



SNFCL N° 90 /2023

Asunción, 30 de enero de 2023

SEÑORA MINISTRA

Tengo el honor de dirigirme a Vuestra Excelencia en ocasión de hacer referencia Balance Anual de Gestión Pública (BAGP) 2022 del SINAFOCAL.

Al respecto, en cumplimiento de la Ley N° 1535/1999 "De Administración Financiera del Estado" y otras disposiciones legales vigentes, que establece que los OEE deberán elaborar y presentar en forma anual a la Dirección General de Presupuesto del Ministerio de Hacienda, un único informe, denominado Balance Anual de Gestión Pública (BAGP), según formato establecido por el MH.

En tal sentido, se remite el Balance Anual de Gestión Pública- BAGP 2022 del programa sustantivo **"Mejora de la Formación y Capacitación Laboral" – SINAFOCAL** para compilación con la del MTESS y el SNPP a través de la Dirección General de Finanzas del MTESS y posterior envío al Ministerio de Hacienda.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para saludar a Vuestra Excelencia cordialmente.

A0008862
Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL

SEÑORA
DOÑA CARLA BACIGALUPO, MINISTRA
MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
E. _____ S. _____ D. _____



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.



TETÁ VIRU
MOHENDAPY
Motenondcha

Ministerio de
HACIENDA

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Metas Comprometidas logradas



PpR
Presupuesto
por Resultados



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'PO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondécha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL)

AÑO 2022



Econ. Alfredo Javier Monge G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Moronondéha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ÍNDICE

Contenido

SIGLAS.....	3
GLOSARIO DE TÉRMINOS.....	4
PRESENTACIÓN.....	5
I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD.....	6
I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes.....	6
II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....	7
II.1 Logros alcanzados por la Entidad.....	7
II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad.....	17
➤ Curso por Departamento	17
➤ Población por Rango Etario y Sector	39
➤ Asistencia para Primer Empleo	40
III DESAFIOS FUTUROS	43
➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática	44
ANEXO II.....	45
➤ Recursos Humanos.....	45
ANEXO III.....	46
➤ Informaciones de Género	46


Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APÓ, JEPOROMOMBA'APÓ
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondeha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

SIGLAS

ADEPY:	Asociación de Desarrolladores y Emprendedores del Paraguay
ADESO:	Asociación para el Desarrollo Social Sostenible
AFUNDEP:	Asociación para el Fortalecimiento, Unidad y Desarrollo de las Personas
CEICAS:	Centro de Educación Integral Santa Catalina de Siena
CGT:	Central General de Trabajadores.
CIMA:	Centro de Innovación de Metodologías Avanzadas y Formación de Instructores.
CIRD:	Centro de Formación y Recursos para el Desarrollo.
CNT:	Central Nacional de Trabajadores.
CPDP:	Círculo de Periodistas Deportivos del Paraguay.
CUT:	Central Unitaria de Trabajadores.
DFCL:	Dirección de Formación y Capacitación Laboral
EPH:	Encuesta Permanente de Hogares
FUNDAPROVA:	Fundación para la Promoción de los Valores y Prevención de la Violencia.
GEAT:	Grupo de Estudios y Apoyo Técnico
IFCL:	Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
MIPYMES:	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas.
MTESS:	Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.
ODES:	Organización de Desarrollo Social.
ODS:	Objetivos de Desarrollo Sostenible.
ONG:	Organización No Gubernamental.
PEA:	Población Económicamente Activa.
PEI:	Plan Estratégico Institucional.
POI:	Plan Operativo Institucional.
PpR:	Presupuesto para Resultados.
PND:	Plan Nacional de Desarrollo.
REIFOCAL:	Registro de Institutos de Formación y Capacitación Laboral.
SIGEC:	Sistema de Gestión de Cursos.
SINAFOCAL:	Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SNPP:	Servicio Nacional de Formación y Capacitación Laboral.
SPR:	Sistema de Planificación por Resultados.
UCP:	Universidad Central del Paraguay
UIP:	Unión Industrial Paraguaya





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mremondeha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Beneficiarios del Sistema: los beneficiarios del Sistema en términos generales es la población económicamente activa y en términos específicos, los trabajadores y/o empresas de todos los sectores y niveles socio económicos del país, y otros sectores vulnerables.

Diseño Curricular: proceso técnico-metodológico por medio del cual se elaboran los perfiles profesionales, planes, programas, módulos, estructura de pruebas para certificación, material didáctico y se definen los recursos didácticos para la formación y la capacitación con profesional. Posibilita la organización lógica de los objetivos, los contenidos, las actividades y la evaluación de los aprendizajes.

Familias o Sectores Profesionales: son el conjunto amplio de ocupaciones asociadas al proceso de producción de un bien o servicio que: 1.) mantienen una singular afinidad formativa; 2.) tienen significado en términos de empleo; 3.) comparten un mismo contexto de trabajo; 4.) cuentan con similares exigencias socio técnicas o de mercado; y 5.) permiten la construcción de una profesionalidad.

Formación y Capacitación Laboral: Conjunto de procesos educativos extraescolares, dirigidos a desarrollar competencias laborales acordes a una actividad, ocupación u oficio y que se caractericen por tener objetivos de aprendizaje evaluables, en función de contenidos relacionados y técnicas metodológicas pertinentes en las condiciones y características de la población objetiva.

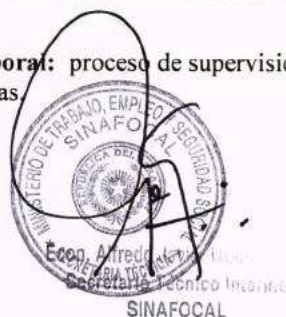
IFCL: con esta sigla son identificadas las Instituciones o Institutos de Formación y Capacitación Laboral que tienen por objetivo empresarial, institucional y misional ofrecer de manera gratuita o a título onerosos cursos de capacitación de oficios, sean estas privadas, públicas, de determinada denominación religiosa o del sistema educativo formal que pretendan participar del sistema y de sus beneficios.

Órgano Rector: El Órgano Rector es un ente de derecho público el cual se constituye en órgano consultivo, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, integrado en la forma prevista en el Art. 8 de la Ley N° 1652/2000, "Que crea el Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral".

Registro: Conjunto de procesos que se llevan a cabo para determinar si se otorga o rechaza, se renueva o revoca la aprobación mediante la expedición de acreditaciones y clasificación de un IFCL para prestar servicios de capacitación y formación profesional para acceder a los programas encarados por el SINAFOCAL.

Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral: El REIFOCAL es la dependencia del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral que tiene la competencia del registro, categorización, control y aprobación mediante la expedición de acreditaciones, de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral. (IFCL), y otras instituciones públicas y privadas relacionadas a la formación laboral, de manera a acceder a los beneficios que ofrece el sistema nacional.

Supervisión de la calidad de las ofertas de capacitación laboral: proceso de supervisión y fiscalización de las ofertas de capacitación laboral, tanto públicas como privadas.





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

PRESENTACIÓN

El Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL), organismo rector de la formación y capacitación laboral del país, como respuesta a las Prioridades del Gobierno, durante el Ejercicio Fiscal 2022, ha implementado planes, programas y acciones estratégicas para el logro de los siguientes resultados:

- Oportunidades de formación y capacitación laboral, mediante **471 ofertas formativas**, para **13.946 beneficiarios**, acordes a la demanda productiva, en especial, atendiendo a los sectores de más inversiones, focalizadas en programas de capacitación para jóvenes, comunidades indígenas, personas con discapacidad, mujeres, población económicamente vulnerable, y personas en contexto de encierro, con entrega de kits, materiales para el desarrollo de las clases e indumentaria, para impulsar la inserción de la población económicamente activa y reducir la tasa de desempleo.

- Expansión del ámbito de actuación, traspasando fronteras, difundiendo la cultura paraguaya a través del **"Plan de Capacitación Tembi'u Paraguay Rapé"**, cursos autogestionados dirigido a trabajadores migrantes interesados en adquirir conocimientos sobre la gastronomía paraguaya, capacitando a residentes de Estados Unidos y Francia, en alianza con el Ministerio de Relaciones Exteriores a través de sus Embajadas y Consulados.

- Asistencia a **320 microempresarios**, con enfoque territorial, en Asunción y Central, Dpto. de Cordillera, Caaguazú y San Pedro, generando oportunidades de formalización y formación con aporte de Capital Semilla, en base a un Plan de Fortalecimiento de inversión para adquisición de herramientas, insumos o maquinarias que permitan mejorar su productividad de sus microemprendimientos.

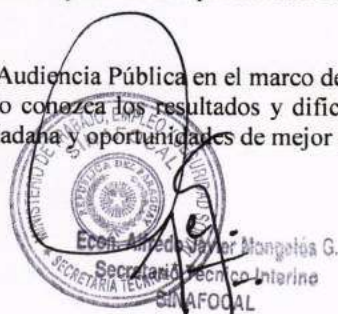
- Garantía de la calidad y la eficiencia de las capacitaciones brindadas por los Institutos de Formación y Capacitación Laboral del sector público y privado, mediante la realización de **1.042 supervisiones** a cursos dictados por el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) e institutos privados en 14 Departamentos y en la Capital del país.

- Reconocimiento de programas curriculares de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) mediante la expedición de **6 Acreditación de Especialidades** a través del REIFOCAL, además de capacitación a más de **160 instructores** en el marco del Itinerario Formativo del Instructor.

