Laboral a Personas de Escasos Recursos de Asunción y del Departamento Central en la Modalidad Online y Semipresencial.
13	ASOCIACIÓN RURAL DEL PARAGUAY. (ARP)	Fortalecimiento de las Capacidades de los socios y colaboradores de la ARP en Inseminación Artificial.
14	UNIVERSIDAD CENTRAL DEL PARAGUAY	Formación y Capacitación Laboral Virtual para el Fortalecimiento del Talento Humano.
15	CENTRO DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL. (C.E.S.P.I.)	Formación y Capacitación Laboral para la Empleabilidad de Jóvenes y Adultos.
16	Organización Visión, Ciencia y Trabajo Organizacional LA VICTORIA.	Educación a personas vulnerables privadas de su libertad con miras a la reinserción social.
17	FUNDACIÓN PARAGUAY PARA TODOS (OPD)	Cursos de Formación y Capacitación Laboral para personas de escasos recursos en los Distritos del Departamento Central.



Econ. Alfredo Javier Munguós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Nº	Entidad	Proyecto
18	FUNDACION SARAKI 2021 - ADENDA	Proyecto Oportunidades para la Inclusión Efectiva de personas con discapacidad.
19	Organización de Desarrollo Social (ODES)	Formación y Capacitación Laboral para Generación de Oportunidades dirigida a la Población Vulnerable del Departamento de Guairá.
20	Asociación GUAVIRAMI	Formación y Capacitación Laboral Virtual para la Generación de Oportunidades dirigida a la población del Departamento de Caaguazú, Caazapá y Guairá.
21	ONG CRECER	Empoderamiento de las mujeres para el empleo en el departamento de Central y Capital.
22	FUNDACIÓN JOSÉ CARDIJN. ADENDA.	Capacitación Virtual en busca de la Inserción Laboral de Jóvenes del Departamento Central. Itapúa y Capital.
23	ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO. (ODECOM)	Curso de Formación y Capacitación Laboral a jóvenes y adultos del departamento del Guairá.
24	ASO EXA SAN CRISTOBAL	Formación y Capacitación Virtual en Lenguas y Tecnologías.
25	COMUNIDAD Y DESARROLLO SUSTENTABLE (CODES)	Formación y Capacitación a Comunidades del Paraguay.
26	ORGANIZACIÓN DE DESARROLLO INTEGRAL COMUNITARIO. (ODEINCO)	Formación y Capacitación Laboral para la generación de oportunidades dirigida a la población vulnerable del Departamento Central.
27	ASOCIACIÓN CENTRO DE DESARROLLO DE LIDERAZGO EL AMPARO	Aumentado la Oportunidad de Empleabilidad de la población de Pedro Juan Caballero – Departamento de Amambay.
28	COMITÉ DE PRODUCTORES AGROPECUARIOS "JAIKO PORAVE HAGUA"	Cursos de Formación y Capacitación Laboral dirigida a personas de escasos recursos de los Distritos de Hohenau, Capitán Miranda, y María Auxiliadora del Departamento de Itapúa.
29	FUNDACION SONICA	Cursos de Formación y Capacitación Laboral dirigida a personas de Escasos Recursos del Departamento de Presidente Hayes.



Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MITESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Nº	Entidad	Proyecto
30	FUNDACIÓN ACCION SOLIDARIA AQUINESE (ASA)	Cursos de Formación y Capacitación Laboral dirigida a personas de la ciudad de Villeta, Itauguá y Ñemby de Departamento Central.
31	FUNDACIÓN "GABY" JOVENES POR LA VIDA	Cursos de Formación y Capacitación Laboral dirigida a personas de Escasos Recursos del Departamento Central.
32	ORGANIZACIÓN SOCIAL ACCESO AVIVIENDAS ECONÓMICAS. (OSAVE)	Cursos de Formación y Capacitación Laboral para las personas del Bañado Sur de la ciudad de Asunción.
33	FUNDACIÓN CIRD ADENDA	Mejora de las Competencias Laborales de las Personas, Fortalecimiento de MIPYMES y del SINAFOCAL, para contribuir a la Reactivación Económica.

Finalmente, la **Actividad N° 5: “Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo**, a través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado 3 estudios e investigaciones durante el año 2021:

- 1.) **«Encuestas de Opinión sobre Interés en Cursos de Formación y Capacitación Laboral»**, tuvo como objetivo conocer las ofertas formativas más requeridas por los ciudadanos, así como generar información útil que pueda servir de soporte para la toma de decisiones futuras del SINAFOCAL. De esta encuesta participaron 536 personas.
- 2.) **«Encuesta de Seguimiento a Egresados (ESE)»**, el cual pertenece a una serie de estudios iniciados en el año 2020; en su tercera edición, tuvo como población objetivo a los egresados de los cursos culminados en el año 2020, de ella participaron 482 egresados.

Los principales hallazgos que evidencian este estudio aportan una imagen de la situación ocupacional al momento de la entrevista de los beneficiarios, lo cual brinda a la institución datos para la planificación de acciones inmediatas de manera a contribuir con la reactivación económica del país.

Por otro lado, el Departamento de Investigación ha puesto el foco en el estudio del sector de la Construcción, ya que este, se ha constituido en pilar fundamental de la reactivación económica, por lo cual la comprensión de su dinámica es de una gran importancia.

- 3.) **«Construcción. Demanda Ocupacional y Competencias Laborales. Edición 2021»**, dando así la oportunidad de actualizar el estudio publicado en el 2018 sobre el mismo sector. En esta ocasión se tuvo como principales objetivos:

- Detectar la demanda de ocupaciones desde los enfoques retrospectivo y futuro,
- Identificar competencias requeridas para las ocupaciones previstas a contratar,
- Reconocer ocupaciones susceptibles de acreditación de conocimientos/ experiencias y
- Innovaciones que podrían afectar el desempeño en los puestos laborales.