- Información sobre la oferta y demanda de capacitación en el marco de las tendencias del mercado de trabajo, tanto para fines formulación de políticas públicas como para orientar a los usuarios y proveedores del sistema mediante la elaboración y publicación de **5 estudios e investigaciones** realizados por el Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL.

- **Profesionalización del equipo humano** potenciando las capacitaciones y actualizaciones permanentes, logrando así contar con servidores públicos comprometidos que brinden servicios de excelencia para la ciudadanía; y

- **Rendición de Cuentas** de nuestra gestión en Audiencia Pública en el marco de la transparencia y el control del gasto público, permitiendo que el ciudadano conozca los resultados y dificultades de la gestión institucional, y generando espacios de participación ciudadana y oportunidades de mejor continua.





I INTERVENCIÓN DE LA ENTIDAD

I.1 Rol de la Entidad y su vinculación con los Planes

La Misión:

Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

El SINAFOCAL ha asumido el compromiso de colaborar con el Objetivo de Desarrollo Sostenible- ODS N° 4- Educación de calidad: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida de todos, específicamente en lo que respecta a las siguientes metas relacionadas:

4.3. De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria,

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen que tienen competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo y el emprendimiento, y

4.5 De aquí al 2030, eliminar las disparidades de género en la educación en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.

En relación al Plan Nacional de Desarrollo - PND Paraguay 2030, la institución interviene en el Eje Estratégico 2. Crecimiento económico inclusivo, que plantea la ESTRATEGIA 2.1 – EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL: Promoción del empleo decente e inclusivo, formación y capacitación para la empleabilidad y protección social, con énfasis en grupos vulnerables.

La visión institucional del 2019-2023 del Plan Estratégico Institucional (PEI) se enfoca en mejorar la calidad y la pertinencia de los cursos de formación técnica profesional del país impartidos por el sector privado y público, de tal forma a lograr mejorar la calificación del personal, todo ello a fin de incrementar la productividad y la competitividad del país y reducir la tasa de desempleo.

En este contexto, en el marco del Presupuesto por Gestión por Resultados (GpR), el Plan Operativo Institucional (POI) del Programa Sustantivo denominado: “Mejora de la Formación y Capacitación Laboral - SINAFOCAL ha programado para el Ejercicio Fiscal 2022 cinco (5) Actividades:

- 1.) ACTIVIDAD 1: Gestión Operativa Institucional, actividad Administrativa.
- 2.) ACTIVIDAD 2: Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL).
- 3) ACTIVIDAD 3: Acreditación de Especialidades,
- 4.) ACTIVIDAD 4: Servicios de Formación y Capacitación (Cursos), y
- 5.) ACTIVIDAD 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo.





Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

II RESULTADOS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

II.1 Logros alcanzados por la Entidad

En el marco de la Gestión para Resultados (GpR), aplicando políticas públicas, estrategias, recursos y procesos para mejorar la toma de decisiones, la transparencia, la rendición de cuentas, y considerando los fines y productos del Sistema, el SINAFOCAL en cumplimiento a su rol de Ente Rector de la Formación y Capacitación Laboral del Paraguay, ha programado en su Plan Operativo Institucional (POI) 2022 cinco (5) Actividades, destacándose los principales logros:

Actividad N° 1: Gestión Operativa Institucional (ADM)

Esta actividad comprende todos aquellos gastos generales que hacen al funcionamiento de la Institución tendientes a apoyar la gestión de todas las dependencias que la conforman. Está integrada por los siguientes Grupos de Gastos: 100 Servicios Personales; 200 Servicios No Personales; 300 Bienes de Consumo e Insumos; 500 Inversión Física, 800 Transferencias y 900 Otros Gastos, alcanzando en el Ejercicio 2022 el **79 % de ejecución presupuestaria**.

Ejecución Presupuestaria Actividad 1 – Año 2022

Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
Gs. 40.038.380.256	Gs. 31.699.654.545	79%

Actividad 2: “Supervisión de cursos sobre método de enseñanza e infraestructura de Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL)”, en los últimos años el SINAFOCAL se ha empoderado de una de sus principales funciones, que es la de supervisión y fiscalización de la calidad de las ofertas de formación laboral, tanto públicas como privadas, a fin de garantizar la calidad de la formación impartida

La supervisión de cursos consiste en la observación y evaluación de las acciones formativas impartidas dentro del sistema de formación, y conlleva la utilización de diversos instrumentos de monitoreo, así como la observación de las normativas legales que la rigen institucionalmente, las mismas han ido evolucionando con criterios de innovación, inversión en tecnología, formación continua de los funcionarios y la revisión constante del procedimiento y las herramientas utilizadas para el monitoreo de los diferentes cursos.

Estos monitoreos se desarrollan en 3 dimensiones que son:

- 1- Evaluación al Tutor,
- 2- Autoevaluación del Tutor, y
- 3- Encuesta de satisfacción del beneficiario.

En el Ejercicio Fiscal 2022, las supervisiones administrativas se centraron principalmente en evaluar aspectos administrativos establecidos en Convenios Específicos suscriptos con la Entidades Educativas e Instituciones sin fines de Lucro en el marco de los Proyectos de Capacitación Laboral financiados por el SINAFOCAL, y los cursos desarrollados por el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP), consistentes en el cumplimiento de la carga horaria, el control de asistencia, condiciones de infraestructura, provisión de materiales, herramientas e insumos requeridos para las clases, entre otros. Mientras que la Supervisiones Metodológicas, monitorearon el desempeño y calidad de enseñanza de Instructores de los IFCL en el marco de Acuerdos de Cooperación Técnica Institucional, como la Escuela Técnica Salesiana, El Círculo de Periodistas Deportivos del Paraguay (CPDP) y la Asociación de Trabajadores de Eventos; así como el monitoreo a los cursos de la Gestión Institucional del SINAFOCAL través de las acciones formativas desarrolladas por el REIFOAL, CIMA, EMPRENDE y Formación a Distancia, basadas en el control de documentaciones académicas como la guía didáctica, el plan de clases y los contenidos programáticos.



Bongelós G.

Balanco Anual de Gestión Pública BAGP



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Morotondicha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Con respecto a esta actividad misional, se ha logrado satisfactoriamente el cumplimiento de la meta anual de 1.000 supervisiones, realizándose **1.042 supervisiones** a cursos del sector público y privado, en 14 departamentos y en la Capital del país, lo que representa el **104 % de cumplimiento de la meta anual**.

Tabla 1: Cantidad de Supervisiones realizadas por Agrupador de Acciones Formativa – Año 2022

Agrupador	Cantidad
Acciones formativas del Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP)	455
Acciones formativas desarrolladas por Entidades Educativas e Instituciones sin fines de lucro en el marco de Convenios Específicos.	435
Acciones formativas desarrolladas por institutos en el marco de Acuerdos de Cooperación Técnica.	89
Acciones formativas desarrolladas por dependencias del SINAFOCAL (REIFOCAL, CIMA, FORMACION A DISTANCIA y SINAFOCAL EMPRENE)	63
TOTAL	1.042

Fuente: Elaboración propia conforme a datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC) – SINAFOCAL

Ejecución Presupuestaria Actividad 2 – Año 2022

Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
Gs. 305.073.600	Gs. 153.831.443	50%

En cuanto a la **Actividad N° 3 “Acreditación de Especialidades”**, a través del Registro de Instituciones de Formación y Capacitación Laboral (REIFOCAL), se busca establecer una herramienta que contribuya a mejorar la calidad institucional de los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL), dándole mayor prestigio y formalidad a través del reconocimiento de sus programas curriculares mediante la expedición de acreditación de especialidades, categorizándolos y clasificándolos con el debido registro.

En el período 2022 el Instituto Técnico Superior “Unión Nacional de Educadores – Sindicato Nacional (UNE-SN) sede Cambyretá, logró acreditar las siguientes especialidades en las modalidades virtual y presencial:

Tabla 2: Especialidades Acreditadas por el REIFOCAL - Año 2022

IFCL	Familia Profesional	Especialidades	Modalidad
Instituto Técnico Superior “Unión Nacional de Educadores Sindicato Nacional – (UNE-SN) Sede Cambyretá	Administración y Gestión	Community Manager	Virtual
		Community Manager	Presencial
		Secretariado Ejecutivo	Virtual
		Secretariado Ejecutivo	Presencial
		Cajero Comercial	Virtual
		Cajero Comercial	Presencial

Fuente: Datos administrativos Dirección de REIFOCAL – SINAFOCAL





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYAGUA JEIKOPORÁ
Mottomondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Ejecución Presupuestaria Actividad 3 – Año 2022

Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
Gs. 180.000.000	Gs. 0	0%

Si bien esta actividad no tuvo ejecución financiera, ya que el único Objeto de Gasto que la conforma **OG 839 "Otras Transferencias Corrientes al Sector Público o Privado Varias"**, enmarcado dentro de uno de los productos del Sistema establecido en el inc. b) del Art. 3 del Decreto N° 5442/2016 que crea el REIFOCAL, que establece: " *Servicios de Fortalecimiento a través de transferencias a los Institutos de Formación y Capacitación Laboral (IFCL) de tecnología de enseñanza y pedagogía o metodología, didáctica con el objetivo de elevar el nivel de enseñanza de Formación y capacitación laboral, tanto públicos como privados*", beneficio para los IFCL que se registren en el REIFOCAL y logren acreditar las especialidades formativas, se encuentra pendiente la aprobación de la reglamentación para efectivizar las transferencias a los institutos que cumplan con los requisitos de Acreditación de Especialidades, no obstante, las gestiones realizadas para llegar a concretar las acreditaciones fueron solventadas mediante la imputación de un porcentaje de lo asignado a los Objetos de Gastos: 110, 130, 140 y 230 que forman parte de la Actividad 1- Gestión Operativa Institucional, como el pago de los viáticos a los funcionarios del REIFOCAL que realizaron las diferentes visitas técnicas a la ciudad de Cambyretá para la verificación in situ del IFCL Instituto Técnico Superior "Unión Nacional de Educadores Sindicato Nacional – (UNE-SN) ubicado en la ciudad de Cambyretá del Departamento de Itapúa.

Actividad N° 4: "Servicios de Formación y Capacitación" (Cursos), durante el ejercicio fiscal 2022, fueron gestionadas **471 acciones formativas** dirigidas a sectores específicos de la población (comunidades indígenas, personas con discapacidad, contexto de encierro, reinserción social, MIPYMES, población económicamente activa, personas en situación de vulnerabilidad económica y otros), a través de diferentes modalidades y mecanismos de financiamiento para el desarrollo de los cursos conforme a la normativa vigente y a la disponibilidad presupuestaria anual.

Modalidades y mecanismos para el financiamiento y desarrollo de acciones formativas

1.) **Convenios Específicos de Cooperación:** se financiaron 31 proyectos de formación y capacitación para el desarrollo de **210 acciones formativas**, dirigido a más de **6.000 beneficiarios** con entrega de kits y/o capital semilla, materiales de estudio, indumentaria, según los sectores específicos y sus necesidades diferenciadas, la provisión de refrigerio como el caso de capacitaciones para Comunidades Indígenas.

2.) **Licitación Pública Nacional:** durante el Ejercicio Fiscal 2022 se llevó a cabo el llamado a Licitación para el desarrollo de 144 cursos de capacitación para beneficiar a 3.600 beneficiarios con entrega de kits financiados por el SINAFOCAL a través del OG 292 Capacitación y Formación Laboral, resultando adjudicados 18 IFCL, de los cuales 15 Institutos han recibido el anticipo del 20 % según los ítems adjudicados por valor total de **Gs. 2.277.231.915**, y con **26 cursos** para **650 beneficiarios** impactaron en el avance de metas físicas.

3.) **Gestión Operativa Institucional:** se desarrollaron **180 acciones formativas** por instructores del SINAFOCAL certificado a **5.935 beneficiarios** de los cuales 4.088 son mujeres y 1.847 son hombres, a través de las siguientes dependencias:

- **EMPRENDE:** 83 cursos de Planes de Negocio, Liderazgo, Trabajo en Equipo, y Plan de Asistencia Técnica Integral a MIPYMES: Bloque 3 Marketing Digital, certificando a **3.164 beneficiarios**.





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Nontenondécha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

- **CIMA:** se realizaron los análisis y posterior diseño de curso enfocados a la realidad para los diferentes sectores productivos, desarrollando en total 73 cursos entre ellos: Comunicación Asertiva, Habilidades Blandas, Inteligencia Emocional y Oratoria, certificando a 2.030 beneficiarios.

- **REIFOCAL:** en el marco del Itinerario Formativo del Instructor de la Formación y Capacitación, se desarrollaron 6 cursos en Asunción, San Lorenzo, Fernando de la Mora, Lambaré, Villarrica y Encarnación, certificando a 162 beneficiarios.

- **Formación a Distancia:** 18 cursos con ofertas de capacitaciones Autogestionables en: Moodle Versión 3.8, Desarrollo de Habilidades Digitales, STEAM, Metodología 5S, entre otros, certificando a 579 beneficiarios.

4.) **Acuerdos de Cooperación Técnica:** a través de esta modalidad se ha brindado a los IFCL asistencia técnica para el desarrollo de clases, la revisión y actualización de mallas curriculares, la supervisión de sus cursos permitiendo la certificación conjunta de 55 acciones formativas desarrolladas por Microsoft, la Fundación Saraki, la Escuela Técnica Salesiana y el Circulo de Periodistas Deportivos del Paraguay, certificando a **1.347 beneficiarios**.

Tabla 3: Cantidad de Cursos según Modalidad de Gestión – Año 2022

Modalidades de gestión de Cursos	Cantidad de cursos	Cantidad de Beneficiarios y potenciales beneficiarios
Convenios Específicos con ONGs	210	6.014 ¹
Licitación Pública Nacional	26	650 ²
Gestión Institucional (CIMA, REIFOCAL/EMPRENDE/SINAFOCAL A DISTANCIA)	180	5.935
Acuerdos de Cooperación Técnica	55	1.347
Total	471	13.946³

Fuente: Elaboración propia de acuerdo a datos del Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC), Convenios y Contratos suscritos.

¹ Al 17/01/2023 de los 210 cursos de la modalidad Convenios Específicos, 120 cursos se encontraban en estado "En Desarrollo y/o Pendientes de Certificación", razón por la cual para el cálculo del total de beneficiarios se utilizó la cantidad de beneficiarios ya certificados más la cantidad de potenciales beneficiarios establecidos en los proyectos de capacitación, pudiendo variar el número final de beneficiarios de acuerdo a la deserción y/o no aprobación de los alumnos inscriptos.

² De los 144 cursos adjudicados por la modalidad LPN en el 2022, se obligaron presupuestariamente 26 cursos con 15 IFCL destinado a 650 beneficiarios.

³ Al 17/01/2023 9.939 beneficiarios fueron certificados, quedando pendiente la certificación de 4.007 potenciales beneficiarios según los convenios suscritos y obligados presupuestariamente y los 15 contratos suscritos con IFCL en la modalidad LPN (26 cursos), razón la cual se estima que el total de beneficiarios correspondientes al Ejercicio 2022 llegaría a 13.946.





MBA/APO, JEPOROMOMBA/APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Notenondeha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Tabla 4: Convenios Específicos para financiar Proyectos de Capacitación Ejercicio Fiscal 2022

SEGUNDO DESEMBOLSO CORRESPONDIENTE A CONVENIOS ESPECÍFICOS DEL 2021				
Nº	Nombre de la Organización	Nombre del Proyecto	Objetivo	Población dirigida
1	Asociación de Consultores de la Educación Santo Domingo	Formando habilidades técnicas, para el desarrollo y sustento económico de las comunidades indígenas.	Formar habilidades técnicas para el desarrollo y el sustento económico de las Comunidades Indígenas.	Comunidades Indígenas
2	La Victoria	Educación a personas vulnerables privadas de su libertad con miras a la reinserción social.	Contribuir con la reinserción social de la población penitenciaria.	Contexto de Encierro
3	Universidad Central del Paraguay - UCP	Formación y Capacitación laboral Virtual para el fortalecimiento del talento Humano	Propiciar oportunidades de formación laboral virtual, mediante el curso de formación y capacitación laboral.	Población Económicamente Activa
4	Organización de Desarrollo Social - (ODES)	Formación y capacitación laboral, para la generación de oportunidades dirigida a la población Vulnerable del Departamento de Guaira.	Contribuir a través de la capacitación laboral a una mayor accesibilidad al mercado laboral y creación de nuevas oportunidades de empleos para grupos sociales vulnerables.	Población económicamente vulnerable
5	Organización Acción para el Desarrollo y gestión Social - CRECER	Empoderamiento de las mujeres para el empleo del Departamento de Central y Capital	Orientar el desarrollo de las capacidades de las mujeres beneficiadas de los cursos a ser de desarrollados en la modalidad virtual para el empoderamiento económico	Mujeres en situación de vulnerabilidad económica
6	Central Nacional de Trabajadores - CNT	Formación y Capacitación Laboral a personas de escasos recursos de Asunción y central en la modalidad Online y Semipresencial	Propiciar la inserción laboral y el Emprendedurismo a través del desarrollo de las capacitaciones de los beneficiarios	Población Económicamente Activa
7	Fundación Paraguay para Todos	Cursos de Capacitación Laboral para personas de escasos recursos, de los distritos del departamento Central	Contribuir al fortalecimiento de las capacidades del capital humano de comunidades de escasos recursos para su inserción laboral	Población económicamente vulnerable
8	Asociación Guavirami	Formación y Capacitación Laboral virtual para la generación de oportunidades de empleo en los departamentos de Caaguazú, Caazapá y Guaira	Facilitar a grupos vulnerables afectados por la desocupación y el subempleo oportunidades de acceso al mercado laboral.	Población económicamente vulnerable
9	Centro de Formación y Capacitación Laboral - CESPI	Formación y Capacitación Laboral para la empleabilidad de jóvenes y adultos	Capacitar laboralmente en un oficio a jóvenes y adultos para tener mejores oportunidades laborales	Población económicamente vulnerable



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Notenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