Econ. Alfredo Javier Morales G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MITESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

Tabla 1. Cantidad de Cursos por Estado de Desarrollo, según Departamento de Desarrollo y Oferta Formativa

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Total Asunción	193	62	255
Asunción	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	0	1	1
	Albañilería	0	4	4
	Asistencia de Servicio en Supermercado	0	2	2
	Atención al Cliente	7	2	9
	Automatización Industrial y Neumática	1	0	1
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	3	0	3
	Ayudante de Cocina con Énfasis en Manipulación de Alimentos	1	0	1
	Calidad en el Servicio	6	0	6
	Cocina y Repostería	1	3	4
	Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1	0	1
	Comunicación Asertiva	6	0	6
	Confección de Ropas y Accesorios de Mascotas	0	1	1
	Cronista de Medios de Comunicación	1	0	1
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatria	0	1	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	8	9
	Diseño AUTOCAD	2	0	2
	Diseño Gráfico	2	0	2
	Ecosistema Emprendedor	1	0	1
	Elaboración de Planes de Clase	1	0	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	4	1	5
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	6	9	15
	Electricidad del Automóvil	1	0	1
	Electricidad Domiciliaria	1	4	5
	Electricidad Industrial	1	0	1
	Electrónica Básica	1	1	2
	Experiencia de Aprendizaje Innovador	1	0	1
	Fontanería	1	0	1
	Gestión Administrativa, Financiera y Emprendedora	2	0	2



Econ. Alfredo Javier Mingo G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1	0	1
	Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1	0	1
	Gestión de las Competencias Técnicas	1	0	1
	Habilidades Blandas	3	0	3
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	18	0	18
	Habilidades en Gestión	5	0	5
	Habilidades Sociales y Laborales	3	0	3
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Personal	6	0	6
	Inglés Básico	0	3	3
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	1	2
	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	0	1
	Instrucción Metodológica	2	0	2
	Inteligencia Emocional	8	0	8
	Manejo del CNC	0	2	2
	Manejo del Estrés Laboral	5	0	5
	Manicura y Pedicura	3	0	3
	Mantenimiento y Reparación de Sistema de Inyección Electrónica	0	1	1
	Marketing Digital	1	0	1
	Marketing y Comercialización	0	2	2
	Mecánica de Motores Diésel y Nafteros	1	0	1
	Mecánica del Automóvil	1	0	1
	Metodología 5S	1	0	1
	Moodle 3.8	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	8	4	12
	Operación de Caja Comercial	7	0	7
	Operador de Fresadora Universal	1	0	1
	Oratoria	10	0	10
	Organización de Reuniones Efectivas	2	0	2
	Panadería y Confitería	6	0	6
	Pensamiento Crítico	1	0	1
	Periodista Deportivo del CPDP	1	0	1
	Plan de Negocios	2	0	2
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	0	1
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	3	0	3
	Producto Mínimo Viable	1	0	1



Econ. Alfredo Javier Mondragón G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTSS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Programación en PLC	2	0	2
	Reciclaje	0	1	1
	Redacción de Documento Administrativos	1	0	1
	Refrigeración Domiciliaria	1	0	1
	Refrigeración Industrial	0	1	1
	Reparación de Celulares	2	0	2
	Resolución de Problemas Complejos	4	0	4
	Secretariado Ejecutivo	0	1	1
	Social Media y Community Manager	8	3	11
	Soldadura Eléctrica Especial	0	1	1
	Soldadura y Herrería	2	0	2
	Técnicas en Ventas	4	4	8
	Tornería Mecánica	1	0	1
	Trabajo Doméstico	0	1	1
	Trabajo en Equipo	6	0	6
	Uso de las TICs en la Formación Profesional	2	0	2
	Uso de LMS Moodle	1	0	1
	Uso de Moodle y Diseño de Contenidos	1	0	1
	Total Concepción	11	42	53
Concepción	Artesanía en Cuero	0	1	1
	Comunicación Asertiva	0	3	3
	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	1
	Corte y Confección	0	1	1
	Ensamblador de Andamio	0	7	7
	Ensamblador de Estructuras Metálicas	0	4	4
	Ensamblador de Estructuras Prefabricadas	0	3	3
	Ensamblador Especialista	0	5	5
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	5	1	6
	Fotografía Básica	0	3	3
	Horticultura Orgánica	1	0	1
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	0	1
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	0	1
	Mecánico Ensamblador	1	1	2
	Neuroventas	0	3	3
	Panadería y Confitería	0	2	2



Dr. Alfredo Javier Martínez G.
Secretario Técnico
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Social Media y Community Manager	1	0	1
	Soldadura	0	7	7
	Técnico de Caldera	0	1	1
	Total San Pedro	8	10	18
San Pedro	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	0	1	1
	Atención al Cliente	0	1	1
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	0	1	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Corte y Confección	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	0	1
	Fontanería	1	1	2
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Panadería y Confeitería	1	0	1
	Plan de Negocios	2	0	2
	Plan de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1	0	1
	Reciclaje	0	1	1
	Refrigeración Básica	0	1	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Total Cordillera	7	5	12
Cordillera	Atención al Cliente	0	1	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Fontanería	1	0	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Panadería y Confeitería	1	0	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	2	2
	Total Guairá	8	13	21
Guairá	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	2	0	2
	Atención al Cliente	0	1	1





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÄYGA JEIKOPORÄ
Mötenoncha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÄ REKUÄI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Cocina y Repostería	0	3	3
	Cuidado de Personas			
	Dependientes. Técnicas de Geriatria	0	1	1
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Horticultura Orgánica	0	2	2
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Producción Avícola	1	0	1
	Producción de Hierbas Medicinales	1	0	1
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Técnicas en Ventas	1	1	2
	Total Caaguazú	28	8	36
Caaguazú	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	0	1	1
	Apicultura	2	0	2
	Atención al Cliente	1	1	2
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	1	0	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	1
	Corte y Confección	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	2	2
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	2	2
	Fontanería	1	0	1
	Horticultura Orgánica	3	0	3
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	2	0	2
	Manicura y Pedicura	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	3	2	5
	Panadería y Confitería	1	0	1
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Producción Avícola	3	0	3
	Producción de Hierbas Medicinales	2	0	2
	Reparación de Celulares	1	0	1



Econ. Alfredo Javier Magallón G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Social Media y Community Manager	1	0	1
	Técnicas en Ventas	1	0	1
	Total Caazapá	7	1	8
Caazapá	Cocina y Repostería	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	0	1
	Forestación y Reforestación	1	0	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	1
	Plan de Negocios	2	0	2
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Secretariado Ejecutivo	0	1	1
	Total Itapúa	29	18	47
Itapúa	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	0	1	1
	Artesanía en Cuero	0	1	1
	Atención al Cliente	2	0	2
	Cocina y Repostería	3	4	7
	Desarrollo Integral de la Pequeña Finca	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	1	1
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	2	0	2
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	0	2
	Electricidad Domiciliaria	0	3	3
	Fontanería	1	0	1
	Forestación y Reforestación	1	0	1
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	2	3	5
	Horticultura Orgánica	1	0	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	1
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	1	0	1
	Plan de Negocios	4	0	4
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	0	1



Econ. Alfredo Javier Murguía G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	0	1	1
	Reciclaje	0	1	1
	Refrigeración Básica	0	1	1
	Secretariado Ejecutivo	1	0	1
	Social Media y Community Manager	2	0	2
	Técnicas en Ventas	2	0	2
	Total Misiones	17	5	22
Misiones	Cocina y Repostería	2	0	2
	Elaboración de Productos de Limpieza	2	0	2
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	0	2
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	0	5	5
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Liderazgo	1	0	1
	Panadería y Confeitería	2	0	2
	Plan de Negocios	1	0	1
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Producción Avícola	1	0	1
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	0	1
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Técnicas en Ventas	1	0	1
	Total Paraguari	17	8	25
	Atención al Cliente	1	0	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	1
Paraguari	Elaboración de Productos de Limpieza	0	2	2
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	0	2	2
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	0	4	4
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Horticultura Orgánica	1	0	1