DESEMBOLSOS CORRESPONDIENTES A CONVENIOS ESPECIFICOS DEL AÑO 2022

Nº	Nombre de la Organización	Nombre del Proyecto	Objetivo	Población dirigida
10	Asociación de Agricultores de la calle 15 de Agosto	Formación y capacitación laboral, para comunidades de escasos recursos/ orientación profesional e intermediación laboral en el departamento de Concepción.	Contribuir al fortalecimiento de las capacidades del capital humano de comunidades de escasos recursos, para su inserción laboral en la sociedad como emprendedores o como personal calificado de acuerdo a las exigencias del mercado	Población económicamente vulnerable
11	Kuña Guapa	Formación y capacitación laboral para la promoción y empoderamiento de hombres y mujeres productores, para el departamento Central y Capital	Desarrollar Cursos de Formación y Capacitación Laboral para la promoción e integración de competencias efectivas de autonomía económica y empleabilidad de las personas acordes a las demandas actuales del mercado	Población económicamente vulnerable
12	Grupo de Estudios y Apoyo Técnico - GEAT	Promoción de Emprendimiento y Autoempleo para jóvenes y adultos	Propiciar el autoempleo y el Emprendedurismo a través del desarrollo de la formación y la capacitación de los habitantes del Bañado Sur de la Capital y San Bernardino.	Población económicamente vulnerable
13	Asociación para el Desarrollo Social Sostenible- ADESO	Formación y Capacitación Laboral para Emprendedurismo dirigido a la ciudad de San Juan de Nepomuceno	Contribuir a través de la capacitación laboral a una mayor accesibilidad al mercado laboral y creación de nuevas oportunidades de empleo para grupos sociales vulnerables afectados por la desocupación y el subempleo, tanto de las áreas urbanas/ peri-urbanas como rurales, con el objeto de generar empleo y mejorar sus ingresos y condiciones de vida.	Población económicamente vulnerable
14	Centro de Educación Integral Santa Catalina de Siena - CEICAS	Formación y Capacitación Laboral dirigido a sectores vulnerables del Departamento Central.	Formar y capacitar directamente a jóvenes y adultos de escasos recursos y que no se encuentren ocupados formalmente, de sectores vulnerables y en las especialidades demandadas del Departamento Central.	Población económicamente vulnerable





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Notenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

15	Organización del Desarrollo Social - ODES	Fortalecimiento de Habilidades laborales en el Departamento Central	Contribuir a través de la capacitación laboral a una mayor accesibilidad al mercado laboral y creación de nuevas oportunidades de empleo para grupos sociales vulnerables afectados por la desocupación y el subempleo, con el objeto de generar empleo y mejorar sus ingresos y condiciones de vida.	Población económicamente vulnerable
16	Asociación JAIKOVE	Fortalecimiento de Habilidades laborales en el Departamento de Paraguari.	Contribuir con la inserción laboral de personas en situación de exclusión social y vulnerabilidad mediante cursos de Formación Laboral.	Población económicamente vulnerable
17	Fundación Amigos Organizados de los Marginados - AMORMAR	Formación y Capacitación Laboral orientada a Poblaciones en situación de vulnerabilidad para la ciudad de Asunción – Año 2022.	Desarrollar cursos de capacitación en especialidades relacionadas al área gastronómica como medio de generación de empleo sostenible, para poblaciones vulnerables económicamente.	Población económicamente vulnerable
18	Asociación de Desarrolladores y Emprendedores del Paraguay - ADEPY	Formación y Capacitación Laboral en el área de gastronomía orientada a poblaciones en situación de vulnerabilidad – Año 2022	Desarrollar cursos de capacitación en especialidades relacionadas al área gastronómica como medio de generación de empleo sostenible, para poblaciones vulnerables económicamente.	Población económicamente vulnerable
19	Fundación José Cardijn	Capacitación virtual para la generación de capacidad local e inserción laboral.	Propiciar Oportunidades de formación laboral virtual mediante la implementación de cursos de capacitación tendientes a el desarrollo emprendedor y el talento humano.	Población económicamente vulnerable
20	CIRD	Capacitación y Fortalecimiento de MIPYMES y del SINAFOCAL para contribuir a la reactivación económica Post Covid.	Identificar las necesidades de capacitación de las MIPYMES, capacitarlas, fortalecerlas y formalizarlas, con entrega de Capital Semilla para contribuir a los resultados del Plan de reactivación económica del Gobierno Nacional.	MIPYMES
21	Fundación Evolución	Capacitación laboral en albañilería y electricidad	Desarrollar cursos de capacitación laboral para 150 trabajadores de	Población económicamente vulnerable



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Notenondécha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

		domiciliaria como oficio de mayor demanda en el 2022	Asunción y Departamento Central, con competencias propias para insertarse en el mercado de la construcción y la electricidad domiciliaria, de manera competitiva.	
22	Asociación para el Fortalecimiento, Unidad y Desarrollo de las Personas - AFUNDEP.	Cursos de capacitación laboral a personas de escasos recursos del Departamento Central.	Desarrollar cursos de capacitación en gastronomía.	Población económicamente vulnerable
23	Fundación Tenonderá	Capacitación laboral para indígenas del Chaco Paraguayo.	Instruir a indígenas del Chaco Paraguayo a través de capacitaciones para fortalecer sus capacidades	Comunidades indígenas
24	Centro de Estudios Rurales Interdisciplinarios - CERI	Implementando acciones en áreas de gastronomía en el Departamento Central y Capital año 2022.	Desarrollar cursos de capacitación laboral en especialidades relacionadas al área gastronómicas, como medio de generación de empleo digno y/o empleo sostenible, para poblaciones sociales y económicamente vulnerables.	Población económicamente vulnerable
25	Tierra Viva Apytere	Capacitación de jóvenes y adultos en el área de gastronomía y electricidad para el mejoramiento al acceso al empleo de la población del Departamento de Alto Paraná	Apoyar proyectos de inserción al empleo y/o auto empleo, mediante la capacitación de pobladores del Departamento de a Alto Paraná en las áreas de gastronomía y electricidad.	Población económicamente vulnerable
26	Asociación Vitae - ASOVITAE	Capacitación laboral para promover la capacidad emprendedora	Propiciar oportunidad de formación laboral mediante la implementación de cursos de capacitación tendientes al desarrollo emprendedor y del capital humano.	Población económicamente vulnerable
27	Asociación Nuevo Despertar	Formación basada en competencias para la generación de oportunidades de empleo, autoempleo o inserción laboral.	Propiciar oportunidades de formación laboral, con la implementación de cursos de capacitación que brinden las competencias técnicas para desempeñarse en el mundo laboral.	Población Económicamente Activa
28	La Esperanza	Comité de mujeres productoras "La Esperanza" para ejecutar el proyecto de formación y capacitación laboral sociolaboral para los Departamentos de Alto Paraná y San Pedro	Desarrollar cursos de formación y capacitación laboral para el empoderamiento e integración sociolaboral.	Población económicamente vulnerable



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

29	Fundación Lobato	Formación y capacitación laboral virtual para el fortalecimiento del talento humano	Propiciar oportunidades de formación laboral virtual mediante el financiamiento de capacitaciones, para el desarrollo del emprendedor y el talento humano.	Población Económicamente Activa
30	Fundación Vida Ciudadana	Capacitación laboral en áreas de construcción, electricidad y gastronomía, destinada a las zonas vulnerables de la ciudad de Asunción	Intervenir en zonas de alta vulnerabilidad Socioeconómica de la ciudad de Asunción, mediante la ejecución de cursos de rápida salida laboral.	Población económicamente vulnerable
31	Katupyry Rekavo	Semillas de Esperanza	Propiciar oportunidades de formación laboral virtual, mediante el financiamiento de capacitaciones para el desarrollo del emprendedor y el talento humano	Población Económicamente Activa

Tabla 5: Principales datos relacionados a Cursos modalidad Convenios Específicos – Año 2022

Descripción	Cantidad
Total de proyectos financiados	31
Total de cursos financiados	210
Total de beneficiarios certificados y potenciales beneficiarios según convenios suscriptos	6.014
Total de laptop para beneficiarios certificados	1.694
Total de kits para beneficiarios certificados	3.786
Total de beneficiarios certificados con entrega de Capital Semilla a través de la Fundación CIRD por valor de Gs. 3.000.000 c/u.	320
Total de Guaraníes ejecutados para financiar proyectos de Capacitación a través del OG 842 Transferencias a Entidades Educativas e Instituciones sin Fines de Lucro	Gs. 23.481.621.574

Ejecución Presupuestaria Actividad 4 – Año 2022

Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
Gs. 33.463.655.612	Gs. 25.758.853.489	77%

Detalle de ejecución por Objeto de Gasto

Objeto de Gasto	Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
292	8.311.042.291	2.277.231.915	27%
842	25.152.613.321	23.481.621.574	93%



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Notenondécha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

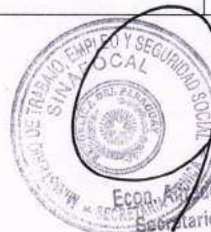
Finalmente, la **Actividad N° 5: "Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo**, a través del Observatorio Ocupacional del SINAFOCAL, se han realizado y publicado **cinco (5) investigaciones** durante el año 2022:

- 1.) "Encuesta de opinión sobre interés en cursos de Formación y Capacitación Laboral. Principales Resultados. Edición 2022".
- 2.) "Almacenamiento. Anticipación de la Demanda".
- 3.) "Tendencias del mercado laboral en los departamentos de Concepción, Cordillera, Itapúa y Alto Paraná".
- 4.) "Informe de resultados Encuesta de Seguimiento a Egresados 2022".
- 5.) "Educación No Formal en Paraguay".