Econ. Alfredo J. Mengós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	0	1
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	1	0	1
	Panadería y Confitería	2	0	2
	Plan de Negocios	3	0	3
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	2	0	2
	Total Alto Paraná	37	9	46
	Artesanía en Cuero	0	1	1
	Atención al Cliente	2	0	2
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	0	1	1
	Cocina y Repostería	1	0	1
	Corte y Confección	1	0	1
	Educación Financiera	1	0	1
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Fontanería	1	0	1
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	0	4	4
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Habilidades en Gestión	2	0	2
Alto Paraná	Inglés de Diálogo Interactivo	1	0	1
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	2	0	2
	Operación Corporativa de Computadoras	2	0	2
	Panadería y Confitería	2	0	2
	Plan de Negocios	5	0	5
	Refrigeración Básica	0	1	1
	Salud y Seguridad Ocupacional	7	0	7
	Secretariado Ejecutivo	2	0	2
	Social Media y Community Manager	4	0	4
	Técnicas en Ventas	2	0	2
	Total Central	63	39	102
Central	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	0	1
	Albañilería	0	4	4
	Atención al Cliente	1	2	3
	Cocina y Repostería	10	1	11



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Confección Industrial	1	2	3
	Corte y Confección	0	4	4
	Decoración de Eventos	1	0	1
	Derecho y Seguridad Laboral	1	0	1
	Economía Doméstica	1	0	1
	Elaboración de Bocaditos Dulces y Salados	1	0	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	1	1
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	0	1
	Elaboración de Tortas Rellenas y Decoradas	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	4	3	7
	Electricidad Domiciliaria	0	3	3
	Habilidades Blandas	4	2	6
	Horticultura Orgánica	0	3	3
	Idioma Inglés	0	1	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	1
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	0	1
	Manicura y Pedicura	1	0	1
	Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	2	0	2
	Operación Básica de Computadoras	6	0	6
	Operación Corporativa de Computadoras	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	1	0	1
	Panadería y Confitería	7	9	16
	Plan de Negocios	7	0	7
	Plan de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1	0	1
	Producción de Hierbas Medicinales	1	0	1
	Reparación de Celulares	3	0	3
	Secretariado Ejecutivo	1	0	1
	Serigrafía	1	0	1
	Social Media y Community Manager	1	1	2
	Técnicas en Ventas	0	3	3
	Uso de Herramientas Microsoft Office	1	0	1
	Total Ñeembucú	9	3	12
Ñeembucú	Atención al Cliente	1	0	1
	Cocina y Repostería	2	0	2





Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Corte y Confección	1	0	1
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	0	1	1
	Elaboración de Productos	1	0	1
	Derivados de la Leche			
	Inglés Básico	0	1	1
	Marketing y Comercialización	0	1	1
	Social Media y Community Manager	2	0	2
	Técnicas en Ventas	2	0	2
	Total Amambay	19	14	33
Amambay	Atención al Cliente	4	0	4
	Cocina y Repostería	2	0	2
	Corte y Confección	0	2	2
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	0	1
	Electricidad Domiciliaria	0	3	3
	Fontanería	1	3	4
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Mantenimiento y Reparación de Computadoras	0	2	2
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1
	Operación Básica de Computadoras	1	0	1
	Panadería y Confitería	1	2	3
	Plan de Negocios	1	0	1
	Social Media y Community Manager	3	0	3
	Técnicas en Ventas	4	0	4
	Total Canindeyú	16	2	18
Canindeyú	Atención al Cliente	3	0	3
	Cocina y Repostería	2	0	2
	Fontanería	1	0	1
	Horticultura Orgánica	1	0	1
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	0	2	2
	Operación de Caja Comercial	1	0	1
	Panadería y Confitería	1	0	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Social Media y Community Manager	3	0	3
	Técnicas en Ventas	2	0	2
	Total Presidente Hayes	7	10	17





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÄYUA JEIKOPORÄ
Motenoncheha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÄ REKUÄI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
Presidente Hayes	Cocina y Repostería	1	2	3
	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	0	1
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	0	2	2
	Inseminación Artificial en el Bovino	0	1	1
	Panadería y Confitería	1	4	5
	Producción de Hierbas Medicinales	1	1	2
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Trabajo Doméstico	1	0	1
	Total Boquerón	5	4	9
Boquerón	Corte y Confección	1	0	1
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Fontanería	1	0	1
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1
	Panadería y Confitería	1	2	3
	Plan de Negocios	1	0	1
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Total Alto Paraguay	2	2	4
Alto Paraguay	Corte y Confección	1	0	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	0	1	1
	Fontanería	1	0	1
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	0	1	1
	Total	483	255	738

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).
Fecha de reporte: 17/01/2022

Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Tabla 2. Cantidad de Cursos y Beneficiarios **Pendientes de Certificación**, según departamento de desarrollo y Oferta Formativa

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
Asunción	Total Asunción	62	1.758
	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	25
	Albañilería	4	130
	Asistencia de Servicio en Supermercado	2	50
	Atención al Cliente	2	70
	Cocina y Repostería	3	90
	Confección de Ropas y Accesorios de Mascotas	1	25
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatria	1	35
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	8	200
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	25
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	9	225
	Electricidad Domiciliaria	4	115
	Electrónica Básica	1	25
	Inglés Básico	3	96
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	32
	Manejo del CNC	2	50
	Mantenimiento y Reparación de Sistema de Inyección Electrónica	1	25
	Marketing y Comercialización	2	50
	Operación Básica de Computadoras	4	117
	Reciclaje	1	25
	Refrigeración Industrial	1	25
	Secretariado Ejecutivo	1	25
	Social Media y Community Manager	3	85
	Soldadura Eléctrica Especial	1	25
	Técnicas en Ventas	4	158
	Trabajo Doméstico	1	30
Concepción	Total Concepción	42	860
	Artesanía en Cuero	1	25
	Comunicación Asertiva	3	60
	Corte y Confección	1	25
	Ensamblador de Andamio	7	140
	Ensamblador de Estructuras Metálicas	4	80
	Ensamblador de Estructuras Prefabricadas	3	60
	Ensamblador Especialista	5	100