Cabe señalar que el estudio "Almacenamiento. Anticipación de la Demanda", no fue incluido en la planificación inicial del año, pero pudo ser realizado como producto del curso «Anticipación de la demanda: Modelo SENAI de prospectiva» en el que participaron técnicos del observatorio ocupacional. Se destaca, además, que la investigación fue solventada mediante la utilización de un porcentaje de lo asignado a los objetos de gastos 110 Remuneraciones básicas, 130, 140 y 210 que forman parte de la Actividad 1- Gestión Operativa Institucional.

Ejecución Presupuestaria

Presupuesto Vigente	Obligado	% Ejecución
Gs. 585.000.000	Gs. 387.148.053	66%


Edda Arceño Javier Murguías G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mociondecha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

II.2 Principales Informaciones Complementarias de la Entidad

➤ Curso por Departamento

Tabla 1. Cantidad de cursos por Estado de Desarrollo, según Departamento de desarrollo y Oferta Formativa

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Asunción	173	23	196
	Administración del Talento Humano	1	0	1
	Albañilería	0	4	4
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	0	1
	Atención al Cliente	2	1	3
	Calidad en el Servicio	1	0	1
	Carnicero	1	0	1
	Cocina y Repostería	2	0	2
	Comida Paraguaya - Tembi'u Paraguay	2	0	2
	Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1	0	1
	Comunicación Asertiva	3	0	3
	Cronista de Medios de Comunicación	1	0	1
	Cuidador de Niñas y Niños	4	0	4
	Desarrollo de Habilidades Digitales	2	0	2
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	8	0	8
	Diseño AUTOCAD	2	0	2
	Diseño e Implementación de una Plataforma Moodle	3	0	3
	Diseño Gráfico	2	0	2
	Ecosistema Emprendedor	1	0	1
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	0	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	4	5	9



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mombocónicha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Electricidad del Automóvil	3	0	3
	Electricidad Domiciliaria	1	5	6
	Electrónica	2	0	2
	Electrónica Básica	2	0	2
	Ensamblador de Equipos Eléctricos y Electrónicos	0	1	1
	Estrategias para la Efectividad en el Desempeño Laboral	1	0	1
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	1	0	1
	Fontanería	0	2	2
	Formación de Capacitador para Empresas	2	0	2
	Fundamento Teórico Básico de Electricidad Domiciliaria	1	0	1
	Gestión Administrativa y Financiera	4	0	4
	Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1	0	1
	Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1	0	1
	Gestión de las Competencias Técnicas	1	0	1
	H5P	2	0	2
	Habilidades Blandas	4	0	4
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	8	0	8
	Habilidades en Gestión	6	0	6
	Habilidades Sociales y Laborales	2	0	2
	Habilidades Socioemocionales Aplicadas al Aula	1	0	1
	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	0	1
	Instrucción Metodológica	1	0	1
	Inteligencia Emocional	9	0	9
	Inyección Electrónica	1	0	1
	Liderazgo	2	0	2
	Manejo de Control Numérico Computarizado	1	0	1





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Motocodcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Manejo del Estrés Laboral	2	0	2
	Mantenimiento Básico de los Motores Diésel y Naftero	2	0	2
	Marketing Digital	1	0	1
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1
	Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1	0	1
	Mecánica del Automóvil	1	0	1
	Metodología 5S	3	0	3
	Normas de Convivencia Laboral Basada en Valores	1	0	1
	Ofimática	1	0	1
	Operación de Caja Comercial	1	0	1
	Operador Básico en Diseño Gráfico	2	0	2
	Oratoria	4	0	4
	Organización de Reuniones Efectivas	1	0	1
	Orientación Formativa y Laboral	1	0	1
	Panadería y Confitería	5	3	8
	Periodista Deportivo	1	0	1
	Plan de Negocios	6	0	6
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	0	1
	Potenciando tu Ser Creativo	2	0	2
	Producto Mínimo Viable	1	0	1
	Programación en PLC	2	0	2
	Reciclaje	1	0	1
	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	2	0	2
	Refrigeración - Reparación de Heladeras	2	0	2
	Refrigeración Domiciliaria	1	0	1
	Refrigeración Industrial	1	0	1

MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
SECRETARÍA TÉCNICA
Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA/APO, JEPOROMOMBA/APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

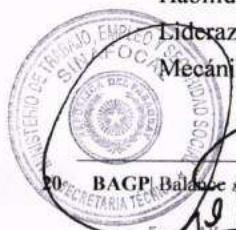


TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Resiliencia	2	0	2
	Secretariado Ejecutivo	1	0	1
	Social Media y Community Manager	2	0	2
	Soldadura Eléctrica Especial	1	0	1
	Soldadura y Herrería	2	0	2
	STEAM	2	0	2
	Supervisor Administrativo y Metodológico de la Formación Profesional	1	0	1
	Técnicas en Ventas	4	1	5
	Herramientas Efectivas para el Empleo	1	0	1
	Tornería	1	0	1
	Tornería Mecánica	1	0	1
	Trabajo en Equipo	9	0	9
	Concepción	14	1	15
	Cocina y Repostería	4	0	4
	Electricidad Domiciliaria	4	0	4
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	1	0	1
	Habilidades de Gestión Intrapersonal	1	0	1
	Panadería y Confeitería	0	1	1
	Plan de Negocios	4	0	4
	San Pedro	9	3	12
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	0	1	1
	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	0	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	0	2
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1



10- BAGP Balance Anual de Gestión Pública

En. Arturo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenindcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Plan de Negocios	5	0	5
	Cordillera	13	1	14
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	2	0	2
	Habilidades Blandas	4	0	4
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	0	2
	Plan de Negocios	2	0	2
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Técnicas en Ventas	2	0	2
	Guairá	6	1	7
	Cocina y Repostería	0	1	1
	Fontanería	1	0	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Instrucción Metodológica	1	0	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Plan de Negocios	2	0	2
	Caaguazú	1	2	3
	Confección de Prendas	0	1	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Maestro de Obra Civil	0	1	1
	Caazapá	8	3	11
	Atención al Cliente	1	0	1
	Cocina y Repostería	0	1	1


Eduardo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

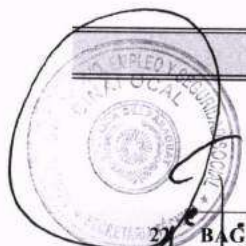


TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Corte y Confección	0	1	1
	Electricidad Domiciliaria	2	0	2
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	1	0	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Secretariado Ejecutivo	1	0	1
	Técnicas en Ventas	1	0	1
	Itapúa	12	0	12
	Corte y Confección	1	0	1
	Instrucción Metodológica	1	0	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Plan de Negocios	7	0	7
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	0	1
	Misiones	5	2	7
	Cocina y Repostería	1	1	2
	Corte y Confección	1	0	1
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1
	Oratoria	1	0	1
	Panadería y Confitería	1	0	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Paraguarí	2	7	9
	Atención al Cliente	0	1	1
	Corte y Confección	0	1	1



BAGP Balance Anual de Gestión Pública

Coord. General Javier Mongelós G.

Secretaría Técnica Interino

SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatría	0	1	1
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	1	0	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Alto Paraná	10	16	26
	Ejecutivo en Ventas	0	1	1
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	0	3	3
	Electricidad Domiciliaria	0	3	3
	Elocuencia Emprendedora	1	0	1
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	0	3
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Habilidades en Gestión	1	0	1
	Instalación de Aire Acondicionado	0	1	1
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1
	Mecánica de Motocicletas	0	1	1
	Panadería y Confitería	0	5	5
	Plan de Negocios	2	0	2
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Producción Avícola	0	1	1
	Reparación de Celulares	0	1	1
	Central	62	58	120
	Albañilería	0	1	1



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomandú

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Atención al Cliente	2	3	5
	Cocina y Repostería	3	3	6
	Corte y Confección	2	2	4
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	13	18	31
	Electricidad Domiciliaria	0	6	6
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	7	10
	Gestión Administrativa y Financiera	1	0	1
	Habilidades Blandas	3	0	3
	Habilidades en Gestión	1	0	1
	Habilidades Sociales y Laborales	3	0	3
	Instrucción Metodológica	3	0	3
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	0	2
	Manejo del Estrés Laboral	1	0	1
	Mecánica de Motocicletas	1	1	2
	Operación Básica de Computadoras	2	3	5
	Operación de Caja Comercial	2	2	4
	Oratoria	1	0	1
	Panadería y Confitería	9	8	17
	Plan de Negocios	2	0	2
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	1	0	1
	Reparación de Celulares	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Técnicas en Ventas	4	3	7
	Trabajo en Equipo	1	0	1
	Ñeembucú	1	2	3



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondela

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Operación Básica de Computadoras	0	1	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	0	1
	Canindeyú	1	1	2
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Amambay	1	2	3
	Ejecutivo en Ventas	0	1	1
	Habilidades Blandas	1	0	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Presidente Hayes	2	6	8
	Cocina y Repostería	0	1	1
	Electricidad Domiciliaria	0	1	1
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	1	0	1
	Operación Básica de Computadoras	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	1	1
	Panadería y Confitería	0	1	1
	Plan de Negocios	1	0	1
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Boquerón	5	10	15
	Confección de Prendas	0	1	1
	Corte y Confección	0	2	2
	Electricidad Domiciliaria	1	2	3
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	0	1



Econ. Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETAYGUA JEIKOPORÄ
Motenondicha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETÄ REKUÄI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos certificados	Cursos pendientes de certificación	Total de cursos
	Mecánica de Motocicletas	1	0	1
	Panadería y Confitería	0	3	3
	Peluquería	0	2	2
	Plan de Negocios	2	0	2
	Alto Paraguay	0	1	1
	Fontanería	0	1	1
	A definir (Dpto. Central o Asunción)	0	7	7
	Operación Básica de Computadoras	0	1	1
	Operación de Caja Comercial	0	3	3
	Social Media y Community Manager	0	1	1
	Técnicas en Ventas	0	2	2
	Total	325	146	471

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2023





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Tabla 2. Cantidad de Cursos y Beneficiarios Pendientes de Certificación, según Departamento de Desarrollo y Oferta Formativa

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Asunción	23	656
	Albañilería	4	124
	Atención al Cliente	1	30
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	5	125
	Electricidad Domiciliaria	5	149
	Ensamblador de Equipos Eléctricos y Electrónicos	1	33
	Fontanería	2	65
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Panadería y Confitería	3	75
	Técnicas en Ventas	1	30
	Concepción	1	25
	Panadería y Confitería	1	25
	San Pedro	3	75
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	1	25
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Panadería y Confitería	1	25
	Cordillera	1	51
	Social Media y Community Manager	1	51
	Guairá	1	25
	Cocina y Repostería	1	25
	Caaguazú	2	50
	Confección de Prendas	1	25



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Maestro de Obra Civil	1	25
	Caazapá	3	73
	Cocina y Repostería	1	25
	Corte y Confección	1	24
	Panadería y Confitería	1	24
	Misiones	2	50
	Cocina y Repostería	1	25
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Paraguarí	7	230
	Atención al Cliente	1	40
	Corte y Confección	1	26
	Cuidado de Personas Dependientes. Técnicas de Geriatria	1	30
	Electricidad Domiciliaria	1	27
	Operación Básica de Computadoras	1	40
	Operación de Caja Comercial	1	40
	Panadería y Confitería	1	27
	Alto Paraná	16	400
	Ejecutivo en Ventas	1	25
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	3	75
	Electricidad Domiciliaria	3	75
	Instalación de Aire Acondicionado	1	25
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Panadería y Confitería	5	125
	Producción Avícola	1	25
	Reparación de Celulares	1	25



28 - SAGP Balance Anual de Gestión Pública

Arturo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

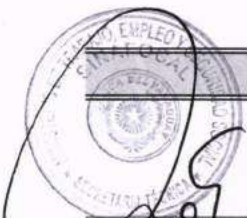


TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Central	58	1.597
	Albañilería	1	25
	Atención al Cliente	3	109
	Cocina y Repostería	3	85
	Corte y Confección	2	59
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	18	460
	Electricidad Domiciliaria	6	150
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	7	140
	Mecánica de Motocicletas	1	25
	Operación Básica de Computadoras	3	109
	Operación de Caja Comercial	2	70
	Panadería y Confitería	8	215
	Social Media y Community Manager	1	40
	Técnicas en Ventas	3	110
	Ñeembucú	2	50
	Operación Básica de Computadoras	1	25
	Panadería y Confitería	1	25
	Canindeyú	1	25
	Electricidad Domiciliaria	1	25
	Amambay	2	50
	Ejecutivo en Ventas	1	25
	Panadería y Confitería	1	25
	Presidente Hayes	6	165
	Cocina y Repostería	1	25



Econ. Asesor Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondehá

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cursos pendientes de certificación	*Total beneficiarios faltantes de certificación
	Electricidad Domiciliaria	1	25
	Operación Básica de Computadoras	1	30
	Operación de Caja Comercial	1	30
	Panadería y Confitería	1	25
	Social Media y Community Manager	1	30
Boquerón		10	250
	Confección de Prendas	1	25
	Corte y Confección	2	50
	Electricidad Domiciliaria	2	50
	Panadería y Confitería	3	75
	Peluquería	2	50
Alto Paraguay		1	25
	Fontanería	1	25
A definir (Dpto. Central o Asunción)		7	210
	Operación Básica de Computadoras	1	30
	Operación de Caja Comercial	3	90
	Social Media y Community Manager	1	30
	Técnicas en Ventas	2	60
Total		146	4.007

* Datos provistos por la Coordinación de Planificación según Convenios Suscriptos.

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2023

Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



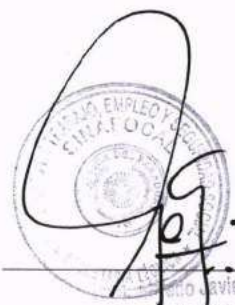
TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Tabla 3. Cantidad de Cursos y Beneficiarios Certificados por Sexo, según Departamento de Desarrollo y Oferta Formativa

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Asunción	173	1.988	3.233	5.221
	Administración del Talento Humano	1	5	14	19
	Asistencia de Servicio en Supermercado	1	2	18	20
	Atención al Cliente	2	7	24	31
	Calidad en el Servicio	1	66	101	167
	Carnicero	1	12	10	22
	Cocina y Repostería	2	6	61	67
	Comida Paraguaya - Tembi'u Paraguay	2	3	36	39
	Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1	18	93	111
	Comunicación Asertiva	3	36	56	92
	Cronista de Medios de Comunicación	1	23	9	32
	Cuidador de Niñas y Niños	4	0	44	44
	Desarrollo de Habilidades Digitales	2	21	57	78
	Desarrollo Personal y Sociolaboral	8	75	123	198
	Diseño AUTOCAD	2	26	27	53
	Diseño e Implementación de una Plataforma Moodle	3	24	46	70
	Diseño Gráfico	2	21	33	54
	Ecosistema Emprendedor	1	20	67	87
	Elaboración de Productos de Limpieza	1	6	19	25
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	4	24	84	108
	Electricidad del Automóvil	3	60	5	65
	Electricidad Domiciliaria	1	23	3	26
	Electrónica	2	41	10	51
	Electrónica Básica	2	51	2	53
	Estrategias para la Efectividad en el Desempeño Laboral	1	4	27	31



Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondeha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL

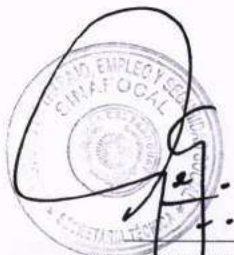


TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	1	3	1	4
	Formación de Capacitador para Empresas	2	3	8	11
	Fundamento Teórico Básico de Electricidad Domiciliaria	1	13	3	16
	Gestión Administrativa y Financiera	4	24	35	59
	Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1	24	70	94
	Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1	10	30	40
	Gestión de las Competencias Técnicas	1	11	40	51
	H5P	2	20	34	54
	Habilidades Blandas	4	42	121	163
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	8	55	124	179
	Habilidades en Gestión	6	144	173	317
	Habilidades Sociales y Laborales	2	21	55	76
	Habilidades Socioemocionales Aplicadas al Aula	1	8	0	8
	Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1	31	1	32
	Instrucción Metodológica	1	8	12	20
	Inteligencia Emocional	9	85	163	248
	Inyección Electrónica	1	18	0	18
	Liderazgo	2	10	39	49
	Manejo de Control Numérico Computarizado	1	7	1	8
	Manejo del Estrés Laboral	2	15	32	47
	Mantenimiento Básico de los Motores Diésel y Naftero	2	54	0	54
	Marketing Digital	1	17	63	80
	Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1	24	1	25
	Mecánica del Automóvil	1	28	5	33
	Metodología 5S	3	32	103	135
	Normas de Convivencia Laboral Basada en Valores	1	13	20	33
	Ofimática	1	5	7	12





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Operación de Caja Comercial	1	0	35	35
	Operador Básico en Diseño Gráfico	2	24	36	60
	Oratoria	4	33	65	98
	Organización de Reuniones Efectivas	1	19	47	66
	Orientación Formativa y Laboral	1	1	4	5
	Panadería y Confitería	5	23	127	150
	Periodista Deportivo	1	24	9	33
	Plan de Negocios	6	70	101	171
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	23	65	88
	Potenciando tu Ser Creativo	2	13	42	55
	Producto Mínimo Viable	1	10	59	69
	Programación en PLC	2	22	17	39
	Reciclaje	1	2	25	27
	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	2	59	122	181
	Refrigeración - Reparación de Heladeras	2	38	0	38
	Refrigeración Domiciliaria	1	24	3	27
	Refrigeración Industrial	1	19	0	19
	Resiliencia	2	10	46	56
	Secretariado Ejecutivo	1	5	22	27
	Social Media y Community Manager	2	16	33	49
	Soldadura Eléctrica Especial	1	17	2	19
	Soldadura y Herrería	2	62	8	70
	STEAM	2	18	20	38
	Supervisor Administrativo y Metodológico de la Formación Profesional	1	8	12	20
	Técnicas en Ventas	4	32	77	109
	Herramientas Efectivas para el Empleo	1	1	3	4
	Tornería	1	19	2	21



Econ. Alfredo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Tornería Mecánica	1	18	0	18
	Trabajo en Equipo	9	79	141	220
	Concepción	14	178	337	515
	Cocina y Repostería	4	3	129	132
	Electricidad Domiciliaria	4	113	19	132
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	1	4	16	20
	Habilidades de Gestión Intrapersonal	1	13	16	29
	Plan de Negocios	4	45	157	202
	San Pedro	9	93	254	347
	Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1	2	5	7
	Habilidades Blandas	1	13	41	54
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	19	44	63
	Plan de Negocios	5	59	164	223
	Cordillera	13	129	283	412
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	2	8	32	40
	Habilidades Blandas	4	45	97	142
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	15	32	47
	Plan de Negocios	2	24	77	101
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	11	11	22
	Técnicas en Ventas	2	26	34	60
	Guairá	6	112	65	177
	Fontanería	1	35	0	35
	Habilidades Blandas	1	18	10	28
	Instrucción Metodológica	1	5	13	18