Econ. Alfredo Javier Fernández G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL-ITESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	1	20
	Fotografía Básica	3	60
	Mecánico Ensamblador	1	20
	Neuroventas	3	60
	Panadería y Confeitería	2	50
	Soldadura	7	140
	Técnico de Caldera	1	20
	Total San Pedro	10	270
San Pedro	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	25
	Atención al Cliente	1	30
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	1	25
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	25
	Fontanería	1	25
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Operación de Caja Comercial	1	30
	Reciclaje	1	25
	Refrigeración Básica	1	25
	Social Media y Community Manager	1	30
	Total Cordillera	5	140
Cordillera	Atención al Cliente	1	30
	Operación Básica de Computadoras	1	25
	Operación de Caja Comercial	1	30
	Social Media y Community Manager	2	55
	Total Guairá	13	465
Guairá	Atención al Cliente	1	40
	Cocina y Repostería	3	115
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriátrica	1	40
	Electricidad Domiciliaria	1	35
	Horticultura Orgánica	2	70
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Operación de Caja Comercial	1	40
	Panadería y Confeitería	1	35
	Social Media y Community Manager	1	25
	Técnicas en Ventas	1	35
	Total Caaguazú	8	205



Econ. Alfredo Javier Mancos G.
Secretario Técnico
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
Caaguazú	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	25
	Atención al Cliente	1	30
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	2	50
	Elaboración de Productos de Limpieza	2	50
	Operación Básica de Computadoras	2	50
Total Caazapá		1	30
Caazapá	Secretariado Ejecutivo	1	30
Total Itapúa		18	545
Itapúa	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	25
	Artesanía en Cuero	1	25
	Cocina y Repostería	4	140
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	25
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	25
	Electricidad Domiciliaria	3	105
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	60
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	60
	Reciclaje	1	25
	Refrigeración Básica	1	25
Total Misiones		5	100
Misiones	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	5	100
Total Paraguari		8	212
Paraguari	Elaboración de Productos de Limpieza	2	66
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	66
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	4	80
Total Alto Paraná		9	210
Alto Paraná	Artesanía en Cuero	1	25
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	1	25
	Electricidad Domiciliaria	1	25
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	4	80
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Refrigeración Básica	1	25
Total Central		39	1.243
Central	Albañilería	4	120

Econ. Alfredo Javier Mongeós S.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Atención al Cliente	2	90
	Cocina y Repostería	1	30
	Confección Industrial	2	56
	Corte y Confección	4	110
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	35
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	3	90
	Electricidad Domiciliaria	3	85
	Habilidades Blandas	2	34
	Horticultura Orgánica	3	84
	Idioma Inglés	1	60
	Panadería y Confitería	9	264
	Social Media y Community Manager	1	60
	Técnicas en Ventas	3	125
Total Ñeembucú		3	85
Ñeembucú	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	25
	Inglés Básico	1	35
	Marketing y Comercialización	1	25
Total Amambay		14	355
Amambay	Corte y Confección	2	50
	Electricidad Domiciliaria	3	75
	Fontanería	3	75
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Mantenimiento y Reparación de Computadoras	2	50
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Panadería y Confitería	2	50
Total Canindeyú		2	70
Canindeyú	Operación Básica de Computadoras	2	70
Total Presidente Hayes		10	300
Presidente Hayes	Cocina y Repostería	2	60
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	2	60
	Inseminación Artificial en el Bovino	1	30
	Panadería y Confitería	4	120
	Producción de Hierbas Medicinales	1	30
Total Boquerón		4	100
Boquerón	Electricidad Domiciliaria	1	25
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Panadería y Confitería	2	50
Total Alto Paraguay		2	70





Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
Alto Paraguay	Elaboración de Productos de Limpieza	1	35
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	35
Total		255	7.018

* Datos proveídos por la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL)

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).

Fecha de reporte: 17/01/2022

➤ Curso por Departamento

Tabla 3. Cantidad de Cursos y Beneficiarios por Sexo, según Departamento de Desarrollo y Oferta Formativa

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Total Asunción	193	1.939	4.310	6.249
Asunción	Atención al Cliente	7	62	148	210
	Automatización Industrial y Neumática	1	25	8	33
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	3	1	74	75
	Ayudante de Cocina con Énfasis en Manipulación de Alimentos	1	23	186	209
	Calidad en el Servicio	6	28	57	85
	Cocina y Repostería	1	1	24	25
	Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1	12	45	57
	Comunicación Asertiva	6	25	113	138
	Cronista de Medios de Comunicación	1	34	14	48
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	1	17	18	35
	Diseño AUTOCAD	2	23	27	50
	Diseño Gráfico	2	29	38	67
	Ecosistema Emprendedor	1	4	19	23
	Elaboración de Planes de Clase	1	9	22	31
	Elaboración de Productos de Limpieza	4	21	99	120
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	6	19	160	179
	Electricidad del Automóvil	1	28	5	33
	Electricidad Domiciliaria	1	21	3	24
	Electricidad Industrial	1	31	2	33
	Electrónica Básica	1	25	5	30
	Experiencia de Aprendizaje Innovador	1	3	6	9
	Fontanería	1	26	1	27
	Gestión Administrativa, Financiera y Emprendedora	2	30	44	74
	Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1	2	26	28



Econ. Alfredo J. Mongelos G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'PO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1	2	19	21
	Gestión de las Competencias Técnicas	1	2	19	21
	Habilidades Blandas	3	28	33	61
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	18	213	400	613
	Habilidades en Gestión	5	68	178	246
	Habilidades Sociales y Laborales	3	10	46	56
	Herramientas Efectivas para el Desarrollo Personal	6	79	207	286
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	19	7	26
	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	39	1	40
	Instrucción Metodológica	2	35	53	88
	Inteligencia Emocional	8	71	275	346
	Manejo del Estrés Laboral	5	45	181	226
	Manicura y Pedicura	3	0	75	75
	Marketing Digital	1	3	20	23
	Mecánica de Motores Diésel y Nafteros	1	24	1	25
	Mecánica del Automóvil	1	24	8	32
	Metodología 5S	1	9	27	36
	Moodle 3.8	1	7	16	23
	Operación Básica de Computadoras	8	80	129	209
	Operación de Caja Comercial	7	49	151	200
	Operador de Fresadora Universal	1	13	2	15
	Oratoria	10	107	297	404
	Organización de Reuniones Efectivas	2	12	43	55
	Panadería y Confitería	6	14	137	151
	Pensamiento Crítico	1	19	53	72
	Periodista Deportivo del CPDP	1	14	11	25
	Plan de Negocios	2	9	25	34
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	5	23	28
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	3	39	158	197
	Producto Mínimo Viable	1	4	22	26
	Programación en PLC	2	42	6	48
	Redacción de Documento Administrativos	1	19	51	70
	Refrigeración Domiciliaria	1	24	3	27
	Reparación de Celulares	2	43	7	50
	Resolución de Problemas Complejos	4	23	66	89
	Social Media y Community Manager	8	77	167	244
	Soldadura y Herrería	2	44	1	45
	Técnicas en Ventas	4	39	71	110
	Tornería Mecánica	1	25	1	26
	Trabajo en Equipo	6	35	96	131
	Uso de las TICs en la Formación Profesional	2	8	14	22
	Uso de LMS Moodle	1	0	2	2



Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTERES



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Uso de Moodle y Diseño de Contenidos	1	18	64	82
	Total Concepción	11	104	125	229
Concepción	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	27	27
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	5	45	33	78
	Horticultura Orgánica	1	8	17	25
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	7	19	26
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	14	11	25
	Mecánico Ensamblador	1	20	3	23
	Social Media y Community Manager	1	10	15	25
	Total San Pedro	8	44	149	193
San Pedro	Cocina y Repostería	1	2	24	26
	Corte y Confección	1	0	25	25
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	0	25	25
	Fontanería	1	20	5	25
	Panadería y Confitería	1	4	23	27
	Plan de Negocios	2	13	39	52
	Plan de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1	5	8	13
	Total Cordillera	7	41	139	180
Cordillera	Cocina y Repostería	1	1	27	28
	Fontanería	1	20	6	26
	Habilidades Blandas	1	5	28	33
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	3	25	28
	Panadería y Confitería	1	3	22	25
	Plan de Negocios	1	3	11	14
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	6	20	26
	Total Guairá	8	59	112	171
Guairá	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	2	8	20	28
	Habilidades Blandas	1	2	15	17
	Plan de Negocios	1	5	12	17
	Producción Avícola	1	7	21	28
	Producción de Hierbas Medicinales	1	13	12	25
	Reparación de Celulares	1	16	10	26
	Técnicas en Ventas	1	8	22	30
	Total Caaguazú	28	215	458	673
Caaguazú	Apicultura	2	26	14	40
	Atención al Cliente	1	5	25	30

Econ. Alfredo Morúa Morcós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTES



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	1	1	24	25
	Cocina y Repostería	1	1	27	28
	Confección de Edredones y Almohadones	1	1	27	28
	Corte y Confección	1	0	25	25
	Fontanería	1	23	2	25
	Horticultura Orgánica	3	27	38	65
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	6	8	14
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	2	18	27	45
	Manicura y Pedicura	1	0	25	25
	Operación Básica de Computadoras	3	28	55	83
	Panadería y Confitería	1	3	22	25
	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	11	18	29
	Producción Avícola	3	20	45	65
	Producción de Hierbas Medicinales	2	7	31	38
	Reparación de Celulares	1	22	3	25
	Social Media y Community Manager	1	6	22	28
	Técnicas en Ventas	1	10	20	30
	Total Caazapá	7	55	114	169
Caazapá	Cocina y Repostería	1	1	23	24
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	2	23	25
	Forestación y Reforestación	1	12	13	25
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	1	22	23
	Plan de Negocios	2	16	31	47
	Reparación de Celulares	1	23	2	25
	Total Itapúa	29	247	579	826
Itapúa	Atención al Cliente	2	9	40	49
	Cocina y Repostería	3	4	74	78
	Desarrollo Integral de la Pequeña Finca	1	13	10	23
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	2	5	47	52
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	1	50	51
	Fontanería	1	23	2	25
	Forestación y Reforestación	1	24	6	30
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	2	8	27	35
	Horticultura Orgánica	1	11	17	28
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	3	23	26
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	15	16	31
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	9	17	26
	Operación Básica de Computadoras	1	13	13	26
	Plan de Negocios	4	51	98	149



Econ. Alfredo J. Móngelos G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - CITESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Misiones	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	19	51	70
	Secretariado Ejecutivo	1	5	20	25
	Social Media y Community Manager	2	18	33	51
	Técnicas en Ventas	2	16	35	51
	Total Misiones	17	128	399	527
	Cocina y Repostería	2	4	46	50
	Elaboración de Productos de Limpieza	2	15	51	66
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	3	26	29
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	2	8	59	67
	Habilidades Blandas	1	11	7	18
	Liderazgo	1	17	21	38
	Panadería y Confitería	2	3	47	50
	Plan de Negocios	1	7	35	42
Paraguari	Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	1	14	52	66
	Producción Avícola	1	13	12	25
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	1	7	18	25
	Reparación de Celulares	1	20	6	26
	Técnicas en Ventas	1	6	19	25
	Total Paraguari	17	149	361	510
	Atención al Cliente	1	1	24	25
	Cocina y Repostería	1	0	28	28
	Confección de Edredones y Almohadones	1	0	25	25
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	7	21	28
	Habilidades Blandas	1	8	11	19
	Horticultura Orgánica	1	16	10	26
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	8	17	25
Alto Paraná	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	8	20	28
	Operación Básica de Computadoras	1	7	20	27
	Operación de Caja Comercial	1	8	19	27
	Panadería y Confitería	2	3	48	51
	Plan de Negocios	3	67	81	148
	Promoción Turística Local e Información al Visitante	2	16	37	53
	Total Alto Paraná	37	401	761	1.162
	Atención al Cliente	2	13	40	53
	Cocina y Repostería	1	1	25	26
	Corte y Confección	1	0	25	25
	Educación Financiera	1	8	19	27
	Fontanería	1	18	7	25
	Habilidades Blandas	1	10	10	20





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Motomondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Habilidades en Gestión	2	5	10	15
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	8	17	25
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	20	38	58
	Operación Básica de Computadoras	2	15	35	50
	Operación Corporativa de Computadoras	2	20	31	51
	Panadería y Confeitería	2	2	48	50
	Plan de Negocios	5	51	171	222
	Salud y Seguridad Ocupacional	7	162	148	310
	Secretariado Ejecutivo	2	13	37	50
	Social Media y Community Manager	4	33	68	101
	Técnicas en Ventas	2	22	32	54
	Total Central	63	488	2.129	2.617
Central	Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	1	1	27	28
	Atención al Cliente	1	15	45	60
	Cocina y Repostería	10	19	235	254
	Confección Industrial	1	33	0	33
	Decoración de Eventos	1	0	23	23
	Derecho y Seguridad Laboral	1	27	0	27
	Economía Doméstica	1	27	0	27
	Elaboración de Bocaditos Dulces y Salados	1	11	354	365
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	1	24	25
	Elaboración de Tortas Rellenas y Decoradas	1	11	318	329
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	4	6	100	106
	Habilidades Blandas	4	51	30	81
	Industrialización de Frutas y Hortalizas	1	0	25	25
	Inglés de Diálogo Interactivo	1	6	19	25
	Manicura y Pedicura	1	2	25	27
	Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	2	43	1	44
	Operación Básica de Computadoras	6	36	117	153
	Operación Corporativa de Computadoras	1	13	12	25
	Operación de Caja Comercial	1	9	17	26
	Panadería y Confeitería	7	26	528	554
	Plan de Negocios	7	44	107	151
	Plan de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	1	5	21	26
	Producción de Hierbas Medicinales	1	9	16	25
	Reparación de Celulares	3	65	10	75
	Secretariado Ejecutivo	1	4	21	25
	Serigrafía	1	4	17	21
	Social Media y Community Manager	1	8	17	25
	Uso de Herramientas Microsoft Office	1	12	20	32