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motomondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	17	3	20
	Plan de Negocios	2	37	39	76
	Caaguazú	1	13	17	30
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	13	17	30
	Caazapá	8	112	149	261
	Atención al Cliente	1	11	24	35
	Electricidad Domiciliaria	2	44	6	50
	Habilidades Blandas	1	12	35	47
	Operación Básica de Computadoras	1	11	24	35
	Plan de Negocios	1	15	14	29
	Secretariado Ejecutivo	1	7	23	30
	Técnicas en Ventas	1	12	23	35
	Itapúa	12	72	238	310
	Corte y Confección	1	0	20	20
	Instrucción Metodológica	1	7	13	20
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	2	17	19
	Plan de Negocios	7	54	146	200
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	1	24	25
	Plan de Negocios en Modelo Canvas	1	8	18	26
	Misiones	5	86	106	192
	Cocina y Repostería	1	26	0	26
	Corte y Confección	1	0	26	26
	Oratoria	1	19	44	63
	Panadería y Confitería	1	25	0	25
	Plan de Negocios	1	16	36	52



Georgino Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Paraguari	2	11	20	31
	Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	1	2	4	6
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	9	16	25
	Alto Paraná	10	134	258	392
	Elocuencia Emprendedora	1	8	11	19
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	35	25	60
	Habilidades Blandas	1	32	43	75
	Habilidades en Gestión	1	27	119	146
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	12	14	26
	Plan de Negocios	2	10	30	40
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	10	16	26
	Central	62	324	1.395	1.719
	Atención al Cliente	2	23	40	63
	Cocina y Repostería	3	13	84	97
	Corte y Confección	2	4	66	70
	Elaboración y Comercialización de Alimentos	13	19	381	400
	Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	3	11	47	58
	Gestión Administrativa y Financiera	1	0	19	19
	Habilidades Blandas	3	12	51	63
	Habilidades en Gestión	1	10	17	27
	Habilidades Sociales y Laborales	3	5	35	40
	Instrucción Metodológica	3	53	51	104
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	2	7	26	33
	Manejo del Estrés Laboral	1	0	5	5





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Mecánica de Motocicletas	1	35	0	35
	Operación Básica de Computadoras	2	13	51	64
	Operación de Caja Comercial	2	15	43	58
	Oratoria	1	13	15	28
	Panadería y Confitería	9	15	280	295
	Plan de Negocios	2	7	29	36
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	10	23	33
	Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	1	7	17	24
	Reparación de Celulares	1	21	14	35
	Técnicas en Ventas	4	31	94	125
	Trabajo en Equipo	1	0	7	7
	Ñeembucú	1	7	7	14
	Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	1	7	7	14
	Canindeyú	1	0	17	17
	Plan de Negocios	1	0	17	17
	Amambay	1	9	22	31
	Habilidades Blandas	1	9	22	31
	Presidente Hayes	2	12	46	58
	Habilidades Digitales para la Empleabilidad	1	3	4	7
	Plan de Negocios	1	9	42	51
	Boquerón	5	98	114	212
	Electricidad Domiciliaria	1	9	16	25
	Liderazgo y Trabajo en Equipo	1	27	23	50
	Mecánica de Motocicletas	1	25	0	25



Econ. Alejandro Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETAYGUA JEIKOPORÁ
Motenondela

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETÄ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Dpto.	Descripción del Curso realizado	Cantidad de curso	Población Beneficiada		Total
			Hombre	Mujer	
	Plan de Negocios	2	37	75	112
	Total	325	3.378	6.561	9.939

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 17/01/2023

Los datos corresponden a los beneficiarios certificados de los cursos culminados en el año 2022

Edson Alfredo Javier Angelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mogoonichá

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



SINAFOCAL
Sistema Nacional de Formación
y Capacitación Laboral

TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

➤ Población por Rango Etario y Sector

Por Sector Económico y Rango Etario											
Cursos por Sector	14 años	15-18 años	19-20 años	21-25 años	26-30 años	31-35 años	36-40 años	41-45 años	46-50 años	> 50 años	Total
Agropecuario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Industrial	0	101	89	212	206	200	154	142	102	212	1.418
Comercial	6	100	81	108	110	63	62	36	16	29	611
Servicios	5	831	464	1.387	1.441	1.069	1.011	675	428	599	7.910
Total	11	1.032	634	1.707	1.757	1.332	1.227	853	546	840	9.939

(*) Se puede insertar otros sectores

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL). Fecha de reporte: 11/01/2023

Los datos corresponden a los beneficiarios certificados de los cursos culminados en el año 2022

Ricardo Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUÁ JEIKOPORÁ
Motomondéha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



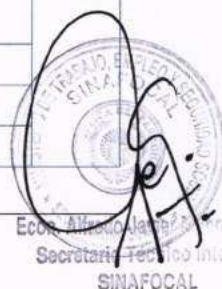
TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Asistencia para Primer Empleo

Descripción del Curso desarrollado	Cursos	Cantidad		
		Total Jóvenes sin empleo (1)	Jóvenes efectivamente capacitados (2)	Jóvenes con empleo (3)
Administración del Talento Humano	1	146.068	4	N/D
Asistencia de Servicio en Supermercado	1		14	
Atención al Cliente	5		87	
Calidad en el Servicio	1		27	
Carnicero	1		11	
Cocina y Repostería	10		115	
Comida Paraguaya - Tembi'u Paraguay	1		5	
Competencias Emprendedoras y Plan de Vida	1		86	
Comunicación Asertiva	1		13	
Corte y Confección	4		44	
Cronista de Medios de Comunicación	1		23	
Cuidador de Niñas y Niños	4		18	
Desarrollo de Habilidades Digitales	2		14	
Desarrollo Personal y Sociolaboral	8		59	
Diseño AUTOCAD	2		29	
Diseño e Implementación de una Plataforma Moodle	2		30	
Diseño Gráfico	2		44	
Ecosistema Emprendedor	1		61	
Elaboración de Productos de Limpieza	1		3	
Elaboración y Comercialización de Alimentos	17		139	
Electricidad del Automóvil	3		44	
Electricidad Domiciliaria	8		117	
Electrónica	2		27	
Electrónica Básica	2		22	
Elocuencia Emprendedora	1		4	
Estrategias para la Efectividad en el Desempeño Laboral	1		4	
Estrategias para la Impartición de una Sesión Didáctica	2		2	
Fontanería	1		23	
Formación Metodológica Innovadora para Instructores	1		4	
Fortalecimiento de las Capacidades Empresariales y Competitividad para Microempresarios	9		43	
Fundamento Teórico Básico de Electricidad Domiciliaria	1		5	
Gestión Administrativa y Financiera	3		20	
Gestión de la Propuesta de Valor y la Innovación	1		66	





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mirciondeha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Descripción del Curso desarrollado	Cursos	Cantidad		
		Total Jóvenes sin empleo (1)	Jóvenes efectivamente capacitados (2)	Jóvenes con empleo (3)
Gestión de la Proyección y la Escalabilidad	1		28	
Gestión de las Competencias Técnicas	1		35	
HSP	2		21	
Habilidades Blandas	15		191	
Habilidades de Gestión Intrapersonal	1		4	
Habilidades Digitales para la Empleabilidad	9		76	
Habilidades en Gestión	6		190	
Habilidades Sociales y Laborales	5		51	
Habilidades Socioemocionales Aplicadas al Aula	1		1	
Herramientas Efectivas para el Empleo	1		3	
Instalación y Reparación de Aire Acondicionado	1		20	
Instrucción Metodológica	6		25	
Inteligencia Emocional	5		65	
Inyección Electrónica	1		14	
Liderazgo y Trabajo en Equipo	12		99	
Manejo de Control Numérico Computarizado	1		3	
Manejo del Estrés Laboral	2		31	
Mantenimiento Básico de los Motores Diésel y Naftero	2		37	
Marketing Digital	1		53	
Mecánica de Motocicletas	2		22	
Mecánica de Motores Diésel y Naftero	1		20	
Mecánica del Automóvil	1		21	
Metodología 5S	3		73	
Normas de Convivencia Laboral Basada en Valores	1		6	
Ofimática	1		5	
Operación Básica de Computadoras	3		43	
Operación de Caja Comercial	3		54	
Operador Básico en Diseño Gráfico	2		32	
Oratoria	6		80	
Organización de Reuniones Efectivas	1		28	
Orientación Formativa y Laboral	1		3	
Panadería y Confitería	15		133	
Periodista Deportivo	1		26	
Plan de Negocios	36		652	
Plan de Negocios con Énfasis en Marketing Digital	5		35	





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Mitenondeha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Descripción del Curso desarrollado	Cursos	Cantidad		
		Total Jóvenes sin empleo (1)	Jóvenes efectivamente capacitados (2)	Jóvenes con empleo (3)
Plan de Negocios en Modelo Canvas	2		77	
Potenciando tu Ser Creativo	2		27	
Producto Mínimo Viable	1		48	
Programación en PLC	2		28	
Reciclaje	1		8	
Redacción de Documentos Administrativos - Comunicaciones	1		9	
Redacción de Documentos Administrativos y Comunicacionales	2		29	
Refrigeración - Reparación de Heladeras	2		11	
Refrigeración Domiciliaria	1		24	
Refrigeración Industrial	1		13	
Reparación de Celulares	1		19	
Resiliencia	2		20	
Secretariado Ejecutivo	2		44	
Social Media y Community Manager	2		23	
Soldadura Eléctrica Especial	1		9	
Soldadura y Herrería	2		43	
STEAM	2		15	
Supervisor Administrativo y Metodológico de la Formación Profesional	1		5	
Técnicas en Ventas	11		169	
Tornería	1		18	
Tornería Mecánica	1		13	
Trabajo en Equipo	8		72	

(1) Personas de 18 a 29 años de edad desocupados. Datos de la Encuesta Permanente de Hogares Continua (EPHC) año 2021

(2) Beneficiarios de 18 a 29 años de edad certificados

(3) No se poseen datos en los registros administrativos de la institución.