Dr. Alfredo Jaramilla G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - ITES



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
Total Ñeembucú		9	53	172	225
Ñeembucú	Atención al Cliente	1	6	19	25
	Cocina y Repostería	2	5	45	50
	Corte y Confección	1	0	25	25
	Elaboración de Productos Derivados de la Leche	1	6	20	26
	Social Media y Community Manager	2	20	31	51
	Técnicas en Ventas	2	16	32	48
Total Amambay		19	133	337	470
Amambay	Atención al Cliente	4	31	71	102
	Cocina y Repostería	2	3	44	47
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	2	25	27
	Fontanería	1	18	7	25
	Habilidades Blandas	1	6	12	18
	Operación Básica de Computadoras	1	5	20	25
	Panadería y Confitería	1	0	25	25
	Plan de Negocios	1	6	17	23
	Social Media y Community Manager	3	27	48	75
	Técnicas en Ventas	4	35	68	103
Total Canindeyú		16	146	255	401
Canindeyú	Atención al Cliente	3	25	51	76
	Cocina y Repostería	2	3	47	50
	Fontanería	1	27	0	27
	Horticultura Orgánica	1	10	15	25
	Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	1	19	6	25
	Operación de Caja Comercial	1	11	15	26
	Panadería y Confitería	1	2	25	27
	Plan de Negocios	1	0	17	17
	Social Media y Community Manager	3	32	46	78
	Técnicas en Ventas	2	17	33	50
Total Presidente Hayes		7	36	143	179
Presidente Hayes	Cocina y Repostería	1	0	26	26
	Confección de Edredones y Almohadones	1	1	24	25
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	0	25	25
	Panadería y Confitería	1	5	22	27
	Producción de Hierbas Medicinales	1	5	20	25
	Reparación de Celulares	1	25	1	26
	Trabajo Doméstico	1	0	25	25
Total Boquerón		5	45	82	127
Boquerón	Corte y Confección	1	0	25	25
	Fontanería	1	15	10	25





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondeha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Departamento	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Panadería y Confeitería	1	0	25	25
	Plan de Negocios	1	11	16	27
	Reparación de Celulares	1	19	6	25
	Total Alto Paraguay	2	20	33	53
Alto Paraguay	Corte y Confección	1	1	26	27
	Fontanería	1	19	7	26
Total		483	4.303	10.658	14.961

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2022

Nota: Los datos corresponden a los beneficiarios certificados de los cursos culminados en el año 2021. Quedando pendiente por certificar 255 cursos obligados presupuestariamente en el Ejercicio Fiscal 2021 destinado a 7.018 beneficiarios, con lo cual se alcanzaría un total de 21.979.

Econ. Alfredo Javier Morgiós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

Población por Rango Etario y Sector

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuario	1	36	32	129	106	101	86	56	37	83	667
Industrial	2	266	168	405	393	364	376	282	178	299	2.733
Comercial	0	277	295	627	460	330	228	131	65	60	2.473
Servicios	3	866	592	1.495	1.472	1.455	1.225	835	487	658	9.088
Total	6	1.445	1.087	2.656	2.431	2.250	1.915	1.304	767	1.100	14.961

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2022

Nota: Los datos corresponden a los beneficiarios certificados de los cursos culminados en el año 2021. Quedando pendiente por certificar 255 cursos obligados presupuestariamente en el Ejercicio Fiscal 2021 destinado a 7.018 beneficiarios.

Sector	Población Beneficiada por sexo		Total
	Hombre	Mujer	
Agropecuario	289	378	667
Industrial	548	2.185	2.733
Comercial	727	1.746	2.473
Servicios	2.739	6.349	9.088
Total	4.303	10.658	14.961

Econ. Alfredo Javier Bengelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2022

Nota: Los datos corresponden a los beneficiarios certificados de los cursos culminados en el año 2021. Quedando pendiente por certificar 255 cursos obligados presupuestariamente en el Ejercicio Fiscal 2021 destinado a 7.018 beneficiarios.



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

➤ Asistencia para Primer Empleo

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Plan de Negocios	31	149.036	414	N/D
Atención al Cliente	22		381	
Social Media y Community Manager	25		368	
Panadería y Confitería	26		338	
Operación Básica de Computadoras	22		308	
Técnicas en Ventas	19		258	
Habilidades Digitales para la Empleabilidad	18		258	
Plan de Negocios en Modelo Canvas con énfasis en Marketing Digital	6		247	
Cocina y Repostería	29		242	
Operación de Caja Comercial	10		184	
Elaboración y Comercialización de Alimentos	17		167	
Salud y Seguridad Ocupacional	7		157	
Habilidades Blandas	13		145	
Oratoria	10		140	
Herramientas Efectivas para el Desarrollo Personal	6		130	
Reparación de Celulares	11		129	
Inteligencia Emocional	8		120	
Fontanería	10		106	



Lic. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondéha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Elaboración de Productos de Limpieza	7		92	
Elaboración de Bocaditos Dulces y Salados	1		81	
Manicura y Pedicura	5		79	
Horticultura Orgánica	7		79	
Auxiliar de Cosmetología y Maquillaje	4		78	
Manejo del Estrés Laboral	5		77	
Habilidades en Gestión	7		77	
Elaboración de Productos Derivados de la Leche	6		69	
Elaboración de Tortas Rellenas y Decoradas	1		68	
Secretariado Ejecutivo	4		66	
Manejo de Cultivos en Viveros Forestales	6		64	
Inglés de Diálogo Interactivo	5		63	
Producción Avícola	5		48	
Ayudante de Cocina con Énfasis en Manipulación de Alimentos	1		46	
Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	7		41	
Liderazgo y Trabajo en Equipo	3		39	
Promoción Turística Local e Información al Visitante	4		38	
Comunicación Asertiva	6		36	
Cronista de Medios de Comunicación	1		36	
Operación Corporativa de Computadoras	3		34	
Programación en PLC	2		33	

Econ. Alfredo Javier Mongcós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Motenondéha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Desarrollo Personal y Sociolaboral	1		33	
Corte y Confección	6		32	
Producción de Hierbas Medicinales	5		32	
Actitudes Emprendedoras y Elaboración de Planes de Negocios	3		32	
Diseño Gráfico	2		32	
Mantenimiento de Línea Viva de Redes Aéreas de Distribución de Energía Eléctrica	2		30	
Diseño AUTOCAD	2		29	
Redacción de Documento Administrativos	1		28	
Soldadura y Herrería	2		28	
Resolución de Problemas Complejos	4		28	
Industrialización de Frutas y Hortalizas	4		25	
Mecánica del Automóvil	1		25	
Electricidad Industrial	1		25	
Liderazgo	1		23	
Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1		23	
Electrónica Básica	1		23	
Confección de Edredones y Almohadones	4		23	
Confección Industrial	1		21	
Plan de Negocios con Énfasis en Costo y Finanzas	2		20	
Periodista Deportivo del CPDP	1		19	
Electricidad del Automóvil	1		19	



Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondú

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Forestación y Reforestación	2		18	
Uso de Moodle y Diseño de Contenidos	1		18	
Automatización Industrial y Neumática	1		18	
Refrigeración Domiciliaria	1		18	
Mecánica de Motores Diésel y Nafteros	1		18	
Derecho y Seguridad Laboral	1		18	
Economía Doméstica	1		18	
Instrucción Metodológica	2		17	
Tornaría Mecánica	1		16	
Habilidades Sociales y Laborales	3		16	
Mecánico Ensamblador	1		15	
Electricidad Domiciliaria	1		15	
Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1		14	
Trabajo en Equipo	6		13	
Calidad en el Servicio	6		13	
Gestión Administrativa, Financiera y Emprendedora	2		13	
Decoración de Eventos	1		12	
Apicultura	2		11	
Pensamiento Crítico	1		10	
Uso de Herramientas Microsoft Office	1		10	
Desarrollo Integral de la Pequeña Finca	1		10	



Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTERSS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'PO
HA TETÁYUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Para Primer Empleo				
Descripción del Curso desarrollado	Cantidad			
	Cursos	Total Jóvenes sin empleo ⁽¹⁾	Jóvenes efectivamente capacitados ⁽²⁾	Jóvenes con empleo ⁽³⁾
Educación Financiera	1		9	
Operador de Fresadora Universal	1		9	
Plan de Negocios en Modelo Canvas	1		9	
Serigrafía	1		9	
Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1		8	
Trabajo Doméstico	1		8	
Producto Mínimo Viable	1		8	
Organización de Reuniones Efectivas	2		7	
Gestión de las Competencias Técnicas	1		7	
Ecosistema Emprendedor	1		7	
Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1		6	
Marketing Digital	1		6	
Metodología 5S	1		5	
Uso de las TICs en la Formación Profesional	2		5	
Experiencia de Aprendizaje Innovador	1		5	
Elaboración de Planes de Clase	1		3	
Moodle 3.8	1		2	

(1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) año 2020

(2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados

(3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2022

Econ. Alfredo Javier Monge's G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - LITESS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL EJERCICIO FISCAL 2021

La ejecución presupuestaria del SINAFOCAL al cierre del Ejercicio Fiscal 2021 es del **86%**.

ESTRUCTURA PRESUPUESTARIA	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
Entidad	12-16	MINISTERIO DEL TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Clase de Programa	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS
Programa	1	MEJORA DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL-SINAFOCAL
Unidad Responsable	14	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL

DESCRIPCIÓN	PORCENTAJE (%)	MONTOS
PRESUPUESTO TOTAL 2021	100%	76.508.355.874
PRESUPUESTO EJECUTADO 2021	86%	65.593.700.411

Fuente: Sistema de Contabilidad (SICO)

Lic. Alfredo Javier Longo G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - IATSS



Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

MINISTERIO DE HACIENDA
S.S.E.A.F.
PREVAZ12

Informe de Control y Evaluación Resumido - Año 2021

MES: 12

Página: 1
Fecha: 19/01/2022
Hora: 09:01:38

Nivel: 12 PODER EJECUTIVO
Entidad: 16 MINISTERIO DEL TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Clase Prog.: 2 PROGRAMAS SUSTANTIVOS

Programa: 1 MEJORA DE LA FORMACION Y CAPACITACION LABORAL-SINAFOCAL

Proy./Act.: 1 GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL

Resultado Inmediato: PAGO DE LOS COMPROMISOS OPERATIVOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES MISIONALES.

Nº	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021						
		Metas				Ejecución Financiera		
		Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%
1	GESTIÓN OPERATIVA INSTITUCIONAL	ADM	0	0	0,00	35.243.355.874	24.905.148.602	70,67
Total Proyecto/Actividad						35.243.355.874	24.905.148.602	70,67

Proy./Act.: 2 SUPERVISIÓN DE CURSOS S/ METOD DE ENSEÑANZA E INFRAESTRUCTUR

Resultado Inmediato: INSTITUTOS DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL PÚBLICOS Y PRIVADOS FISCALIZADOS PARA LA MEJORA CONTINUA EN LA PRESTACIÓN DE SUS SERVICIOS.

Nº	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021						
		Metas				Ejecución Financiera		
		Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%
2	SUPERVISIÓN DE CURSOS S/ METOD DE ENSEÑANZA E INFRAESTRUCTUR	SUPERV.	860	1.018	118,37	0	0	0,00
Total Proyecto/Actividad						0	0	0,00

Proy./Act.: 3 ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES

Nº	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021						
		Metas				Ejecución Financiera		
		Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%
3	ACREDITACIÓN DE ESPECIALIDADES	ACREDIT.	5	4	80,00	0	0	0,00
Total Proyecto/Actividad						0	0	0,00

Proy./Act.: 4 SERVICIOS DE FORMACION Y CAPACITACION



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYUA JEIKOPORÁ
Morotondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

MINISTERIO DE HACIENDA
S.S.E.A.F.
PREVAZ12

Informe de Control y Evaluación Resumido - Año 2021

MES: 12

Página: 2
Fecha: 19/01/2022
Hora: 09:01:38

Resultado Inmediato: CIUDADANOS EN EDAD DE TRABAJAR RECIBEN CAPACITACIÓN LABORAL

Nº	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021						
		Metas				Ejecución Financiera		
	Actividad/Obra	Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%
3	SERVICIOS DE FORMACION Y CAPACITACION	CURSOS	447	749	167,56	40.715.000.000	40.549.051.809	99,59
Total Proyecto/Actividad						40.715.000.000	40.549.051.809	99,59

Proy/Act.: 5 ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO

Resultado Inmediato: ENTIDADES U ORGANISMOS DEL SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO RECIBEN INFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO PARA LA TOMA DE DECISIONES.