Fuente: Sistema de Gestión de Cursos (SIGEC). Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral (SINAFOCAL).
Fecha de reporte: 17/01/2023





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

III DESAFIOS FUTUROS

- Promover capacitaciones en **empleos verdes, economía naranja** y acciones formativas en áreas de **tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM)** para dar adecuada respuesta a las demandas de los empleos del futuro.
- Mejorar las capacidades técnicas específicas del sector de las industrias culturales y creativas del Paraguay, mediante el desarrollo de capacitaciones técnicas de rápida salida laboral, específicamente en la industria de los videojuegos.
- Potenciar la Certificación de Competencias Laborales en sectores que demande el sector productivo.
- Posicionar al SINAFOCAL como miembro de la Red del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento de Formación Profesional – CINTERFOR de la Organización Interamericana del Trabajo – OIT.
- Lograr la actualización de la estructura orgánica del SINAFOCAL que permita responder a los Objetivos Misionales, cumplimiento de sus funciones y optimizar los servicios que presta el SINAFOCAL conforme a las normativas que la rigen.


Econ. Miguel Javier Mongelós G.
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ANEXO I

➤ Logros Obtenidos por Estructura Programática

Estructura Programática del SINAFOCAL

ESTRUCTURA	CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
ENTIDAD	12-16	MINISTERIO DEL TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL.
CLASE DE PROGRAMA	2	PROGRAMAS SUSTANTIVOS.
PROGRAMA	1	MEJORA DE LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL - SINAFOCAL.
UNIDAD RESPONSABLE	14	SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL.

La Ejecución Presupuestaria del SINAFOCAL - Ejercicio Fiscal 2022, es del **78%**

DESCRIPCIÓN	MONTO	PORCENTAJE (%)
PRESUPUESTO TOTAL 2022	74.572.109.468.-	100%
PRESUPUESTO EJECUTADO 2022	57.999.487.530.-	78%

Fuente: Sistema de Contabilidad - SICO.


Efraim Augusto J. de la Hoz
Secretario Técnico Interino
SINAFOCAL



MBA'APŌ, JEPOROMOMBA'APŌ
HA TETĀYGUA JEIKOPORĀ
Motenonché
Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETĀ REKUĀI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ANEXO II

➤ Recursos Humanos

Recursos Humanos			
Descripción	Mujer	Hombre	Total
Total Recursos Humanos Activos (a+b)	113	85	198
(*) Recursos Humanos Activos Nombrados (a)	70	50	120
Recursos Humanos Contratados (b)	43	35	78
Recursos Humanos Profesionales (Nombrados y Contratados que posean Título Universitario)	87	60	147
Personal en Cargos Gerenciales (A partir de Jefe de Departamento)	25	14	39
Recursos Humanos Comisionados a otras Instituciones (d)	10	6	16
(*) Recursos Humanos Activos Comisionados de otras Instituciones ©	18	28	46
Cantidad de funcionarios que desempeñan funciones en el SINAFOCAL (a+b+c-d)			228

Funcionarios Comisionados a otras instituciones	
Institución	Nº de Funcionarios Comisionados
Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones (MOPC)	1
Universidad Nacional de Asunción (UNA)	1
Secretaría de la Juventud	1
Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS)	5
Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP)	6
Honorable Cámara de Diputados	1
Municipalidad de Horqueta	1





MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Motenondcha

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

ANEXO III

➤ Informaciones de Género

Recursos Humanos y Financieros destinados a actividades relacionadas a Género			
Cantidad de Funcionarios/as	En guaraníes		
	Total Ejecutado por la Entidad (a)	Ejecución destinada a Género (b)	% Participación del gasto en género con respecto al total Ejecutado por la Entidad $c=b/a*100$
1	Gs. 57.999.487.530	- Gs. 108.365.500 destinado a un (1) curso en Convenio con la Organización CRECER - Gs. 113.243.350 destinado a dos (2) cursos en Convenio con la Organización La Victoria. - Gs. 123.320.000 destinado al salario, viático y bonificaciones del funcionario del Departamento de Formación Laboral Inclusiva Total Gs. 344.928.850	0,6 %
Breve descripción con respecto a las acciones realizadas relacionadas a Género			
Si bien el SINAFOCAL no cuenta dentro de su estructura orgánica con una dependencia exclusiva de Género, la Dirección de Formación y Capacitación Laboral (DFCL), cuenta con el Departamento de “Formación Laboral Inclusiva”, que incluye entre sus competencias gestionar programas formativos relacionados a género. Desde esta dependencia se gestionaron cursos de capacitación con enfoque de género a través de 2 proyectos de capacitación con las siguientes organizaciones: - Organización Acción para el Desarrollo y Gestión Social – CRECER: un (1) curso de capacitación en Operación de Caja Comercial beneficiando a 35 mujeres en situación de vulnerabilidad económica en el marco del Proyecto de Capacitación: “<i>Empoderamiento de las mujeres para el empleo del Departamento de Central y Capital</i>”, con entrega de laptop, maletín y materiales para el desarrollo de las clases. - Organización La Victoria: 2 (dos) cursos de capacitación en Corte y Confección para mujeres en situación de Contexto de Encierro realizados en la Penitenciaría de Mujeres de San Juan Bautista certificando a 46 mujeres. Se destaca además, que dentro del Contenido Programático Básico de los cursos financiados por el SINAFOCAL a través de las modalidades Convenios Específicos y Licitaciones, incluyen el Módulo I. Orientación Laboral. Derechos Laborales, en el cual se desarrolla el tema “Equidad de Género”, en que se abordan los siguientes contenidos: - El empoderamiento económico de las mujeres - La participación y el liderazgo político de mujeres - La erradicación de la violencia contra las mujeres y las niñas - La igualdad de la contratación y eliminación de discriminaciones laborales. Cabe señalar que el 65 % del total de egresados del SINAFOCAL son mujeres.			

Carlos G. Sinafo
Secretario Administrativo
SINAFOCAL



MBA'APO, JEPOROMOMBA'APO
HA TETÁYGUA JEIKOPORÁ
Notenondeta

Ministerio de
TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD
SOCIAL



■ TETÃ REKUÁI
■ GOBIERNO NACIONAL

Paraguay
de la gente

Misión: Regular, certificar y acreditar los procesos de formación y capacitación laboral, con enfoque inclusivo en todos los niveles ocupacionales, fortaleciendo a los actores del sistema, garantizando y contribuyendo a la productividad y competitividad de la fuerza laboral activa para la inserción laboral, social y económica de los beneficiarios, articulados con los sectores público y privado.

Contactos:

Responsable de las Actividades Programáticas:

Actividad 1: Gestión Operativa Institucional

C.P. Sandra González Fatecha, Directora de la DAF

Actividad 2: Supervisión de Cursos

Abog. Sandra Cabral, Directora de Supervisión

Actividad 3: Acreditación de Especialidades

Abog. Patricia Pereira, Directora del REIFOAL

Actividad 4: Servicios de Formación y Capacitación

Abog. Alejandro Rodríguez, Director de Formación y Capacitación Laboral

Actividad 5: Estudios e Investigaciones del Mercado de Trabajo

Lic. Margarita Fernández, Coordinadora del Observatorio Ocupacional.

Elaboración del Informe:

Información Financiera:

- ✓ Nombre y Apellido: **C.P. Luis Aguayo**
- ✓ Dependencia: Departamento de presupuesto/ Dirección Administrativa Financiera
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: laguayo@sinafocal.gov.py

Información del área de Planificación:

- ✓ Nombre y Apellido: **Abog. Laura Díaz Grütter**
- ✓ Dependencia: Coordinación de Planificación/Dirección de Gabinete
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: ldiaz@sinafocal.gov.py

Información Estadística:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Margarita Fernández**
- ✓ Dependencia: Coordinación del Observatorio Ocupacional
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: mfernandez@sinafocal.gov.py

Información de Recursos Humanos:

- ✓ Nombre y Apellido: **Lic. Herlinda Ferreira**
- ✓ Dependencia: Dirección de Gestión y Desarrollo de las Personas
- ✓ Dirección de correo electrónico institucional: hferreira@sinafocal.gov.py

Econ. Alfredo Mongelós
Secretario Técnico Interino
Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral
Iturbe esq. Eligio Ayala
Correo: amongelo@sinafocal.gov.py