Nº	Denominación	Datos al Mes 12 del Año 2021						
		Metas				Ejecución Financiera		
	Actividad/Obra	Unidad	Meta Anual	Avance Acumulado	%	Plan Financiero Anual	Ejecución Acumulada	%
1	ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DEL MERCADO DE TRABAJO	ESTUDIOS	3	3	100,00	550.000.000	139.500.000	25,36
Total Proyecto/Actividad						550.000.000	139.500.000	25,36
Total Entidad						76.508.355.874	65.593.700.411	85,73

Ricardo Alfredo Javier Monge
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondé

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ANEXO II

➤ Avance de la Población Efectiva

Identificación de la Población								
Nombre del Programa Sustantivo	MEJORA DE LA FORMACION Y CAPACITACION LABORAL-SINAFOCAL							
Tipo de Población	☒ Personas ☐ Entorno ☐ Entidades u Organizaciones	Unidad de medida (2)	Cantidad (3)			Avance***		
	Descripción de la Población (1)		Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Población total	Población de 14 años y más de edad	personas	2.477.449	2.474.418	4.951.867			
Población potencial	Población Económicamente Activa	personas	2.044.659	1.388.525	3.433.184			
Población objetivo*	0,2% de la PEA	personas	4.000	4.000	8.000	3.787	8.911	12.698

Econ. Alfredo Javier Meng'ós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - MTESS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomochi

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento (5) Planificado **	Avance***	Distribución por sexo (6) Planificado*		Avance***		Distribución Rangos etareos (7)	Distribución Por Área (8) Planificado **		Avance**		Distribución por Grupo Étnico (9) Planificado**		Avance***		Observaciones (10)
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena	
Asunción		6.249														
1. Concepción		229														
2. San Pedro		193														
3. Cordillera		180														
4. Guairá		171														
5. Caaguazú		673														
6. Caazapá		169														
7. Itapúa		826														
8. Misiones		527														

[Handwritten signature]
Econ. Alfredo J. Monge's G.
Secretaría de Empleo Interino
SINAFOCAL - DTERS



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomochu

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento (5) Planificado **	Avance***	Distribución por sexo (6) Planificado*		Avance***		Distribución Rangos etareo (7)	Distribución Por Área (8) Planificado **		Avance**		Distribución por Grupo Étnico (9) Planificado**		Avance***		Observaciones (10)
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena	
9. Paraguari		510														
10. Alto Paraná		1.162														
11. Central		2.617														
12. Ñeembucú		225														
13. Amambay		470														
14. Canindeyú		401														
15. Presidente Hayes		179														
16. Boquerón		127												100		
17. Alto Paraguay		53														

Dr. Alfredo Rodríguez G.
Secretaría Técnica Interino
SINAFOCAL INTERES



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomoshda

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Ubicación geográfica por Departamento (4)	Total por Departamento (5) Planificado **	Avance***	Distribución por sexo (6) Planificado*		Avance***		Distribución Rango etareo (7)	Distribución Por Área (8) Planificado **		Avance**		Distribución por Grupo Étnico (9) Planificado**		Avance***		Observaciones (10)
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		Urbano	Rural	Urbano	Rural	Etnia	No indígena	Etnia	No indígena	
Total de Población a beneficiar	11.000	14.961	4.400	6.600	3.787	8.911										

Las cantidades definidas en las columnas de ***Avance, corresponden a personas capacitadas y certificadas, es decir, se tomaron registros únicos por persona.

(1) Población Total: Población de 14 años y más. Fuente: EPH 2017

Población Potencial: Población Económicamente Activa. Fuente: EPH 2017

(5) Total por Departamento: la planificación para el año 2021 fue a nivel nacional

(6) Distribución por sexo: la planificación para el año 2021 fue a nivel nacional

(7) Distribución por rango etareo: la planificación para el año 2021 fue a nivel nacional

(8) Distribución por área: No se cuenta con la información

(9) Distribución por grupo étnico: la información corresponde a los cursos certificados en el 2021.

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2022

Econ. Alfredo Javier Monge G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTESS



ANEXO III

➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	125	107	232
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	70	53	123
Recursos Humanos Contratados (b)	41	34	75
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	87	50	137
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	31	22	53
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones	1	2	3

3 (tres) funcionarios comisionados a otras instituciones:

- Ministerio de Obras Públicas: 1
- Ministerio de Educación y Ciencias: 1
- Universidad Nacional de Asunción: 1

Econ. Alfredo Javier Monge'ós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - INTESS



ANEXO IV

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género.			
Cantidad de Funcionarios/as	En guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	*Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c = b/a * 100$
1	65.593.700.411	123.320.000	0,2 %
Breve descripción de las acciones realizadas relacionadas a Género			
Si bien, el SINAFOCAL no cuenta con una dependencia exclusiva de Género, la Coordinación de Acciones Formativas, dependiente de la Dirección de Formación y Capacitación Laboral, cuenta con el Departamento de “Formación Laboral Inclusiva”, actualmente con un Jefe de Departamento, que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género. Es de destacar, además, que la Coordinación de Acciones Formativas, evalúa la admisibilidad de los Proyectos de Capacitación Laboral a ser desarrollados vía Convenios Específicos y/o Licitaciones, los cuales, dentro el Contenido Programático Básico de los cursos deben incluir en todos los casos el Módulo I: Orientación Laboral. Derechos Laborales, a fin de desarrollar el tema “Equidad de Género”, en el cual se abordan los siguientes contenidos: - El empoderamiento económico de las mujeres, - La participación y el liderazgo político de mujeres - La erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas; - La igualdad en la contratación y eliminación de discriminaciones laborales. Cabe señalar que el 54 % del funcionariado público del SINAFOCAL pertenece al sexo femenino, y que de los 14.961 beneficiarios certificados de las acciones formativas desarrolladas a través del SINAFOCAL durante el ejercicio fiscal 2021, 10.658 corresponden a mujeres, lo cual representa el 71 % de participación femenina.			

Alfredo Javier Mongc'ós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL - ITESS



Contactos:

Responsables de Actividades Misionales:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

C.P. Sandra González Fatecha

Actividad 2: Supervisión de Cursos.

Abog. Sandra Cabral, Directora de Supervisión.

Actividad 3: Acreditación de Especialidades.

Abog. Patricia Pereira, Directora del REIFOAL.

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación Laboral.

Abog. Alejandro Rodríguez, Director DFCL.

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.

Lic. Margarita Fernández, Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **C.P. Carol Paredes**
- ✓ Dependencia: Dirección Administrativa Financiera
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: cparedes@sinafocal.gov.py

Información del área de Planificación:

- ✓ Nombre y Apellido: **Abog. Laura Díaz Grütter**
- ✓ Dependencia: Coordinación de Planificación
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: ldiaz@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Margarita Fernández**
- ✓ Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: mfernandez@sinafocal.gov.py

Información sobre Recursos Humanos:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Herlinda Ferreira**
- ✓ Dependencia: Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas.
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: hferreira@sinafocal.gov.py

Econ. Alfredo Mongelós

Secretario Técnico

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral

Iturbe esq. Eligio Ayala

Correo: amongelos@sinafocal.gov.py

Tel. (+595 21) 495-487/8

